



**DOLNOŚLĄSKI
REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA**

NA 2007 ROK

KWIECIEŃ 2007 ROK

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
ROZDZIAŁ 1 ZMIANY NA DOLNOŚLĄSKIM RYNKU PRACY W 2006 ROKU	5
ROZDZIAŁ 2 CELE POLITYKI RYNKU PRACY, PRIORYTETY, DZIAŁANIA I ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA W 2007 ROKU	12
ROZDZIAŁ 3 ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ UJĘTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2007 ROK.....	19
ROZDZIAŁ 4 PORTNERSTWO W REALIZACJI POLITYKI ZATRUDNIENIA ORAZ MONITOROWANIE I KOORDYNOWANIE WYKONYWANIA ZADAŃ.....	21
ZAŁĄCZNIKI	
ZAŁĄCZNIK 1: Podstawowe zadania /projekty/ realizowane w ramach Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok.	
ZAŁĄCZNIK 2: Struktura bezrobotnych na koniec grudnia 2006 roku na Dolnym Śląsku na tle struktury w kraju	
ZAŁĄCZNIK 3 : Zarejestrowani bezrobotni w woj. dolnośląskim według podregionów i powiatów w okresie grudzień 2005- grudzień 2006	
ZAŁĄCZNIK 4 : Stopa bezrobocia w woj. dolnośląskim według podregionów i powiatów w okresie grudzień 2005-grudzień 2006	
ZAŁĄCZNIK 5: Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w % / stan na dzień 31 grudnia 2005 roku/	
ZAŁĄCZNIK 6: Zarejestrowani bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w województwie dolnośląskim w latach 2005-2006	
ZAŁĄCZNIK 7 : Zespół ds. opracowania Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia	
MAPA 1 : Stopa bezrobocia w powiatach województwa dolnośląskiego – stan na 31 grudnia 2006 r.	

WSTEP

Podstawą dla opracowania Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U z 2004 r. Nr 99 poz. 1001 ze zmianami/.

Art. 3 ustawy nakłada na samorządy województw obowiązek corocznego opracowywania i realizowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego preferowane programy regionalne, projekty lokalne oraz priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na rynku pracy.

Wpisując się w strategiczne kierunki polityki rynku pracy określone w dokumentach Unii Europejskiej, jak również w dokumentach krajowych i regionalnych Plan na 2007 rok skupia się na tych priorytetach, których realizacja przyniesie się pozytywnie na najważniejsze segmenty dolnośląskiego rynku pracy.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia określa przedsięwzięcia i zadania jakie Samorząd Województwa oraz jego partnerzy będą realizować w 2007 roku w Regionie dla zwiększenia poziomu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok zakłada realizację programów regionalnych i projektów lokalnych, szczególnie w następujących obszarach:

- wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w Regionie,
- aktywizacja bezrobotnej młodzieży,
- aktywizacja długotrwale bezrobotnych,
- aktywizacja zawodowa i społeczna bezrobotnych osób niepełnosprawnych,
- wzbogacenie oferty i podwyższanie jakości usług świadczonych przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy oraz przez powiatowe urzędy pracy,
- efektywne wykorzystanie środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zakłada się, że wymiernymi efektami wdrażania Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok będą: dalszy wzrost zatrudnienia w Regionie, podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych pracujących oraz bezrobotnych, zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych i spadek stopy bezrobocia w województwie, ograniczenie bezrobocia wśród osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a także wzbogacenie i podniesienie jakości usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

DRPD/Z składa się z czterech rozdziałów.

Rozdział 1 – analizuje i ocenia podstawowe procesy jakie zachodziły na dolnośląskim rynku pracy w 2006 roku oraz formułuje syntetyczną diagnozę stanu.

Rozdział 2 – formułuje podstawowe cele, priorytety, kierunki działań jakie będą realizowane w 2007 roku w województwie dolnośląskim.

Rozdział 3 – wskazuje główne źródła finansowania zadań oraz informuje o wielkości środków finansowych na 2007 r.

Rozdział 4 – przedstawia sposób monitorowania i sporządzania sprawozdań z realizacji zadań zawartych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia jak również określa udział i rolę partnerów społecznych w realizacji Planu.

Integralną część dokumentu stanowią załączniki zawierające między innymi: zgłoszony do realizacji przez partnerów wykaz zadań na rzecz zatrudnienia, a także podstawowe informacje o sytuacji na dolnośląskim rynku pracy.

W okresie budowania Planu zapewniono stałą współpracę z instytucjami i partnerami rynku pracy, w tym z dyrektorami powiatowych urzędów pracy. Ponadto dokument przedłożono do zaopiniowania Wojewódzkiej i Naczelnej Radzie Zatrudnienia, a wstępny projekt umieszczono na stronie internetowej dając tą drogą możliwość zgłaszania uwag i wniosków mieszkańcom województwa.

ROZDZIAŁ 1

ZMIANY NA DOLNOŚLĄSKIM RYNKU PRACY W OKRESIE REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W 2006 ROKU

Pozytywne zmiany na dolnośląskim rynku pracy w 2006 roku przebiegały zgodnie z kierunkami określonymi w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia. W okresie ostatnich kilku lat rok 2006 był najbardziej korzystny dla dolnośląskiego rynku pracy i charakteryzował się największym wzrostem zatrudnienia oraz największym spadkiem bezrobocia.

W okresie od grudnia 2005 do końca grudnia 2006 roku liczba pracujących na Dolnym Śląsku wzrosła z 902,2 do 920,6 tys., czyli o 18,4 tys. osób, tj. o 2,0%. Przyrost ten był większy niż w skali kraju (1,8%).

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w grudniu 2006 roku ukształtowało się na poziomie 377,8 tys. osób i było o 4,5% wyższe niż przed rokiem. W sektorze prywatnym przeciętne zatrudnienie w 2006 roku wzrosło o 3,6 %, a w sektorze publicznym zmniejszyło się o 4,3%. Wzrost zatrudnienia w okresie styczeń-grudzień 2006 roku notowano szczególnie w handlu i naprawach /o 9,6%/ , hotelach i restauracjach /o 3,3%/ , przetwórstwie przemysłowym /o 3,2%/ oraz w budownictwie /o 1,7%/.

W okresie od końca grudnia 2005 do końca grudnia 2006 liczba bezrobotnych na Dolnym Śląsku zmniejszyła się z 233,3 do 185,4 tys. osób, czyli o 47,9 tys. tj. o 20,5%. W tym czasie w kraju zanotowano spadek bezrobocia o 463,6 tys. osób, tj. o 16,7%. Województwo dolnośląskie w 2006 roku uplasowało się na drugim miejscu w kraju po województwie śląskim pod względem wielkości spadku bezrobocia w liczbach bezwzględnych.

Korzystna sytuacja na dolnośląskim rynku pracy jaką zanotowano w 2006 roku była głównie wynikiem:

- blisko 2-krotnie większego niż w 2005 roku wzrostu liczby pracujących oraz korzystnych relacji napływu i odpływu z bezrobocia,
- zwiększenia liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców i wynikającego stąd wzrostu liczby bezrobotnych podejmujących pracę,

- mniejszego niż w latach poprzednich napływu na rynek pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych,

Rok 2006 był okresem najkorzystniej kształtujących się relacji napływu i odpływu bezrobotnych. Napływ do bezrobocia był niższy niż rok wcześniej o 15,5 tys. osób. Odpływ z bezrobocia był wyższy niż w 2005 roku o 8,6 tys. osób.

Duży udział w poprawie sytuacji na dolnośląskim rynku pracy miały subsydiowane programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych. W 2006 roku programami rynku pracy objęto 50,0 tys. bezrobotnych.

Zmniejszenie napływu do bezrobocia było przede wszystkim wynikiem korzystnej sytuacji w sferze zatrudnienia, charakteryzującej się większą liczbą przyjęć do pracy nad liczbą zwolnień, co zaowocowało znaczącym wzrostem zatrudnienia. Znaczny wpływ na tak korzystne kształtowanie się sytuacji w zatrudnieniu miały nowe inwestycje, lokalizowane głównie w aglomeracji wrocławskiej oraz w Specjalnych Strefach Ekonomicznych. Na koniec 2006 roku na terenie Wałbrzyskiej SSE w 52 firmach zatrudnionych było prawie 23 tys. osób tj. o 22,3 % więcej niż przed rokiem. W Kamiennogórskiej SSE Małej Przedsiębiorczości działało 30 firm zatrudniających 3,5 tys. osób, czyli o 59,1 % więcej niż w 2005 roku. W Legnickiej SSE działało 76 firm, które zatrudniały łącznie 8,7 tys. osób /wzrost zatrudnienia do 2005 r. o 29,1%/. Na koniec grudnia 2006 roku zatrudnienie w przedsiębiorstwach zlokalizowanych na terenach SSE wyniosło łącznie 35,2 tys. osób i było o ponad 29,4 % wyższe niż przed rokiem.

Mniejszy napływ do bezrobocia wiąże się również z otwartością niektórych rynków pracy Unii Europejskiej i wyjazdami dużych grup osób, zwłaszcza młodzieży do pracy za granicą.

Zwiększenie odpływu z bezrobocia było przede wszystkim wynikiem nasilonych działań aktywizujących bezrobotnych prowadzonych przez powiatowe urzędy pracy. Dominującą rolę odgrywała tu realizacja takich programów rynku pracy jak: staże, szkolenia, przygotowanie do wykonywania zawodu u pracodawcy oraz prace interwencyjne. Programy te charakteryzował stosunkowo wysoki wskaźnik efektywności zatrudnienia /po zakończeniu programów do bezrobocia nie powróciło blisko 50% osób objętych subsydiowaną aktywizacją/. Na wzrost odpływów z bezrobocia miała również wpływ realizacja przez publiczne służby zatrudnienia podstawowych usług rynku pracy z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. W wyniku tych działań zanotowano wzrost liczby

podjmujących pracę, w tym zwłaszcza pracę niesubsydiowaną. W 2006 roku pracę na terenie województwa podjęło ponad 127 tys. bezrobotnych.

W wyniku równoczesnego wzrostu liczby pracujących i zmniejszenia liczby bezrobotnych **zanotowano na Dolnym Śląsku znaczący spadek stopy bezrobocia. Zmniejszyła się ona z 20,6 w 2005 roku do 16,8% na koniec 2006 roku**, czyli o 3,8 punktu procentowego /w kraju o 2,7 punktu/. Szybszy spadek bezrobocia w województwie dolnośląskim niż przeciętnie w kraju zaowocował tym, że różnica stóp bezrobocia w kraju i na Dolnym Śląsku zmniejszyła się w 2006 roku do 1,9 punktu procentowego /w 2005 roku różnica ta wynosiła 3,0 punkty procentowe/.

Stopa bezrobocia pozostaje nadal na poziomie wyższym od przeciętnej w kraju oraz utrzymuje się jej znaczne przestrzenne zróżnicowanie.

Wysoką stopę bezrobocia przekraczającą 25% wg stanu na koniec grudnia 2006 roku notowano w powiatach: lwóweckim/ 29,9%/, dzierzoniowskim //29,3%/, złotoryjskim /29,2%/, górowskim /28,1%/, kłodzkim /27,7%/, ząbkowickim /26,3%/, strzebińskim /25,6%/ oraz lubańskim /25,4%/.

W 2006 roku zanotowano w województwie dolnośląskim większy spadek stopy bezrobocia niż w województwach o porównywalnym bądź większym potencjale gospodarczym, tj. małopolskim, mazowieckim, śląskim i wielkopolskim. Z powyższego wynika, że Dolny Śląsk pomimo wyższej stopy bezrobocia niż przeciętnie w kraju, staje się regionem w którym procesy ograniczania zagrożenia bezrobociem przebiegają najszybciej.

Liczbę pracujących, liczbę bezrobotnych oraz stopę bezrobocia na Dolnym Śląsku w latach 2002-2006 prezentuje poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie	2002	2003	2004	2005	2006
Liczba pracujących w tys.	882,6	891,7	891,5	902,2	920,6
Liczba bezrobotnych w tys.	279,3	278,3	257,1	233,3	185,4
Stopa bezrobocia w %	23,7	23,9	22,4	20,6	16,8

Wraz ze stałym wzrostem liczby pracujących w 2006 roku notowano stopniowy **wzrost wskaźnika zatrudnienia oraz zarysowujące się tendencje wzrostu współczynnika aktywności zawodowej mieszkańców województwa.**

Współczynnik aktywności zawodowej nieznacznie wzrósł z 55,0% w IV kwartale 2005 roku do 55,5% w III-kwartale 2006 roku. Natomiast większy wzrost w analizowanym okresie notowano w zakresie wskaźnika zatrudnienia. Zwiększył się on z 43,1% na koniec IV kw. 2005 roku do 46,6% w III-kwartale 2006 roku. Oznacza to, że w ogólnej liczbie

mieszkańców województwa coraz mniejszy udział zaczynają stanowić osoby bierne zawodowo. Liczba ludności biernej zawodowo w Regionie zmalała z 1131 tys. osób w IV kwartale 2005 roku do 1065 tys. osób w III-kwartale 2006 roku, tj. o 66 tys. osób.

Realizacja zadań w ramach Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia przyniosła korzystne zmiany strukturalne. W pierwszej kolejności należy wymienić utrzymanie tendencji spadku liczby i udziału młodzieży w ogólnej liczbie bezrobotnych. Liczba bezrobotnej młodzieży w wieku do 25 lat wynosiła na koniec grudnia 2006 roku 31,2 tys. osób i była o 14,0 tys. osób mniejsza niż rok wcześniej. Udział młodzieży w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał z 19,4 do 16,9%. Należy dodać, że udział bezrobotnych w wieku do 25 lat w subsydiowanych programach rynku pracy kształtował się w 2006 roku na poziomie ponad 40%. Odsetek bezrobotnej młodzieży na Dolnym Śląsku jest o ponad 3,0 punkty procentowe mniejszy niż przeciętnie w kraju. Fakt stałej poprawy sytuacji młodzieży na dolnośląskim rynku pracy potwierdza również spadek stopy bezrobocia wśród tej grupy osób. W 2006 roku stopa bezrobocia wśród młodzieży zmniejszyła się z 44,3% w IV-kwartale 2005 roku do 31,8% w III-kwartale 2006 roku.

Pozytywnym zjawiskiem na dolnośląskim rynku pracy, jakie miało miejsce w okresie realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2006 roku, było utrzymanie tendencji spadku liczby i udziału osób długotrwale bezrobotnych. W okresie od grudnia 2005 do końca grudnia 2006 liczba bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 12-miesiący zmniejszyła się z 110,7 do 86,1 tys. osób, tj. o 22,3 %, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł z 47,4 do 46,4 %. Zmniejszenie skali bezrobocia długookresowego było wynikiem znacznego udziału długotrwale bezrobotnych w subsydiowanych programach rynku pracy /47,4%/. W kraju udział ten zmniejszył się z 50,2 do 49,3%.

Spadek udziału długotrwale bezrobotnych zanotowano w 19 powiatach. Natomiast w 10 powiatach odsetek długotrwale bezrobotnych zwiększył się tj. w powiatach: wrocławskim grodzkim i ziemskim, milickim, oleśnickim, polkowickim, głogowskim, dzierzoniowskim, kłodzkim, strzelińskim i ząbkowickim. Największy odsetek długotrwale bezrobotnych notuje się w powiecie wrocławskim-ziemskim /60,3%/ i wrocławskim-grodzkim /59,3%/.

Do pozytywnych zjawisk na dolnośląskim rynku pracy w 2006 roku należy zaliczyć także szybki przyrost liczby ofert pracy oraz malejącą z roku na rok skalę zwolnień grupowych. W 2006 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło blisko 100 tys. ofert pracy, tj. o ponad 21 tys. więcej niż rok wcześniej i o 32,2 tys. więcej niż dwa lata temu.

Korzystnym było to, że ponad 64% stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej, podczas gdy rok wcześniej /58,7%/.

Liczba pracowników objętych w 2006 roku zgłoszeniami zwolnień grupowych wyniosła 1,7 tys. osób, podczas gdy w roku poprzednim 3,5 tys. osób, a dwa lata wcześniej 4,3 tys. osób.

Poprawę sytuacji bezrobotnych, w tym zwłaszcza młodzieży zapewniał w 2006 roku również rozwój instytucjonalnej obsługi rynku pracy. Obok wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy usługi świadczyły także agencje zatrudnienia, Akademickie Biura Karier, Szkolne Ośrodki Kariery, Mobilne Centra Kariery Zawodowej, jak również Młodzieżowe Centra Kariery prowadzone przez OHP.

Rosła również liczba podmiotów gospodarki narodowej. W końcu grudnia 2006 roku w systemie Regon zarejestrowanych było w Regionie 303 tys. podmiotów gospodarki narodowej tj. o 0,1 % więcej niż w 2005 roku. Wzrost liczby zarejestrowanych podmiotów zanotowano w większości powiatów, w tym w największym stopniu w powiatach: lubańskim /o 5,2%/ , wrocławskim /o 3,8%/ oraz ząbkowickim /o 2,9%/.

Najwięcej podmiotów działało na terenie m. Wrocławia /30,7%/ oraz w powiatach: wałbrzyskim /6,8%/ , kłodzkim /6,2%/ , świdnickim /5,6%/ , najmniej w górowskim /0,8%/ i milickim /0,9%/ . Podmiotów z udziałem kapitału zagranicznego było 5,7 tys. /o 0,3 tys. więcej niż w 2005 roku/. Najwięcej podmiotów z kapitałem zagranicznym działało w sekcji handel i naprawy -2,0 tys. tj. 35,4 % oraz przetwórstwo przemysłowe – 1,4 tys. tj. 24,9 %.

W 2006 roku umocniły się instytucje kształcenia ustawicznego o czym świadczy fakt, że na Dolnym Śląsku na koniec 2006 roku aktywną działalność prowadziły 426 instytucje szkoleniowe / o 100 instytucji więcej niż w roku ubiegłym/, w tym 62 instytucje posiadało akredytacje lub znak jakości. W okresie 2006 roku instytucje te przeszkoliły ponad 42 tys. osób bezrobotnych, w tym 15,2 tys. na zlecenie urzędów pracy, 9,2 tys. na zlecenie osoby bezrobotnej i 18,5 tys. na zlecenie innych instytucji i organizacji.

W ostatnich latach, zwłaszcza w 2004, 2005 i 2006 wzrosła jakość zasobów pracy w gospodarce Regionu. W okresie tym odnotowano wzrost liczby uczelni, studentów oraz absolwentów. Miały też miejsce procesy prowadzące do korzystnych przekształceń w potencjale i strukturze kształcenia młodzieży.

Podobnie jak przed rokiem największy odsetek bezrobotnych utrzymywał się wśród osób o niskim poziomie wykształcenia i bez przygotowania zawodowego. Wprawdzie populacja tej grupy bezrobotnych zmniejszyła się w 2006 roku o blisko 34 tys. osób, to jednak stanowi nadal 2/3 ogółu zarejestrowanych. Stopa bezrobocia wśród tej grupy osób zmalała z 30,5% w IV-kwartale 2005 roku do 23,7% w III-kwartale 2006 roku.

Pomimo ogólnego wzrostu poziomu jakości zasobów pracy w gospodarce Regionu, nadal notuje się duży stopień niedostosowania struktury kształcenia zawodowego w odniesieniu do potrzeb dolnośląskiego rynku pracy. W strukturze zawodowej dominują zawody nadwyżkowe, w których sklasyfikowanych jest 70% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dużą grupę nadwyżkową stanowią także bezrobotni bez zawodu /około 15% ogółu zarejestrowanych/. Są to głównie osoby z wykształceniem ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej.

Na tle tak kształtującej się struktury zawodowej bezrobotnych, rośnie znaczenie oraz potrzeba dalszego umocnienia instytucji kształcenia ustawicznego jako ogniwa wspierającego system szkolnictwa zawodowego, zmierzającego do zmniejszenia nadwyżki podaży nad popytem na dolnośląskim rynku pracy.

Podsumowując należy stwierdzić, że Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2006 roku realizowany był w województwie w warunkach najkorzystniejszych dla rynku pracy od kilku lat. Stąd zakładane w Regionalnym Planie podstawowe cele zostały w pełni osiągnięte, co zaowocowało wyraźnym zmniejszeniem zagrożenia bezrobociem na Dolnym Śląsku.

Spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich grupach bezrobotnych, które ustawa o promocji zatrudnienia określa jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”.

Mimo pozytywnych zmian jakie miały miejsce w 2006 roku sytuacja na dolnośląskim rynku pracy jest nadal trudna. Rynek pracy charakteryzuje się znacznym zróżnicowaniem terytorialnym bezrobocia. Wysoki stopień natężenia bezrobocia mierzony wskaźnikiem bezrobocia rejestrowanego występuje głównie w powiatach podregionu jeleniogórsko-wałbrzyskiego. Stąd istnieje potrzeba dalszego preferencyjnego wspierania tych obszarów środkami pozyskiwanymi z różnych źródeł.

Z przeprowadzonej diagnozy wynika, że pomimo ogólnej poprawy grupami bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na dolnośląskim rynku pracy, które wymagają wsparcia są:

- **długotrwale bezrobotni.** Bezrobocie w tej grupie dotyka w największym stopniu osoby o niskim poziomie wykształcenia oraz osoby w starszych grupach wiekowych. W rejestrach bezrobotnych nadal 2/3 bezrobotnych to osoby długotrwale bezrobotne.

- **młodzież do 25 roku życia.** Osoby tej kategorii wiekowej stanowią przeciętnie w roku ponad 30% napływu bezrobotnych ogółem.
- **bezrobotni z niskim poziomem kwalifikacji** tj. z wykształceniem poniżej średniego. Rośnie udział bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych z 24,7% w grudniu 2005 do 31,0 % wg stanu na koniec 2006 roku.
- **osoby w starszych grupach wiekowych tj. ponad 50 lat,** gdyż ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych rośnie z 19,5 % w grudniu 2005 roku do 23,7 % na koniec 2006 roku.
- **bezrobotne osoby niepełnosprawne,** gdyż w grupie tej notuje się wzrost ich udziału w napływie bezrobotnych oraz w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych ogółem.

Korzystne zmiany jakie miały miejsce na dolnośląskim rynku pracy w 2006 roku upoważniają do stwierdzenia, że pozytywne tendencje będą występowały również w roku 2007 i najbliższych latach. Jedną z podstawowych gwarancji utrzymania pozytywnych tendencji na rynku pracy Dolnego Śląska w 2007 roku są większe o blisko 40% środki Funduszu Pracy, jakie samorządy powiatowe otrzymały na finansowanie programów rynku pracy. Zwiększone środki powinny umożliwić objęcie aktywizacją zawodową znacznie większą liczbę bezrobotnych niż w 2006 roku.

Duże możliwości łagodzenia sytuacji na rynku pracy Dolnego Śląska stworzy również zapoczątkowanie procesu wdrażania Priorytetu VII, VIII, IX i X w komponencie regionalnym Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007 – 2013.

Zakłada się, że wymiernymi efektami wdrażania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na Dolnym Śląsku w 2007 roku będą: dalsze zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych, spadek stopy bezrobocia, ograniczenie bezrobocia wśród osób bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, wzrost liczby osób rozpoczynających działalność gospodarczą, podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych pracujących i bezrobotnych, a także wzbogacenie i podniesienie jakości usług świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.

ROZDZIAŁ 2

CELE POLITYKI RYNKU PRACY, PRIORYTETY, DZIAŁANIA I ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2007 ROK

Podstawowe cele Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok to:

- **ograniczenie poziomu bezrobocia** – wyrażające się zmniejszeniem na koniec 2007 roku ogólnej stopy bezrobocia w województwie dolnośląskim do poziomu nie przekraczającego 12,0 %,
- **wzrost wskaźnika zatrudnienia** – osiągnięcie na Dolnym Śląsku wskaźnika zatrudnienia dla ludności w wieku 15-64 lata w IV kwartale 2007 roku /według BAEL/ na poziomie 52,0 %.

Osiągnięcie powyższych wskaźników oznacza dla rynku pracy Dolnego Śląska w porównaniu do IV kw. 2006 roku:

- spadek stopy bezrobocia o 4,8 pkt. procentowych,
- wzrost wskaźnika zatrudnienia o 5,4 pkt. procentowych.

Zakładane w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2007 roku podstawowe cele i priorytety wynikają z analizy i oceny sytuacji na dolnośląskim rynku pracy oraz z wyzwań jakie stoją przed Regionem w związku z realizacją odnowionej Strategii Lizbońskiej.

Wybór na 2007 rok do realizacji priorytetów wpisuje się w kierunki polityk prowadzonych na szczeblu europejskim, krajowym i regionalnym. Dotyczy to w szczególności :

- Odnowionej Strategii Lizbońskiej i Europejskiej Strategii Zatrudnienia,
- Krajowego Programu Reform na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej na lata 2005-2008,
- Krajowej Strategii Zatrudnienia na lata 2007-2013,
- Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok.

Wybór podstawowych priorytetów i kierunków działań jest również zgodny z priorytetami zawartymi w dokumentach regionalnych, w tym zwłaszcza w:

- Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 roku,
- Dolnośląskiej Strategii Integracji Społecznej na lata 2005-2013,
- Regionalnym Programie Operacyjnym dla Województwa Dolnośląskiego na lata 2007-2013.

Krótki okres programowania /obejmujący 1 rok/ powoduje, że w stosunku do roku 2006 nie uległy zasadniczej zmianie główne kierunki regionalnej polityki rynku pracy. Stąd w roku 2007 kontynuowanych będzie wiele działań rozpoczętych i finansowanych w poprzednich latach okresie programowania 2004-2006. Kontynuowane będą w szczególności działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji osób pracujących i bezrobotnych, działania na rzecz rozwoju systemu kształcenia ustawicznego w Regionie oraz działania wspierające osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Uwzględniając cele i priorytety polityki rynku pracy zawarte w omawianych dokumentach oraz diagnozę sytuacji na dolnośląskim rynku pracy Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2007 roku koncentrował będzie się przede wszystkim na rozwiązywaniu najważniejszych dla województwa problemów, w tym zwłaszcza na:

- podnoszeniu jakości zasobów ludzkich dla zapewnienia zwiększenia konkurencyjności gospodarki Regionu,
- wspieraniu inwestorów i firm działających w Regionie w pozyskaniu pracowników spełniających ich oczekiwania,
- racjonalnym wykorzystaniu środków krajowych i unijnych przeznaczonych na realizację zadań i projektów.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007 zakłada w szczególności realizację następujących priorytetów:

- 1. Inwestowanie w kapitał ludzki oraz przygotowanie kadr do budowy gospodarki opartej na wiedzy.**
- 2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w Regionie.**
- 3. Aktywizację społeczno-zawodową osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.**

4. Aktywizację bezrobotnej młodzieży.
5. Podniesienie jakości instytucjonalnej obsługi rynku pracy.
6. Efektywne wykorzystanie funduszy krajowych i unijnych.

Realizacji powyższych priorytetów służyć będą podejmowane w województwie dolnośląskim takie kierunkowe działania jak:

1. Rozwój i promowanie przedsiębiorczości w Regionie poprzez:

- promocję pracy na własny rachunek i rozwoju samozatrudnienia jako czynnika zmniejszającego zagrożenie bezrobociem,
- rozwój usług doradczych i szkoleniowych dotyczących różnorodnych aspektów zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, w tym ułatwianie przedsiębiorcom dostępu do specjalistycznej pomocy doradczej i informacji biznesowej,
- zwiększenie jakości i efektywności szkoleń dla osób bezrobotnych chcących podjąć pracę na własny rachunek,
- wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy dla wzmocnienia konkurencyjności Regionu,

2. Wsparcie inwestorów i firm działających w Regionie w doborze pracowników spełniających ich oczekiwania poprzez:

- rozpoznawanie potrzeb kadrowych pracodawców i inwestorów na podstawie badań popytu na pracę,
- identyfikację potrzeb pracodawców na podstawie ukończonych oraz obecnie realizowanych badań finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- dostosowanie ofert szkoleniowych do potrzeb określonych przez pracodawców,
- wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej z wykorzystaniem instrumentów zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych służącego koordynacji kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych i osób poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy,

3. Wsparcie młodzieży w wyborze zawodu oraz w podejmowaniu zatrudnienia poprzez:

- realizację programów rynku pracy obejmujących różne usługi i instrumenty aktywizacji młodzieży /zajęcia aktywizujące, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, staże, zatrudnienie subsydiowane oraz szkolenia ogólne i zawodowe/,
- promowanie wśród absolwentów i młodzieży pracy na własny rachunek oraz rozwoju samozatrudnienia jako czynnika zmniejszającego zagrożenie bezrobociem,
- tworzenie warunków i zachęt dla młodzieży do pozostawania w kraju i podejmowania pracy w Regionie,
- wspieranie młodzieży zagrożonej marginalizacją i niedostosowanej społecznie do samodzielności i podejmowania pracy zawodowej,

4. Wspieranie aktywizacji społeczno-zawodowej osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy poprzez:

- realizację programów rynku pracy obejmujących różne usługi i instrumenty aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy /zajęcia aktywizujące, szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, staże, zatrudnienie subsydiowane oraz szkolenia ogólne i zawodowe/,
- aktywizację zawodową długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, bezrobotnych po 50 roku życia oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- upowszechnianie i organizowanie prac społecznie użytecznych oraz spółdzielczych miejsc pracy,

5. Poprawę funkcjonowania urzędów pracy oraz zwiększenie dostępu do usług przez nie świadczonych poprzez:

- rozwijanie poradnictwa zawodowego oraz poprawę jakości pracy doradców zawodowych pracujących w publicznych służbach zatrudnienia,
- podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy i usług sieci Eures świadczonych przez wojewódzki i powiatowe urzędy pracy,

- analizę działań publicznych służb zatrudnienia w zakresie doskonalenia własnych kadr oraz usług świadczonych dla klientów urzędów pracy,
- zwiększanie efektywności realizowanych programów rynku pracy ,
- poprawę informacji o regionalnym i ponadlokalnych rynkach pracy oraz doskonalenie systemu udostępniania zainteresowanym odbiorcom danych statystyki publicznej z zakresu rynku pracy,
- rozpowszechnianie dobrych praktyk i informacji dotyczących regionalnych i lokalnych inicjatyw i przedsięwzięć realizowanych na rzecz wzrostu zatrudnienia,

6. Aktywne współuczestnictwo w przygotowanie procedur wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013 w komponencie regionalnym /Priorytety VII,VIII,IX, X/.

Szczególnie istotne znaczenie dla poprawy sytuacji na dolnośląskim rynku pracy będzie miało wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013. Zgodnie z celami określonymi w Strategii Lizbońskiej wzrost zatrudnienia poprzez rozwój kapitału ludzkiego i społecznego stanowić będzie istotny czynnik przyczyniający się do pełniejszego wykorzystania zasobów pracy oraz wspierający wzrost konkurencyjności gospodarki Regionu.

Komponent regionalny skierowany zostanie do osób i grup społecznych szczególnie w takich obszarach jak: zatrudnienie, przedsiębiorczość, adaptacyjność, edukacja, integracja społeczna, a także zagadnienia związane z rozwojem zasobów ludzkich na terenach wiejskich.

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w komponencie regionalnym planuje się realizować 4 priorytety:

Priorytet VII: Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej

Działania:

- poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w Regionie,
- wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia,
- równość szans dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej.

W ramach Priorytetu realizowane mają być działania służące aktywizacji osób bezrobotnych i biernych zawodowo, zapobieganiu wykluczeniu społecznemu oraz zapewnieniu równego dostępu do zatrudnienia. Działania te będą realizowane m. innymi poprzez szkolenia,

praktyki, staże i doradztwa, a także poprzez rozwijanie form aktywnej integracji oraz wsparcie i promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Priorytet VIII: Regionalne kadry gospodarki

Działania:

- rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie,
- transfer wiedzy /budowa sieci współpracy między światem nauki a przedsiębiorstwami/.

Celem Priorytetu będzie podniesienie konkurencyjności poprzez doskonalenie kwalifikacji osób pracujących oraz wsparcie przedsiębiorstw w dostosowaniu się do potrzeb regionalnej strategii rozwoju. Powyższy cel będzie realizowany poprzez wspieranie pracodawców przechodzących procesy restrukturyzacji, organizowanie doradztwa i szkoleń ułatwiających podwyższanie lub zdobywanie nowych kwalifikacji wśród pracowników przedsiębiorstw.

Priorytet IX : Rozwój wykształcenia i kompetencji w Regionie

Działania:

- wyrównywanie szans edukacyjnych,
- upowszechnianie kształcenia ustawicznego,
- rozbudowa oferty i podnoszenie jakości kształcenia zawodowego,
- wysoko wykwalifikowane kadry oświaty.

Priorytet ten będzie wspierał Region w zakresie podnoszenia jakości i wykształcenia społeczeństwa. Planuje się realizację tego celu między innymi poprzez wyrównywanie szans edukacyjnych, rozwój kształcenia ustawicznego oraz dostosowanie kierunków kształcenia nauczycieli do potrzeb Regionu.

Priorytet X : Partnerstwo na rzecz rozwoju obszarów wiejskich

Działania:

- wsparcie inicjatyw i paktów działających na rzecz rozwoju obszarów wiejskich
-pobudzanie aktywności środowisk lokalnych i ich zaangażowanie w działania zapobiegające marginalizacji obszarów wiejskich,
-działania szkoleniowe, informacyjno-promocyjne oraz doradcze służące zaangażowaniu mieszkańców w proces przygotowania koncepcji rozwoju obszarów wiejskich,

-realizacja strategii rozwoju zasobów ludzkich na obszarach wiejskich poprzez animowanie współpracy partnerów lokalnych.

Wdrażanie Priorytetu umożliwi zwiększenie liczby oddolnych inicjatyw mieszkańców obszarów wiejskich oddziałujących na zatrudnienie, rozwój przedsiębiorczości, tworzenie miejsc pracy poza rolnictwem oraz podniesienie poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich.

Wzrost zatrudnienia w Regionie może jednak ulec zahamowaniu ze względu na brak możliwości pozyskania odpowiednio wykwalifikowanej kadry. Na problem ten wskazują inwestorzy zagraniczni oraz pracodawcy z wielu sektorów. Zaczynają również nasilać się inne czynniki, mające coraz większy wpływ na brak równowagi pomiędzy popytem a podażą na rynku pracy w Regionie. Do czynników tych należy migracja zagraniczna, zwłaszcza ludzi młodych oraz specjalistów w zawodach poszukiwanych na regionalnym rynku pracy. W chwili obecnej szczególnie niepokojącym zjawiskiem staje się migracja osób wykształconych oraz reprezentujących określone branże istotne dla rozwoju gospodarki Regionu np. branża budowlana, służba zdrowia. Nasilenie tego zjawiska - którego skalę trudno określić - może stanowić istotną barierę w pozyskiwaniu odpowiednich zasobów pracy niezbędnych do prawidłowego rozwoju Regionu, w tym w przyszłości w przygotowaniach do Euro 2012.

Również inne czynniki takie jak: brak chęci do podejmowania pracy przez znaczną część bezrobotnych, a także niska mobilność kandydatów do pracy mogą stanowić barierę w pozyskaniu odpowiednich zasobów siły roboczej.

Najważniejsze zadania jakie będą realizowane w 2007 roku w ramach Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia zawarte zostały w załączniku nr 1 stanowiącym integralną część Planu. Zostaną one uzupełnione o zadania wynikające z rozpoczęcia wdrażania na Dolnym Śląsku Priorytetów VII, VIII, IX i X w komponentcie regionalnym Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013.

Ze względu na rozpoczynający się w 2007 roku nowy okres programowania na lata 2007-2013 przyjęto koncepcję otwartego katalogu działań, pozwalającą na zgłaszanie i włączanie nowych inicjatyw i przedsięwzięć, stosownie do zmieniających się uwarunkowań i potrzeb regionalnego i lokalnych rynków pracy w województwie dolnośląskim.

ROZDZIAŁ 3

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ UJĘTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2007 ROK.

Podstawowym źródłem finansowania zadań ujętych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2007 roku będą:

- Fundusz Pracy
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego
- środki budżetu państwa
- inne środki /PFRON, dotacja KG OHP, prywatne, środki jednostek samorządu terytorialnego/.

Na realizację programów na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przeznaczona zostanie z Funduszu Pracy w 2007 roku kwota **202 435,8 tys. zł.**

Z kwoty tej:

- 70 % środków tj. **141 705,1 tys. zł** przekazanych zostało samorządom powiatów na podstawie zatwierdzonych przez Sejmik Województwa Dolnośląskiego „Kryteriów” preferujących powiaty o wysokiej stopie bezrobocia, mające dużą liczbę zarejestrowanej bezrobotnej młodzieży, bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz powiaty realizujące programy o dużej efektywności zatrudnieniowej.
- 30 % środków tj. **60 730,7 tys. zł** będących w dyspozycji Samorządu Województwa przekazano samorządom powiatów na współfinansowanie działań 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” i 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia” w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Z kwoty 30% środków będących w dyspozycji Samorządu Województwa:

- na prefinansowanie projektów w ramach działania 1.2 „Perspektywy dla młodzieży” i działania 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia,” rozpoczętych w 2006 roku a kontynuowanych w roku 2007, zgodnie ze stanowiskiem Ministra Pracy i Polityki zarezerwowano kwotę w wysokości 38 631,4 tys. zł / uchwała Zarządu Województwa Dolnośląskiego nr 86 z dnia 18 stycznia 2007 r./
- pozostała kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 22 099,3 tys. zł przeznaczona zostanie na finansowanie lokalnych programów realizowanych na rzecz aktywizacji zawodowej i łagodzenia skutków bezrobocia przygotowanych przez samorządy powiatowe.

Wskazane w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia źródła finansowania nie wyczerpują wszystkich możliwości pozyskiwania środków. Dlatego Zespół do spraw opracowania Planu rekomenduje następujące kryteria, jakie powinny być brane pod uwagę przy opiniowaniu przez Samorząd Województwa wniosków samorządów powiatowych ubiegających się o dodatkowe środki pochodzące z innych źródeł, w tym z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Preferowane i opiniowane pozytywnie powinny być w pierwszej kolejności te programy, które spełniają następujące kryteria:

- programy, które będą zgodne z priorytetami i kierunkami działań określonymi w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok,
- programy, które będą współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- programy, które zapewnią wysoką efektywność zatrudnieniową /co najmniej 50 % stopę ponownego zatrudnienia - przeciętną dla wszystkich wnioskowanych form aktywizacji/,
- programy mające na celu aktywizację zawodową bezrobotnej młodzieży w wieku do 25 lat, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych bez kwalifikacji,
- programy zgłaszane przez powiaty mające szczególnie trudną sytuację na lokalnym rynku pracy w 2007 roku spowodowaną np. zwolnieniami pracowników z powodu upadłości lub likwidacji zakładu pracy,
- programy wspierające krajowych i zagranicznych inwestorów, tworzących w Regionie nowe miejsca pracy.

Duże możliwości łagodzenia sytuacji na rynku pracy Dolnego Śląska oraz realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia stworzy zapoczątkowanie procesu wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013 w komponentcie regionalnym.

Na realizację priorytetów w ramach komponentu regionalnego Program Operacyjny Kapitał Ludzki przewidziano dla Dolnego Śląska na lata 2007-2013 łącznie kwotę **454, 6 mln euro**, z tego wstępnie zakłada się:

-na realizację Priorytetu VII	alokacja środków 252,9 mln euro,
-na realizację Priorytetu VIII	alokacja środków 108,6 mln euro,
-na realizację Priorytetu IX	alokacja środków 75,4 mln euro,
-na realizację Priorytetu X	alokacja środków 17,8 mln euro.

ROZDZIAŁ 4

PARTNERSTWO W REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ ORAZ MONITOROWANIE I SPRAWOZDAWANIE WYKONYWANIA ZADAŃ

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok opracowany został po przeprowadzeniu konsultacji projektu dokumentu oraz jego założeń z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego oraz partnerami rynku pracy.

Zakłada się, że działania ujęte w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok realizowane będą zgodnie z zasadą partnerstwa.

Zasada partnerstwa uwzględniona została również poprzez powołanie Zespołu do spraw opracowania Regionalnego Planu Działań. W skład Zespołu weszli przedstawiciele wojewódzkiej administracji samorządowej, powiatowych urzędów pracy oraz innych partnerów. Do zadań Zespołu należało między innymi zaakceptowanie priorytetów, kierunkowych działań w zakresie zatrudnienia w Regionie oraz wybór zadań zgłoszonych do realizacji w 2007 roku.

Ważne instytucjonalne forum partnerstwa społecznego w sprawach polityki rynku pracy pełni również Wojewódzka Rada Zatrudnienia, do zadań, której będzie należało zaopiniowanie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Ważna rola na dolnośląskim rynku pracy obok publicznych służb zatrudnienia przypada Ochotniczym Hufcom Pracy, agencjom zatrudnienia, instytucjom szkoleniowym oraz organizacjom pozarządowym. Instytucjami wspierającymi publiczne służby zatrudnienia na dolnośląskim rynku pracy są również jednostki działające na rzecz aktywizacji zawodowej osób wchodzących na rynek pracy tj. Gminne Centra Informacji, Akademickie Biura Karier, Szkolne Ośrodki Kariery oraz Młodzieżowe Centra Kariery.

Istotnym elementem realizacji Regionalnego Planu Działań będzie jego promocja. Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok po zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa Dolnośląskiego umieszczony zostanie na stronie internetowej DWUP oraz rozpowszechniony w regionalnych mediach i lokalnej prasie. Rozpowszechniony zostanie także wśród instytucjonalnych partnerów rynku pracy.

Monitorowanie realizacji zadań

Monitorowanie wykonywania zadań Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok prowadzone będzie przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w okresach półrocznym i rocznym.

Okresowe sprawozdania z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2007 roku zawierać będą w szczególności:

- nazwę i charakterystykę realizowanego zadania,
- ocenę zgodności realizacji zadania z Regionalnym Planem Działań,
- poziom wydatkowania środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań i programów,
- uzyskane efekty i wskaźniki rezultatów realizacji poszczególnych zadań i projektów,
- wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

Monitorowanie realizacji zadań ujętych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia prowadzone będzie w oparciu o zestaw wskaźników ogólnych odnoszących się do sytuacji na dolnośląskim rynku pracy oraz zestaw wskaźników odnoszących się do poszczególnych kierunków działań.

Roczne sprawozdanie z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok przedłożone zostanie do wiadomości Zarządowi Województwa Dolnośląskiego.

ZAŁĄCZNIKI

ZAŁĄCZNIK 1

Podstawowe zadania /projekty/ zgłoszone do realizacji w ramach Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok.

Kierunek działania 1: Rozwój i promowanie przedsiębiorczości w Regionie

Zadanie 1.1: Promocja przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych

Cel: promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia w Regionie wśród osób bezrobotnych.

Planowane działania: przyznawanie przez publiczne służby zatrudnienia z Funduszu Pracy środków w formie jednorazowych dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Osoby bezrobotne zainteresowane podjęciem własnej działalności gospodarczej objęte zostaną doradztwem indywidualnym i grupowym oraz otrzymają pomoc w postaci szkoleń, których tematyka będzie dotyczyła dostarczenia wiedzy i umiejętności niezbędnych do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. W działaniu tym prowadzona będzie również kampania promocyjno-informacyjna na rzecz promocji przedsiębiorczości.

Adresaci: osoby zarejestrowane jako bezrobotne w powiatowych urzędach pracy

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

- przyznanie z Funduszu Pracy przez powiatowe urzędy pracy 2,5 tys. bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- zaktywizowanie około 1,5 tys. osób bezrobotnych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- objęcie grupy 2,5 tys. bezrobotnych szkoleniami w zakresie wiedzy i umiejętności niezbędnych do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Zadanie 1.2: Kontynuacja realizacji projektów w ramach działania 2.5 „Promocja przedsiębiorczości” ZPORR

Cel: Pomoc osobom chcącym rozpocząć własną działalność gospodarczą oraz zapewnienie nowopowstałym mikroprzedsiębiorstw pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia, zwłaszcza w ich pierwszym etapie działalności

Planowane działania: zakładane formy wsparcia w ramach realizowanych projektów to: indywidualne i grupowe usługi doradcze i szkoleniowe wspierające zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej, przekazywanie pomocy finansowej w formie wsparcia pomostowego lub jednorazowej dotacji inwestycyjnej przysługującej mikroprzedsiębiorcom po zarejestrowaniu działalności gospodarczej.

Adresaci: osoby fizyczne nie zarejestrowane jako bezrobotne, zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą/ bez względu na wiek, płeć, posiadane doświadczenie zawodowe/ z wyłączeniem osób, które były właścicielami przedsiębiorstwa i prowadziły działalność gospodarczą po 1 stycznia 2004 r.

Realizatorzy: uprawnieni beneficjenci, którzy zostali wyłonieni w postępowaniu konkursowym,

Przewidywane efekty:

- wzrost liczby nowo powstałych mikroprzedsiębiorstw na Dolnym Śląsku,
- wzrost liczby osób objętych świadczeniem podstawowych i specjalistycznych usług szkoleniowo-doradczych wspierających zakładanie i prowadzenie działalności gospodarczej.

Zadanie 1.3: Wspieranie nowo powstałych podmiotów gospodarczych

Cel: Stworzenie warunków sprzyjających podejmowaniu samodzielnej aktywności gospodarczej

Planowane działania: Przyznawanie bezrobotnym jednorazowo środków na uruchomienie działalności gospodarczej. Wsparcie podmiotów gospodarczych w pierwszych miesiącach działalności. Spotkania informacyjne dla przedsiębiorców z udziałem przedstawicieli Urzędu Skarbowego, ZUS, Urzędu Miasta oraz organizacji działających na rzecz mikroprzedsiębiorców, zwłaszcza w zakresie preferencyjnych pożyczek /Fundusz Pożyczkowy „Dolny Śląsk”/ jak również w zakresie sposobów i źródeł pozyskiwania środków z funduszy unijnych.

Adresaci: osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy oraz partnerzy lokalnego rynku pracy

Przewidywane efekty:

- nabycie przez bezrobotnych wiedzy niezbędnej do podejmowania samodzielnej działalności gospodarczej,

- zwiększenie szans na utrzymanie się na rynku nowych podmiotów gospodarczych,
- wzrost zatrudnienia w powiecie poprzez tworzenie nowych mikroprzedsiębiorstw.

Zadanie 1.4: Realizacja projektów: „Wsparcie na starcie,” „Praca w usługach i handlu” oraz „Stać praca”.

Cel: Stworzenie warunków sprzyjających podejmowaniu samodzielnej działalności gospodarczej.

Planowane działania: doradztwo personalne /indywidualne i grupowe/, szkolenia i doradztwo biznesowe z zakresu tworzenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, przyznawanie z Funduszu Pracy bezrobotnym biorącym udział w projektach jednorazowo środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz refundowanie pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych.

Adresaci: osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy

Realizatorzy:

Projekt „Wsparcie na starcie” - Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze oraz Stowarzyszenie „Pegaz” w Jeleniej Górze,

Projekt „Praca w usługach i handlu” - Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze oraz Zrzeszenie Handlu i Usług

Projekt: „Stać praca” - Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze oraz Cech Rzemiosł Różnych.

Przewidywane efekty:

- nabycie przez bezrobotnych wiedzy niezbędnej do podejmowania samodzielnej działalności gospodarczej,
- powstanie 10 nowych mikroprzedsiębiorstw w wyniku otrzymanych przez bezrobotnych środków z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- utworzenie 40 nowych miejsc pracy w małych i średnich firmach usługowo-handlowych działających na terenie Jeleniej Góry oraz Powiatu Jeleniogórskiego.

Zadanie 1.5: Promocja wsparcia udzielanego dla małych i średnich firm

Cel: Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w aglomeracji wrocławskiej

Planowane działania: Promocja wsparcia udzielonego przez Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu dla małych i średnich firm w ramach konferencji współorganizowanej z Wrocławską Izbą Gospodarczą / rozpowszechnianie informacji na temat instrumentów rynku pracy , konsultacje związane z wyborem tych instrumentów/,

Adresaci: małe, średnie i duże firmy, które poprzez kooperacje mogą tworzyć nowe miejsca pracy,

Realizatorzy: Wrocławska Izba Gospodarcza, Prezydent Wrocławia, Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu,

Przewidywane efekty:

-zwiększenie liczby umów z pracodawcami w zakresie stosowanych instrumentów rynku pracy przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia,

Zadanie 1.6: Promocja certyfikatu EBCL w szkoleniu Powiatowego Urzędu Pracy jako jednego z elementów EUROPASS-u

Cel: Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w aglomeracji wrocławskiej

Planowane działania: Szkolenia zlecane instytucjom szkolącym w zakresie przedsiębiorczości i prowadzenia własnej działalności gospodarczej przygotowujące beneficjentów do egzaminu Europejskiego Certyfikatu Kompetencji Biznesowych,

Adresaci: bezrobotni o różnym poziomie wykształcenia,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu , Krajowy Przedstawiciel EBCL,

Przewidywane efekty:

-przygotowanie bezrobotnych biorących udział w projekcie do prowadzenia własnej działalności gospodarczej,

-podnoszenie wśród bezrobotnych świadomości na temat konieczności kształcenia przez całe życie,

Kierunek działania 2 : Wsparcie inwestorów i firm działających w Regionie w doborze pracowników spełniających ich oczekiwania

Zadanie 2.1: Rozpoznawanie potrzeb kadrowych pracodawców i inwestorów na podstawie badań popytu na pracę,

Cel: Poprawa usług urzędów pracy w zakresie udzielania pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

Planowane działania: Zdiagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców dotyczących zakresu pomocy w doborze pracowników na stanowiska pracy, zorganizowanie szkoleń doradców zawodowych w zakresie właściwego doboru kandydatów do pracy oraz zwiększenie ich kompetencji do profesjonalnego świadczenia tego typu usług na rzecz pracodawców. Wykorzystanie wyników z przeprowadzonych badań dolnośląskiego rynku pracy:

1/„Audyt ofert pracy, zapotrzebowanie na kwalifikacje i szkolenia na Dolnym Śląsku”,

2/„Analiza wyników badań potrzeb i oczekiwań pracodawców w zakresie funkcjonowania lokalnego rynku pracy”

3/ „Rynek pracy aglomeracji wrocławskiej. Stan i perspektywy:”

Adresaci: pracodawcy oraz inwestorzy prowadzący działalność gospodarczą w Regionie

Realizatorzy: DWUP oraz powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

-poszerzenie wiedzy na temat potrzeb i oczekiwań pracodawców w doborze kandydatów do pracy,

-poprawa świadczonych przez urzędy pracy usług na rzecz pracodawców w zakresie doboru kandydatów do pracy,

Zadanie 2.2: Szkolenia bezrobotnych odpowiadające potrzebom pracodawców.

Cel: dostosowanie ofert szkoleniowych bezrobotnych do potrzeb określonych przez pracodawców

Planowane działania: inicjowanie i organizowanie szkoleń dla bezrobotnych pod kątem potrzeb pracodawców, zwłaszcza sektora MSP oraz inwestorów tworzących nowe miejsca pracy. Wiedza o potrzebach szkoleniowych uzupełniona zostanie poprzez rozpoznawanie potrzeb kadrowych pracodawców i inwestorów na podstawie okresowych sprawozdań statystycznych Z-05 z badań popytu na pracę przekazywanych do Urzędu Statystycznego oraz zapotrzebowania zgłaszane przez nowych inwestorów.

Adresaci: osoby bezrobotne, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, potrzebują zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy bądź utraciły zdolność do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

-objęcie szkoleniem w 2007 roku grupy około 14 tys. bezrobotnych,

-wzrost kwalifikacji i umiejętności zawodowych lub uzyskanie nowych umiejętności ułatwiających zdobycie zatrudnienia.

Zadanie 2.3: Wdrożenie procedury pomocy pracodawcom w doborze pracowników

Cel: Poprawa usług urzędów pracy w zakresie udzielania pomocy pracodawcom w doborze kadr

Planowane działania: analiza aktualnie świadczonych usług przez doradców zawodowych w doborze kandydatów do pracy, zdiagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców dotyczących zakresu pomocy w doborze pracowników na stanowiska pracy, szkolenia doradców zawodowych w zakresie właściwego doboru kandydatów do pracy oraz zwiększenie ich kompetencji do profesjonalnego świadczenia tego typu usług na rzecz pracodawców.

Adresaci: doradcy zawodowi zatrudnieni w Wojewódzkim i powiatowych urzędach pracy

Realizatorzy: DWUP oraz powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

- poprawa świadczonych przez urzędy pracy usług na rzecz pracodawców w zakresie doboru pracowników,
- poszerzenie wiedzy na temat potrzeb i oczekiwań pracodawców w zakresie pomocy w doborze kandydatów do pracy.

Zadanie 2.4: Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Cel: koordynacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy. Stworzenie źródła informacji pomocnego samorządom oraz regionalnym władzom oświatowym w korekcie poziomu oraz struktury kształcenia zawodowego w odniesieniu do potrzeb rynku pracy.

Planowane działania: w ramach działania dokonana zostanie analiza bezrobocia według zawodów /grup zawodów/, analiza zgłaszanych przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy ofert zatrudnienia, analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz ocena potencjału edukacyjnego województwa

Adresaci: władze oświatowe, wyższe uczelnie, dyrekcje szkół, instytucje szkoleniowe oraz pracodawcy,

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy oraz powiatowe urzędy pracy

Przewidywane efekty:

- identyfikacja na regionalnym i lokalnych rynkach pracy zawodów deficytowych i nadwyżkowych,

-stworzenie źródła informacji pomocnego samorządom, regionalnym władzom oświatowym, uczelniom oraz dyrekcjom szkół dla korygowania struktury i treści kształcenia zawodowego na wszystkich poziomach nauczania,

-wzrost efektywności organizowanych szkoleń poprzez dostosowanie kierunków szkoleń do potrzeb pracodawców.

Zadanie 2.5: Giełdy pracy dla inwestorów strategicznych we Wrocławiu i gminach powiatu wrocławskiego

Cel: wsparcie inwestorów i firm działających w aglomeracji wrocławskiej w doborze kandydatów do pracy.

Planowane działania: prezentacja przez dużych inwestorów wolnych miejsc pracy, umożliwianie dokonania pracodawcom wstępnej rekrutacji wśród kandydatów do pracy oraz świadczenie usług poradnictwa zawodowego grupowego i indywidualnego. Przewiduje się zorganizowanie ponad 100 giełd pracy.

Adresaci: bezrobotni oraz osoby poszukujące pracy z terenu aglomeracji wrocławskiej,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu oraz ewentualnie MOPS i GOPS z terenu powiatu wrocławskiego

Przewidywane efekty:

- zapewnienie stałego wsparcia firmom i instytucjom dysponującymi ofertami pracy w aglomeracji wrocławskiej,

-możliwość zapoznania się osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wymaganiami rynku pracy aglomeracji wrocławskiej oraz ofertami pracy,

Zadanie 2.6: Targi pracy dla inwestorów strategicznych.

Cel: wsparcie inwestorów i firm działających w aglomeracji wrocławskiej w doborze pracowników spełniających ich oczekiwania .

Planowane działania: prezentacja, zwłaszcza przez dużych inwestorów wolnych miejsc pracy, zorganizowanie paneli dyskusyjnych, seminariów, prowadzenie ankiet wśród zainteresowanych zmianą pracy oraz tworzenie baz danych, świadczenie usług poradnictwa zawodowego. Przewiduje się uczestnictwo w targach około 40 inwestorów.

Adresaci: osoby poszukujące pracy z terenu aglomeracji wrocławskiej, bezrobotni, osoby zamierzające zmienić pracę, studenci i absolwenci szkół,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu oraz Międzynarodowe Targi Wrocławskie Sp. z o.o

Przewidywane efekty:

- rozwój i kontynuacja cyklicznej imprezy skupiającej firmy i instytucje dysponujące ofertami wolnych miejsc pracy,
- możliwość zapoznania się osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wymaganiami rynku pracy aglomeracji wrocławskiej oraz z ofertami pracy,
- realizacja około 30 % ofert pracy przedstawionych przez pracodawców na Targach,

Zadanie 2.7: Rozpoznawanie potrzeb kadrowych pracodawców i inwestorów na podstawie badań popytu na pracę.

Cel: wsparcie inwestorów i firm działających w Regionie w doborze pracowników spełniających ich oczekiwania,

Planowane działania: zorganizowanie „Forum Pracodawców” dla firm z powiatu świdnickiego mające na celu podejmowanie partnerstwa i współpracy na rzecz budowy nowoczesnego rynku pracy. Pracodawcy przedstawia informacje o rozwoju firm, o nowych inwestycjach oraz o potrzebach kadrowych. Określą również kierunki kształcenia we wskazanych zawodach.

Adresaci: pracodawcy, szkoły ponadgimnazjalne, samorzady gmin powiatu świdnickiego,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Świdnicy, Sudecka Izba Przemysłowo – Handlowa w Świdnicy, Starostwo Powiatowe w Świdnicy

Przewidywane efekty:

- rozpoznanie potrzeb kadrowych pracodawców i inwestorów działających w powiecie,
- dostosowanie oferty szkoleniowej i edukacyjnej do potrzeb pracodawców,
- zorganizowanie panelu dyskusyjnego przy udziale pracodawców, przedstawicieli szkół i samorządów gminnych,

Zadanie 2.8: Współorganizowanie Międzynarodowej Konferencji na temat rynku pracy w sektorze handlu

Cel: wsparcie inwestorów i firm działających w aglomeracji wrocławskiej w doborze kandydatów do pracy

Planowane działania: prezentacja działań i oferty Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu zarówno w zakresie pomocy przy rekrutacji pracowników dla jednostek handlowych jak i promocji zakładania własnej działalności gospodarczej. Działania w tym zakresie uzupełnione zostaną informacjami o rynku pracy m. Wrocławia,

Adresaci: osoby poszukujące pracy z terenu aglomeracji wrocławskiej /bezrobotni, osoby zamierzające zmienić pracę, osoby zamierzające podjąć własną działalność gospodarczą/,

Realizatorzy: Dolnośląska Izba Gospodarcza, Urząd Miasta Wrocławia, Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu,

Przewidywane efekty:

- możliwość zapoznania się osób poszukujących pracy z wymaganiami rynku pracy aglomeracji wrocławskiej oraz z ofertami zatrudnienia,

-wymiana doświadczeń i wiedzy w aspekcie wpływu rozwoju handlu na rynek pracy,

Zadanie 2.9: Identyfikacja potrzeb pracodawców na podstawie realizowanych i ukończonych badań

Cel: : wsparcie inwestorów i firm działających na lokalnym rynku pracy w doborze pracowników spełniających ich oczekiwania,

Planowane działania: Zorganizowanie konferencji mającej na celu zapoznanie lokalnego środowiska z wynikami badań prowadzonych w ramach projektu badawczego „Analiza sytuacji na wybranych powiatowych rynkach pracy oraz stworzenie metodologii badania rynku pracy w Polsce”. Badanie na zlecenie MPiPS prowadziła Agencja Profile oraz pracownicy WNE Uniwersytetu Warszawskiego.

Adresaci: pracodawcy, bezrobotni, przedstawiciele jednostek samorządu terytorialnego, instytucje około biznesowe, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lwówku Śląskim,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Lwówku Śląskim,

Przewidywane efekty:

Zapoznanie uczestników konferencji z wynikami badań, które miały na celu:

- poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy,

-opracowanie kompleksowej charakterystyki rynku pracy, która pozwoli na właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu,

-stworzenie metodologii badania lokalnego rynku pracy,

2.10: Rozpoznanie potrzeb kadrowych pracodawców i inwestorów

Cel: wsparcie inwestorów i firm w doborze pracowników spełniających ich oczekiwania,

Planowane działania: rozpoznanie potrzeb kadrowych pracodawców i inwestorów na podstawie badań popytu na pracę, dostosowanie ofert szkoleniowych do potrzeb określonych przez pracodawców, wsparcie mobilności zawodowej i przestrzennej z wykorzystaniem instrumentów zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia,

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy z terenu powiatu bolesławieckiego,,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu,

Przewidywane efekty:

- współorganizacja mobilnych targów pracy, w których uczestniczyć będzie grupa 200 bezrobotnych kobiet,
- organizacja 20 giełd pracy dla grupy 600 osób bezrobotnych,
- refundacja kosztów dojazdu do pracy dla grupy 400 osób bezrobotnych,
- zorganizowanie 7 szkoleń grupowych pod zgłaszane potrzeby pracodawców, w wyniku których 300 osób ukończy szkolenia podnoszące bądź zmieniające kwalifikacje zawodowe,

Kierunek działania 3: Wsparcie młodzieży w wyborze zawodu oraz w podejmowaniu zatrudnienia

Zadanie 3.1: Systematyczna promocja zatrudnienia młodzieży

Cel: wsparcie młodzieży na rynku pracy poprzez działania aktywizujące i promujące zatrudnienie i samozatrudnienie

Planowane działania: realizacja pro-zatrudnieniowych programów rynku pracy wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia takich jak: aktywne pośrednictwo pracy, staże i praktyki zawodowe, promocja samozatrudnienia i wolontariatu, stypendia na szkolenie lub podjęcie dalszej nauki, zatrudnienie subsydiowane oraz przyznawanie jednorazowych dotacji dla młodzieży, która zamierza podjąć własną działalność gospodarczą. Działania na rzecz młodzieży wspierane zostaną przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz przez Biura Karier, które świadczyć będą usługi doradztwa i poradnictwa zawodowego oraz udzielać pomocy w planowaniu własnej kariery zawodowej.

Adresaci: bezrobotna młodzież w wieku do 25 lat zarejestrowana w powiatowych urzędach pracy

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy poprzez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

Przewidywane efekty:

- objęcie w 2007 roku ponad 13,0 tys. grupy bezrobotnej młodzieży usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie grupy 4,0 tys. młodzieży do 25 roku życia zajęciami aktywizacyjnymi realizowanymi w ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,

-zmniejszenie liczby i udziału bezrobotnej młodzieży w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych.

Zadanie 3.2: Kontynuacja realizacji projektów w ramach SPO RZL działanie 1.2 „Perspektywy dla młodzieży”

Cel: wspieranie młodzieży wchodzącej na rynek pracy poprzez działania aktywizujące oraz promujące zatrudnienie i samozatrudnienie

Planowane działania: subsydiowanie zatrudnienia młodzieży, staże oraz szkolenia mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy, doradztwo i szkolenia oraz udzielanie jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej dla młodych osób samozatrudniających się oraz podejmujących własną działalność gospodarczą, a także pomoc w poszukiwaniu pracy / w tym poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy z uwzględnieniem indywidualnych planów działania/.

Adresaci: młodzież poniżej 25 roku życia, bezrobotna przez okres do 6 miesięcy, młodzież poniżej 25 roku życia, bezrobotna przez okres od 6 do 24 miesięcy, bezrobotni absolwenci wszystkich typów szkół oraz osoby poniżej 25 roku życia, zarejestrowane jako bezrobotne przez okres do 24 miesięcy, chcące rozpocząć własną działalność gospodarczą.

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

-zmniejszenie liczby i udziału procentowego udziału bezrobotnej młodzieży w ogólnej liczbie bezrobotnych,

-objęcie grupy około 5,0 tys. młodzieży programami aktywizującymi i promującymi zatrudnienie i samozatrudnienie.

Zadanie 3.3: Aktywizacja zawodowa młodzieży przez Ochotnicze Hufce Pracy

Cel: wspieranie młodzieży wchodzącej na rynek pracy poprzez działania aktywizujące oraz promujące zatrudnienie i samozatrudnienie

Planowane działania: Projekt przewiduje realizację pakietu 3 programów skierowanych do młodzieży do 25 roku życia tj.

- **„Start w samodzielność”** – przygotowanie i prowadzenie szkoleń dla młodzieży z zakresu uruchamiania własnej działalności gospodarczej, planowania kariery zawodowej oraz treningu aktywnego poruszania się po rynku pracy.

- **„Zaplanuj swoją karierę”** – prowadzenie szkoleń mających na celu przekwalifikowanie oraz naukę umiejętności uzyskania zatrudnienia, adaptacje bezrobotnych z terenów wiejskich do pracy w zawodach pozarolniczych oraz pomoc w zakresie podejmowania samodzielnej działalności gospodarczej
- **„Droga do kariery”**- prowadzenie szkoleń i kursów zawodowych mających na celu uzupełnienie kwalifikacji oraz objęcie uczestników szkoleń opieką doradców zawodowych i pośredników pracy.

Adresaci: młodzież poniżej 25 roku życia, w tym także z terenów wiejskich,

Realizatorzy: Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP oraz działające w ich strukturze: Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery, Kluby Pracy i Młodzieżowe Biura Pracy.

Przewidywane efekty:

„Start w samodzielność”

-pozyskanie przez młodzież informacji i wiedzy na temat zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej,

-nabycie przez młodzież umiejętności planowania kariery zawodowej i sprawnego poruszania się po rynku pracy,

„Zaplanuj swoją karierę”

-zwiększenie szans zatrudnienia młodzieży z terenów wiejskich w sektorze pozarolniczym,

-dostosowanie profilów kształcenia i szkolenia zawodowego do kierunków rozwoju lokalnego,

-uzyskanie, uzupełnienie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych przez uczestników projektu,

-uzyskanie zatrudnienia przez 20-30% uczestników projektu,

-wykształcenie postawy przedsiębiorczej wśród uczestników projektu,

„Droga do kariery”

-aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży,

-wykształcenie postawy przedsiębiorczej wśród uczestników projektu,

Zadanie 3.4: **„Indywidualny Projekt Kariery – Portofolio dla młodzieży”**

Cel: wspieranie młodzieży wchodzącej na rynek pracy poprzez działania aktywizujące oraz promujące zatrudnienie

Planowane działania:

-opracowanie metodologii i wprowadzenie nowego narzędzia dla doradców zawodowych, które pozwoli na trafniejsze określenie dalszego kierunku kształcenia, wyboru zawodu, przekwalifikowania się zgodnie z własnym potencjałem i zainteresowaniami skorelowanymi z potrzebami rynku pracy,

Adresaci: doradcy zawodowi Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrów Kariery oraz młodzież stojąca przed wyborem własnej ścieżki kariery zawodowej

Realizatorzy: Dolnośląska Komenda Wojewódzka OHP oraz działające w ich strukturze Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery oraz Ośrodki Szkolenia i Wychowania.

Przewidywane efekty:

Efekty dla młodzieży

- wzrost aktywności zawodowej wśród młodzieży,
- nabycie umiejętności samodzielnego i skutecznego poszukiwania pracy,
- pozyskanie informacji i wiedzy na temat zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej,

Efekty dla doradców zawodowych:

- testowanie opracowanej w ramach projektu metodologii i narzędzi badawczych,
- podpisanie porozumień współpracy między doradcą zawodowym a beneficjentami,
- zbudowanie warsztatu pracy zapewniającego skuteczną pomoc doradcą dla młodzieży objętej działaniami,

Zadanie 3.5: Młodzieżowe Warsztaty Partnerstwa Lokalnego i Ożywienia Gospodarczego „Mój Powiat i Gmina – Moją szansą na Rynku Pracy”

Cel: zainspirowanie młodych ludzi do tworzenia partnerstwa lokalnego w różnych sferach

Planowane działania: Zorganizowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich wraz z Międzynarodowym Centrum Partnerstwa „Partners Network” młodzieżowych warsztatów partnerstwa lokalnego i ożywienia gospodarczego. Będą to warsztaty organizowane po raz pierwszy w kraju.

Adresaci: młodzież ze szkół ponadgimnazjalnych i gimnazjum z powiatu ząbkowickiego,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich, Starostwo Powiatowe wraz z Międzynarodowym Centrum Partnerstwa „Partners Network” w Krakowie

Przewidywane efekty:

- nabycie przez młodzież umiejętności poruszania się po lokalnym rynku pracy,

- ukierunkowanie odpowiednich instytucji na potrzeby młodzieży,
- zainspirowanie młodych ludzi do tworzenia partnerstw lokalnego w różnych sferach /młodzież-przedsiębiorca- urząd/,

Zadanie 3.6: „Moja droga do sukcesu poprzez biznes plan i narodziny firmy”

Cel: promowanie wśród młodzieży pracy na własny rachunek i rozwoju samozatrudnienia jako czynnika zmniejszającego zagrożenie bezrobociem

Planowane działania: Projekt realizowany w ramach rządowego programu –Fundusz Inicjatyw Obywatelskich. Projekt zakłada przeszkolenie grupy osób z zakresu zasad tworzenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, wizyty studyjne w trzech firmach – w których przyszli przedsiębiorcy będą mogli bezpośrednio zapoznać się z zasadami ich działania. Konkurs na najlepszy biznes plan –przeniesienie pomysłu na własny biznes

Adresaci: bezrobotni absolwenci szkół zawodowych, średnich i wyższych z terenu Powiatów Jeleniogórskiego i Kamiennogórskiego.

Realizatorzy: Stowarzyszenie Rozwoju Przedsiębiorczości i Rynku Pracy w Kowarach, Powiatowe Urzędy Pracy w Jeleniej Górze i Kamiennej Górze.

Przewidywane efekty:

- przeszkolenie grupy osób z zakresu tworzenia i prowadzenia działalności gospodarczej, popularyzacja idei przedsiębiorczości wśród młodzieży poprzez tworzenie własnych małych firm,
- przekazanie wiedzy z zakresu tworzenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej ze szczególnym uwzględnieniem planowania ścieżki rozwoju zawodowego,
- zmniejszenie bezrobocia wśród młodych osób.

Kierunek działania 4: Wspieranie aktywizacji społeczno-zawodowej osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Zadanie 4.1: Kontynuacja realizacji projektów w ramach SPO RZL działanie 1.3 „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia”

Cel: wspieranie na rynku pracy osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych

Planowane działania: pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez przeprowadzanie szkoleń w zakresie umiejętności poszukiwania pracy, subsydiowanie zatrudnienia, staże oraz szkolenia zawodowe mające na celu dostosowanie kwalifikacji do potrzeb lokalnego rynku pracy, usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy z uwzględnieniem indywidualnych planów działania. Zadania realizowane będą we współpracy z partnerami, głównie ośrodkami pomocy społecznej oraz Gminnymi Centrami Informacji.

Adresaci: osoby powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 12 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów oraz osoby powyżej 25 roku życia, długotrwale bezrobotne /przez okres od 12 do 24 miesięcy/

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

- objęcie w 2007 roku grupy około 7,0 tys. osób długotrwale bezrobotnych programami aktywizującymi,
- nabycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych w wyniku nabycia przygotowania zawodowego w przyszłym miejscu pracy,
- zmniejszenie liczby i udziału długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych.

Zadanie 4.2 : Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez prace społecznie użyteczne

Cel: upowszechnienie prac społecznie użytecznych jako instrumentu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej

Planowane działania: zadanie ma na celu podejmowanie wspólnie przez urzędy pracy oraz służby pomocy społecznej działań w celu aktywizacji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Kierowanie bezrobotnych do prac społecznie użytecznych stanowić będzie pierwszy etap w ramach powrotu na rynek pracy.

Adresaci: osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy, ośrodki pomocy społecznej, urzędy gmin

Przewidywane efekty:

- skierowanie do prac społecznie użytecznych na terenie województwa dolnośląskiego grupy ponad 5,5 tys. bezrobotnych oraz stworzenie im możliwości dla poprawy sytuacji finansowej,
- rozpowszechnianie dobrych praktyk wynikających z realizacji gminnych programów prac społecznie użytecznych.

Zadanie 4.3: Aktywizacja zawodowa bezrobotnych osób niepełnosprawnych

Cel: zwiększenie stopnia przygotowania zawodowego i poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne

Planowane działania: Pomoc osobom niepełnosprawnym udzielana będzie oprócz realizacji programów wynikających z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych także na podstawie działań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia. Dla podniesienia aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz zdobycia doświadczenia zawodowego inicjowane będą przez powiatowe urzędy pracy szkolenia, staże zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia oraz wspieranie alternatywnych form zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

Adresaci: bezrobotne osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

- objęcie w 2007 roku grupy ponad 1,7 tys. osób bezrobotnych niepełnosprawnych, poradnictwem zawodowym,
- skierowanie na szkolenie grupy 700 osób bezrobotnych niepełnosprawnych,
- poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne,

Zadanie 4.4: – Projekt „Junior” – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych absolwentów niepełnosprawnych

Cel: zwiększenie stopnia przygotowania zawodowego i poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne

Planowane działania: Aktywizacja zawodowa absolwentów niepełnosprawnych z orzeczoną stopniem niepełnosprawności /znaczną, lekką i umiarkowaną/ poprzez organizowanie dla tej grupy bezrobotnych staży oraz świadczenie usług poradnictwa zawodowego.

Adresaci: bezrobotni niepełnosprawni absolwenci,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Wołowie oraz pracodawcy działający na terenie powiatu,

Przewidywane efekty:

- zdobycie doświadczenia zawodowego przez bezrobotnych absolwentów niepełnosprawnych,
- ułatwienie startu zawodowego bezrobotnym absolwentom niepełnosprawnym,

Zadanie 4.5: „Program Wspierania Ekonomii Społecznej w Gminie Żmigród”

Cel: Wspieranie aktywizacji społeczno - zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,

Planowane działania: Program powstał w wyniku realizowania Partnerstwa na Rzecz Rozwoju „Muflon” Inicjatywy Wspólnotowej „EQUAL” na lata 2004-2006. Głównym zadaniem Programu jest wspieranie przedsięwzięć mających na celu umożliwienie osobom bezrobotnym i zagrożonym marginalizacją społeczną zaistnienie na rynku pracy, poprzez tworzenie spółdzielni socjalnych oraz propagowanie zasad ekonomii społecznej. W realizacji tych zadań Powiatowy Urząd Pracy przeprowadzi dla długotrwale bezrobotnych szkolenia z zakresu ekonomii społecznej i zasad funkcjonowania spółdzielni socjalnych oraz udzieli zainteresowanym bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych.

Adresaci: osoby bezrobotne, niepełnosprawne i wykluczone społecznie,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy, Fundacja „Merkury” z siedzibą w Wałbrzychu, Heapmaik Internet Solutions Sp. z o. o z siedzibą w Wałbrzychu, Regionalne Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych w Wałbrzychu, Stowarzyszenie Wspierania Rozwoju Aktywności Lokalnej ”Forum Wałbrzyskie”, Gmina Żmigród, Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Żmigrodzie, Gminne Centrum Informacji w Żmigrodzie, Stowarzyszenie na Rzecz Integracji Społecznej im. Św. Jadwigi Śląskiej w Żmigrodzie.

Przewidywane efekty:

- przeszkolenie grupy bezrobotnych w zakresie podstaw ekonomii społecznej i zasad funkcjonowania spółdzielni socjalnych,
- udzielenie co najmniej 8 osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla takich spółdzielni,
- rozpropagowanie wśród bezrobotnych idei ekonomii społecznej, w tym w szczególności spółdzielczości socjalnej.

Zadanie 4.6: Aktywna polityka rynku pracy oraz integracji zawodowej i społecznej – Działanie 1.5 SPO RZL

Cel: zwiększenie stopnia przygotowania zawodowego i poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby długotrwale bezrobotne, zagrożone wykluczeniem społecznym,

Planowane działania: w ramach projektu przewiduje się stosowanie takich form wsparcia jak : pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, warsztaty edukacyjne, szkolenia zawodowe i języków obcych.

Adresaci: osoby zagrożone wykluczeniem społecznym,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Kłodzku oraz Agencja Usług Oświatowych Omnibus w Kłodzku.

Przewidywane efekty:

-podniesienie kwalifikacji i zdobycie doświadczenia zawodowego przez grupę 190 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,

-nabycie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy przez grupę 190 osób uczestniczących w programie,

Zadanie 4.7: Projekt „Aktywizacja – praca” w ramach Działania 1.5 SPO

RZL

Cel: zwiększenie szans powrotu na rynek pracy osób długotrwale bezrobotnych powyżej 24 miesięcy,

Planowane działania: w ramach projektu przewiduje się zorganizowanie warsztatów interpersonalnych oraz warsztatów z aktywnego poszukiwania pracy, mających na celu zmianę postaw, radzenie sobie ze stresem, rozbudzenie otwartości na zmiany, nauczanie sporządzania dokumentów aplikacyjnych, autoprezentacji podczas rozmów kwalifikacyjnych. Projekt przewiduje również zorganizowanie szkoleń zawodowych oraz wykorzystanie instrumentów aktywizacji tej grupy bezrobotnych jakie daje ustawia o promocji zatrudnienia /szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace interwencyjne , pośrednictwo pracy/,

Adresaci: osoby zarejestrowane jako bezrobotne powyżej 24 miesięcy,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu,

Przewidywane efekty:

-podjęcie pracy przez grupę 100 osób uczestniczących w projekcie,

-nabycie i podniesienie kwalifikacji zawodowych przez grupę około 190 osób,

--podniesienie znajomości języka obcego przez 170 osób,

-uzyskanie certyfikatu European Business Competence Licence przez 30 osób oraz certyfikatu z języka angielskiego przez 50 osób,

-nabycie umiejętności radzenia sobie ze stresem, skutecznej autoprezentacji, opracowania dokumentów aplikacyjnych oraz wykorzystania narzędzi informatycznych w procesie aplikacyjnym,

Zadanie 4.8: „Analiza potrzeb i kompleksowa aktywizacja grupy bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnym

Cel: wspieranie aktywizacji społeczno-zawodowej osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,

Planowane działania: 1. Udział w szkoleniu –Aktywizacja zawodowa i tworzenie ścieżki kariery zawodowej przez osoby posiadające wykształcenie średnie ogólne. 2.Udział w szkoleniu – Efektywne poruszanie się po rynku pracy i tworzenie indywidualnych planów kariery zawodowej przez osoby posiadające wykształcenie średnie ogólne /dotyczy osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy/. Projekt przewiduje również zorganizowanie szkoleń zawodowych oraz wykorzystanie instrumentów aktywizacji tej grupy bezrobotnych jakie daje ustawa o promocji zatrudnienia /szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, prace interwencyjne , pośrednictwo pracy/,

Adresaci: osoby posiadające wykształcenie średnie ogólne/dotyczy osób zarejestrowanych do 12 miesięcy/, osoby posiadające wykształcenie średnie ogólne /dotyczy osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy/, osoby do 25 roku życia posiadające wykształcenie średnie ogólne,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu,

Przewidywane efekty:

- przeszkolenie grupy 600 osób bezrobotnych w zawodach poszukiwanych na rynku pracy,
- nabycie umiejętności skutecznej autoprezentacji podczas rozmów kwalifikacyjnych,
- rozwinięcie kontaktów interpersonalnych, zaktywizowanie w poszukiwaniu pracy,
- opracowanie przez każdego uczestnika Indywidualnego Planu Kariery będącego wytyczną do zastosowania wobec bezrobotnego dalszych działań,

Zadanie 4.9: „Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,

Cel: wspieranie aktywizacji społeczno-zawodowej osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,

Planowane działania: aktywizacja osób poszukujących pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności poprzez organizację szkoleń mających na celu zmianę, dostosowanie, uzupełnienie kwalifikacji oraz podjęcie zatrudnienia przez minimum 30% uczestników szkolenia,

Adresaci: osoby poszukujące pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Świdnicy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,

Przewidywane efekty:

-wsparcie osób poszukujących pracy z orzecznym stopniem niepełnosprawności poprzez zorganizowanie szkoleń zawodowych,

-podjęcie zatrudnienia przez minimum 30% uczestników szkolenia,

Zadanie 4.10: „Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych oraz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,

Cel: wspieranie aktywizacji społeczno-zawodowej osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,

Planowane działania: W związku z pozyskaniem środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych będzie istniała możliwość aktywizacji osób poszukujących pracy z orzecznym stopniem niepełnosprawności. Projekt zakłada, że osoby te będą miały możliwość skorzystania ze stażu bądź przygotowania zawodowego. Ponadto część z nich będzie miała możliwość podniesienia lub nabycia nowych kwalifikacji poprzez udział w szkoleniach zawodowych,

Adresaci: osoby poszukujące pracy z orzecznym stopniem niepełnosprawności,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu,

Przewidywane efekty:

-przeszkolenie 20 osób poszukujących pracy z orzecznym stopniem niepełnosprawności,

-nabycie praktycznych umiejętności w ramach stażu bądź przygotowania zawodowego przez grupę 26 osób poszukujących pracy z orzecznym stopniem niepełnosprawności,

Zadanie 4.11: „Powrót do zatrudnienia – reaktywacja zawodowa”.

Cel: wspieranie aktywizacji społeczno-zawodowej osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,

Planowane działania: W związku z podpisaniem Porozumienia z Fundacją Edukacji Europejskiej w Wałbrzychu oraz Fundacją „Wałbrzych 2000” rozpoczęto realizację projektu w ramach działania 1.5 SPO RZL. W projekcie przewiduje się udział 100 bezrobotnych przebywających w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy powyżej 24 miesięcy. Projekt zakłada, że osoby te będą objęte szkoleniami ogólnymi i zawodowymi oraz programem przygotowania zawodowego u pracodawcy,

Adresaci: osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy,

Realizatorzy: Fundacja Edukacji Europejskiej w Wałbrzychu i PUP Wałbrzych

Przewidywane efekty:

- nabycie praktycznych umiejętności w ramach stażu bądź przygotowania zawodowego przez grupę 60 osób bezrobotnych powyżej 24 miesięcy,
- przeszkolenie grupy 100 osób bezrobotnych powyżej 24 miesięcy,

Kierunek działania 5: Poprawa funkcjonowania urzędów pracy oraz zwiększenie dostępu do usług przez nie świadczonych

Zadanie 5.1: Poprawa jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Cel: zwiększenie dostępności usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz dostosowanie tych usług do potrzeb klientów

Planowane działania: realizacja i promocja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz wspomaganie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, prowadzenie zajęć aktywizacyjnych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, doskonalenie kompetencji doradców zawodowych, między innymi poprzez uruchomione studia podyplomowe, nawiązanie współpracy z akademickimi biurami karier oraz Gminnymi Centrami Informacji dla osiągnięcia pożądanego poziomu jakości usług poradnictwa zawodowego.

Adresaci: zarejestrowani bezrobotni, poszukujący pracy, młodzież przygotowująca się do wejścia na rynek pracy, osoby zainteresowane zaplanowaniem drogi rozwoju zawodowego

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy oraz Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej będące w strukturze DWUP

Przewidywane efekty:

- wyłonienie w 2007 roku grupy ponad 40 tys. osób /bezrobotni, poszukujący pracy i inne osoby/, które skorzystają z usług poradnictwa zawodowego,
- objęcie w 2007 roku grupy ponad 46 tys. osób usługami informacji zawodowej,
- dostosowanie świadczonych usług do potrzeb różnorodnych grup odbiorców

Zadanie 5.2: Rozwój usług EURES

Cel: ułatwianie mobilności pracowników na regionalnym, krajowym i europejskim rynku pracy poprzez międzynarodowe pośrednictwo pracy

Planowane działania: udostępnianie ofert pracy znajdujących się w sieci EURES z krajów Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego osobom poszukującym pracy, rekrutacja pracowników na poszczególne oferty pracy oraz informowanie o sytuacji na rynkach pracy w krajach UE/EOG, udzielanie pracodawcom pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także organizowanie kontaktów pomiędzy pracodawcami i osobami poszukującymi pracy. Promocja usług EURES na różnorodnych targach pracy organizowanych przez urzędy pracy i inne instytucje rynku pracy.

Adresaci: bezrobotni, osoby poszukujące pracy, pracodawcy,

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy oraz powiatowe urzędy pracy

Przewidywane efekty:

- pozyskiwanie za pośrednictwem EURES ofert pracy od pracodawców z krajów UE/EOG,
- zwiększenie liczby osób korzystających ze strony internetowej EURES,
- zwiększenie liczby osób składających aplikacje do pracy za pośrednictwem usług EURES.

Zadanie 5.3: Rozwijanie współpracy pomiędzy urzędami pracy i podmiotami oferującymi pomoc dla bezrobotnych

Cel: Poprawa efektywności funkcjonowania i współpracy publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy

Planowane działania: Współpraca między urzędami pracy i innymi partnerami poprzez:

- organizowanie spotkań szkoleniowo-informacyjnych dla instytucji rynku pracy w zakresie współpracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu,
- monitorowanie działalności agencji zatrudnienia i upowszechnianie informacji o efektach ich funkcjonowania,
- zbudowanie systemu współpracy publicznych służb zatrudnienia z OHP, SzOK, akademickimi biurami karier oraz agencjami zatrudnienia,
- monitorowanie działalności instytucji szkoleniowych,

Adresaci: DWUP, powiatowe urzędy pracy, OHP, akademickie biura karier, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe

Realizatorzy: DWUP oraz powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

- poszerzenie sieci instytucji wsparcia na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy działających na regionalnym i lokalnych rynkach pracy,

-ulotwienie osobom bezrobotnym i poszukujacym pracy dostepu do zroznicowanych form pomocy oferowanej przez instytucje rynku pracy

Zadanie 5.4: Analiza i ocena wykorzystania srodkow Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizacje bezrobotnych

Cel: Poprawa efektywnosci wykorzystania srodkow Funduszu Pracy przeznaczonych na realizacje projektow na rzecz promocji zatrudnienia, lagodzenia skutkow bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Planowane dzialania:

- ocena dotychczas stosowanych „Kryteriow podzialu srodkow Funduszu Pracy dla samorzadow powiatow wojewodztwa dolnoslaskiego na finansowanie programow na rzecz promocji zatrudnienia, lagodzenia skutkow bezrobocia, aktywizacji zawodowej i innych fakultatywnych zadani realizowanych przez powiaty,„ preferujacych powiaty o wysokiej stopie bezrobocia, o duzej liczbie zarejestrowanej bezrobotnej mlodziezy, dlugotrwale bezrobotnych oraz osob powyzej 50 roku zycia, a takze preferujacych powiaty osiagajace wysoką efektywnosc zatrudnieniowa realizowanych projektow i programow rynku pracy.
- opracowanie analizy efektywnosci zatrudnieniowej wydatkowania w 2006 roku srodkow Funduszu Pracy na realizacje projektow na rzecz promocji zatrudnienia, lagodzenia skutkow bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Adresaci: powiatowe urzedy pracy wojewodztwa dolnoslaskiego

Realizatorzy: Dolnoslaski Wojewodzki Urzad Pracy we wspolpracy z powiatowymi urzedami pracy

Przewidywane efekty:

-wzrost efektywnosci zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych programow rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy,

-niwelowanie roznic w terytorialnym natenzieniu bezrobocia mierzonych poziomem stopy bezrobocia /powiaty o najwyzszej i najnizszej stopie bezrobocia/.

Kierunek dzialania 6: Przygotowanie procedur wdrazania Programu Operacyjnego Kapital Ludzki na lata 2007-2013 w komponencie regionalnym /Priority VII, VIII, IX, X/.

Zadanie 6.1: Współuczestnictwo w przygotowaniu wdrażania Priorytetu VII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w komponencie regionalnym.

Cel: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zatrudnienia. Zapewnienie równego dostępu do zatrudnienia wszystkim osobom dyskryminowanym na rynku pracy.

Zakres wsparcia:

- realizacja usług i instrumentów aktywizacji zawodowej w regionie, działania wspierające podnoszenie, uzupełnianie lub zmianę kwalifikacji zawodowych, upowszechnianie elastycznych form zatrudnienia, rozwijanie różnorodnych form wsparcia udzielanego osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, promocja mobilności i elastyczności zawodowej oraz aktywnych postaw na rynku pracy, szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy,
- doradztwo /indywidualne i grupowe/ oraz szkolenia umożliwiające nabycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia działalności gospodarczej, udzielanie wsparcia przeznaczonego na rozpoczęcie działalności gospodarczej, akcje promujące przedsiębiorczość i samozatrudnienie,
- rozwój form zatrudnienia, aktywizacji zawodowej i miejsc pracy dla osób z dysfunkcjami utrudniającymi integrację, promowanie i wspieranie zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej, wspieranie działań innowacyjnych ukierunkowanych na poszukiwanie nowych form przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i zawodowemu, wsparcie inicjatyw samoorganizacji wśród osób biernych zawodowo i wykluczonych w celu ich reintegracji z rynkiem pracy, akcje i kampanie promocyjno-informacyjne w zakresie równości szans, mobilności i elastyczności zawodowej oraz promowania aktywnych postaw na rynku pracy

Adresaci:

-osoby pozostające bez pracy, nie zarejestrowane jako bezrobotne, osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy, w tym w szczególności: kobiety/zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy/, osoby zamieszkujące na obszarach wiejskich, bezrobotni do 25 roku życia, bezrobotni długotrwale, osoby niepełnosprawne, osoby po 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych,

-osoby długotrwale bezrobotne, niepełnosprawni, powracający na rynek pracy po urlopiach wychowawczych i macierzyńskich, młodzież w wieku 15-25 lat zagrożona wykluczeniem społecznym, osoby bezdomne, uchodźcy, członkowie mniejszości etnicznych, osoby uzależnione, osoby po zwolnieniu z zakładu karnego, pracownicy

instytucji pomocy i integracji społecznej działający w regionie, partnerzy społeczno-gospodarczy.

Realizatorzy: instytucja wskazana przez Samorząd Województwa Dolnośląskiego oraz jednostki wyłonione w drodze konkursu,

Przewidywane efekty:

-liczba uruchomionych w wyniku wsparcia z EFS przedsięwzięć gospodarczych / w tym przez osoby bezrobotne/,

-liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach realizowanych projektów,

-liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymały wsparcie,

-liczba zatrudnionych w ramach priorytetu doradców zawodowych, pośredników pracy i pracowników socjalnych.

Zadanie 6.2: Współuczestnictwo w przygotowaniu wdrażania Priorytetu VIII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w komponencie regionalnym.

Cel: Podniesienie konkurencyjności regionów poprzez podniesienie kwalifikacji osób pracujących. Wsparcie przedsiębiorstw i pracowników w dostosowaniu się do potrzeb regionalnej strategii rozwoju.

Zakres wsparcia:

- ogólne i specjalistyczne szkolenia dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w regionie, doradztwo dla MSP, nabycie nowych oraz podwyższanie kwalifikacji i umiejętności zawodowych osób pracujących oraz pomoc w zakresie wyboru nowego zawodu, pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych wspomagających pracodawców przechodzących restrukturyzację, wsparcie pracodawców przechodzących restrukturyzację w realizacji programów zwolnień monitorowanych, pomoc dla przedsiębiorstw w zarządzaniu zmianą gospodarczą, badanie trendów rozwojowych i prognozowanie zmian gospodarczych w Regionie,
- rozwijanie Regionalnych Strategii Innowacyjnych, tworzenie i rozwijanie sieci współpracy i wymiany informacji między instytucjami naukowymi a przedsiębiorstwami, stypendia dla doktorantów na kierunkach wynikających z obszarów uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju Regionu, współpraca pracowników przedsiębiorstw i pracowników naukowych w celu transferu wiedzy między sektorem nauki a przedsiębiorstwami, promowanie podejmowania działalności gospodarczej w oparciu o związek uczelni wyższych i przemysłu

Adresaci:

-pracodawcy i pracownicy przedsiębiorstw przechodzący procesy adaptacyjne i modernizacyjne, jednostki samorządu terytorialnego, instytucje rynku pracy,
-pracownicy przedsiębiorstw, uczelnie, jednostki naukowe, doktoranci, absolwenci i studenci uczelni.

Realizatorzy: instytucja wskazana przez Samorząd Województwa Dolnośląskiego oraz jednostki wyłonione w drodze konkursu,

Przewidywane efekty:

-liczba osób pracujących, które zakończyły udział w szkoleniach,
-liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w ramach priorytetu,
-liczba doktorantów otrzymujących stypendia na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju gospodarczego regionu.

Zadanie 6.3: Współuczestnictwo w przygotowaniu wdrażania Priorytetu IX Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w komponencie regionalnym.

Cel: Zwiększenie dostępności kształcenia oraz podniesienie poziomu wykształcenia regionalnych zasobów ludzkich.

Zakres wsparcia:

- upowszechnianie edukacji przedszkolnej, wdrożenie systemów pomocy stypendialnej i materialnej dla uczniów, wyposażenie szkół w materiały dydaktyczne,
- rozszerzenie oferty poradnictwa edukacyjno-zawodowego w szkołach, ściślejsze powiązanie oferty szkół zawodowych z potrzebami rynku pracy oraz zwiększenie atrakcyjności i jakości kształcenia zawodowego w formach szkolnych,
- realizacja programów skierowanych do osób dorosłych, umożliwiających uzupełnianie lub podwyższanie kwalifikacji formalnych, usługi doradcze i informacyjne w zakresie kształcenia ustawicznego, wsparcie dla placówek prowadzących kształcenie ustawiczne w formach szkolnych,
- studia podyplomowe, kursy i szkolenia skierowane do nauczycieli, pracowników dydaktycznych placówek prowadzących kształcenie ustawiczne w formach szkolnych, programy obejmujące uzupełnianie formalnych kwalifikacji nauczycieli, programy dostosowania struktury i kwalifikacji nauczycieli do zmieniającej się sytuacji demograficznej w szkolnictwie,

Adresaci:

-uczniowie i słuchacze instytucji systemu oświaty,
-uczniowie i słuchacze szkół prowadzących doradztwo zawodowe, szkoły i placówki prowadzące doradztwo zawodowe i kształcenie zawodowe,

-osoby w wieku 24-64 lat zgłaszające z własnej inicjatywy chęć podnoszenia kwalifikacji, placówki kształcenia ustawicznego,
-nauczyciele, kadra administracyjna i zarządzająca oświatą.

Realizatorzy: instytucja wskazana przez Samorząd Województwa Dolnośląskiego oraz jednostki wyłonione w drodze konkursu,

Przewidywane efekty:

-odsetek uczniów otrzymujących wsparcie w ramach programów stypendialnych lub innych form pomocy materialnej
-liczba nauczycieli oraz pracowników administracyjnych oświaty, którzy podnieśli swoje kwalifikacje,
-liczba ośrodków edukacji przedszkolnej objętych wsparciem.

Zadanie 6.4: Współuczestnictwo w przygotowaniu wdrażania Priorytetu X Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w komponencie regionalnym.

Cel: Zmniejszenie dysproporcji w zakresie rozwoju zasobów ludzkich pomiędzy wsią a miastem.

Zakres wsparcia:

- pobudzanie aktywności środowisk lokalnych i ich zaangażowanie w działania zapobiegające marginalizacji obszarów wiejskich, działania szkoleniowe, informacyjno-promocyjne oraz doradcze służące zaangażowaniu mieszkańców w proces przygotowywania koncepcji rozwoju obszarów wiejskich, realizacja strategii rozwoju zasobów ludzkich na obszarach wiejskich poprzez animowanie współpracy partnerów lokalnych.

Adresaci:

-mieszkańcy terenów wiejskich w gminach wiejskich, miejsko-wiejskich i miejskich oraz mieszkańcy miast do 50 tys. mieszkańców,
-społeczności lokalne aktywnie działające na obszarach wiejskich na rzecz zapobiegania marginalizacji obszarów wiejskich,
-podmioty działające na obszarach wiejskich na rzecz przeciwdziałania ich marginalizacji i zapewnienia ich odpowiedniego rozwoju.

Realizatorzy: instytucja wskazana przez Samorząd Województwa Dolnośląskiego oraz jednostki wyłonione w drodze konkursu

Przewidywane efekty:

-liczba podmiotów, które zrealizowały wsparcie na rzecz oddolnych inicjatyw aktywizacyjnych skierowanych do mieszkańców obszarów wiejskich.

**STRUKTURA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM NA KONIEC GRUDNIA 2006 ROKU
NA TLE STRUKTURY W KRAJU**

Wyszczególnienie	POLSKA		WOJ. DOLNOŚLĄSKIE		% udziału woj. dolnośląskiego w skali kraju
	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	%	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	%	
Bezrobotni zarejestrowani - ogółem	2309410	100,0	185417	100,0	8,0
<i>w tym:</i>					
kobiety	1305704	56,5	104435	56,3	8,0
bez prawa do zasiłku	1998582	86,5	157850	85,1	7,9
zwolnieni z przyczyn dotycz. zakładu pracy	83259	3,6	5475	3,0	6,6
niepełnosprawni	72589	3,1	8036	4,3	11,1
zamieszkali na wsi	1004584	43,5	64288	34,7	6,4
pozostający bez pracy od 12 - 24 miesięcy	356316	15,4	28104	15,2	7,9
pozostający bez pracy powyżej 24 - miesiące	783130	33,9	57988	31,3	7,4
bezrobotni w wieku 18 - 24 lat	476701	20,6	31244	16,9	6,6
25 - 34 lat	641554	27,8	48161	26,0	7,5
35 - 44 lat	460186	19,9	35357	19,1	7,7
45 - 54 lat	576827	25,0	54669	29,5	9,5
55 - 59 lat	132671	5,7	13894	7,5	10,5
60 i więcej	21471	0,9	2092	1,1	9,7
z wykształceniem:					
- wyższym	140718	6,1	9966	5,4	7,1
- policealnym i średnim zawodowym	508762	22,0	40711	22,0	8,0
- średnim ogólnokształcącym	194866	8,4	13724	7,4	7,0
- zasadniczym zawodowym	713917	30,9	55680	30,0	7,8
- gimnazjalnym i poniżej	751147	32,5	65336	35,2	8,7

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01

**Zarejestrowani bezrobotni w woj. dolnośląskim według podregionów i powiatów
w okresie grudzień 2005 - grudzień 2006**

/stan na koniec miesiąca/

Podregiony i powiaty	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Wzrost, spadek [-] w osobach	Wzrost, spadek [-] w %
	Grudzień 2005 r	Grudzień 2006 r		
POLSKA	2773000	2309410	-463590	-16,7
WOJEWÓDZTWO	233352	185417	-47935	-20,5
Podregion jeleniogórsko-wałbrzyski	130394	108105	-22289	-17,1
Bolesławiecki	7066	5310	-1756	-24,9
Dzierżoniowski	12292	10466	-1826	-14,9
Jaworski	5834	4654	-1180	-20,2
Jeleniogórski-ziemski	5055	4391	-664	-13,1
Jeleniogórski-grodzki	4637	3955	-682	-14,7
Kamiennogórski	4306	3502	-804	-18,7
Kłodzki	20481	16833	-3648	-17,8
Lubański	5579	4753	-826	-14,8
Lwówecki	5044	4544	-500	-9,9
Strzeliński	4674	3955	-719	-15,4
Świdnicki	14340	11778	-2562	-17,9
Wałbrzyski	19118	16260	-2858	-14,9
Ząbkowicki	8010	6779	-1231	-15,4
Zgorzelecki	8286	6182	-2104	-25,4
Złotoryjski	5672	4743	-929	-16,4
Podregion legnicki	39319	30450	-8869	-22,6
Głogowski	7255	5760	-1495	-20,6
Górowski	3992	3418	-574	-14,4
Legnicki-ziemski	5208	3914	-1294	-24,8
Legnicki-grodzki	8372	6145	-2227	-26,6
Lubiński	5567	4051	-1516	-27,2
Polkowicki	5098	4066	-1032	-20,2
Wołowski	3827	3096	-731	-19,1
Podregion wrocławski	32192	23575	-8617	-26,8
Milicki	3099	2438	-661	-21,3
Oleśnicki	7795	5907	-1888	-24,2
Oławski	5070	3368	-1702	-33,6
Średzki	3591	2843	-748	-20,8
Trzebnicki	6363	5030	-1333	-20,9
Wrocławski - ziemski	6274	3989	-2285	-36,4
Podregion m. Wrocław	31447	23287	-8160	-25,9
Wrocławski-grodzki	31447	23287	-8160	-25,9

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01

**Stopa bezrobocia w woj. dolnośląskim według podregionów i powiatów
w okresie grudzień 2005 - grudzień 2006**

/stan na koniec miesiąca/

Podregiony i powiaty	Stopa bezrobocia		Wzrost, spadek [-]
	Grudzień 2005 r	Grudzień 2006 r	
POLSKA	17,6	14,9	-2,7
WOJEWÓDZTWO	20,5	16,8	-3,7
Podregion jeleniogórsko-wałbrzyski	26,5	22,9	-3,6
Bolesławiecki	22,9	17,5	-5,4
Dzierżoniowski	31,8	29,3	-2,5
Jaworski	29,1	24,3	-4,8
Jeleniogórski-ziemski	24,7	22,2	-2,5
Jeleniogórski-grodzki	12,5	10,7	-1,8
Kamiennogórski	27,0	22,8	-4,2
Kłodzki	31,7	27,7	-4,0
Lubański	28,9	25,4	-3,5
Lwówecki	32,6	29,9	-2,7
Strzeliński	29,7	25,6	-4,1
Świdnicki	23,7	20,2	-3,5
Wałbrzyski	26,9	23,6	-3,3
Ząbkowicki	29,3	26,3	-3,0
Zgorzelecki	21,7	17,1	-4,6
Złotoryjski	33,0	29,2	-3,8
Podregion legnicki	19,3	15,5	-3,8
Głogowski	21,8	18,0	-3,8
Górowski	31,0	28,1	-2,9
Legnicki-ziemski	28,4	23,3	-5,1
Legnicki-grodzki	18,0	13,7	-4,3
Lubiński	14,2	10,5	-3,7
Połkowicki	14,2	11,5	-2,7
Wołowski	21,6	18,4	-3,2
Podregion wrocławski	20,9	15,8	-5,1
Milicki	22,6	18,9	-3,7
Oleśnicki	21,4	16,6	-4,8
Oławski	20,4	13,3	-7,1
Średzki	20,0	16,7	-3,3
Trzebnicki	24,9	20,6	-4,3
Wrocławski - ziemski	17,5	11,5	-6,0
Podregion m. Wrocław	11,0	8,1	-2,9
Wrocławski-grodzki	11,0	8,1	-2,9

Źródło: Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów
/dane GUS za grudzień 2004 i 2005 roku/

**Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych /w %/
/stan na dzień 31 grudnia 2006 roku/**

Powiaty	Grupy bezrobotnych							Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych / w % /					
	Bezrobotni ogółem	powyżej 50 lat	do 25 roku życia	samotnie wychowujące dziecko	bez kwalifikacji	niepełnosprawni	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 lat	do 25 roku życia	samotnie wychowujące dziecko	bez kwalifikacji	niepełnosprawni	długotrwale bezrobotni
Bolesławiecki	5 310	1105	971	289	1237	255	3231	20,8	18,3	5,4	23,3	4,8	60,8
Dzierżoniowski	10 466	2222	1740	432	3441	408	7101	21,2	16,6	4,1	32,9	3,9	67,8
Głogowski	5 760	1063	1253	344	1509	281	3499	18,5	21,8	6,0	26,2	4,9	60,7
Górowski	3 418	614	810	172	946	103	2360	18,0	23,7	5,0	27,7	3,0	69,0
Jaworski	4 654	912	866	217	1149	158	3135	19,6	18,6	4,7	24,7	3,4	67,4
Jeleniogórski-grodzki	3 955	1254	523	279	1085	317	2084	31,7	13,2	7,1	27,4	8,0	52,7
Jeleniogórski-ziemski	4 391	1260	627	302	1115	201	2737	28,7	14,3	6,9	25,4	4,6	62,3
Kamiennogórski	3 502	789	600	151	948	83	2075	22,5	17,1	4,3	27,1	2,4	59,3
Kłodzki	16 833	3572	3018	905	6012	483	11730	21,2	17,9	5,4	35,7	2,9	69,7
Legnicki-grodzki	6 145	1868	922	374	1806	412	3866	30,4	15,0	6,1	29,4	6,7	62,9
Legnicki-ziemski	3 914	849	752	214	1279	156	2614	21,7	19,2	5,5	32,7	4,0	66,8
Lubański	4 753	1010	877	252	1352	305	3058	21,2	18,5	5,3	28,4	6,4	64,3
Lubiński	4 051	742	995	256	1049	292	2130	18,3	24,6	6,3	25,9	7,2	52,6
Lwówecki	4 544	979	758	218	1362	75	3025	21,5	16,7	4,8	30,0	1,7	66,6
Milicki	2 438	495	544	81	520	105	1612	20,3	22,3	3,3	21,3	4,3	66,1
Oleśnicki	5 907	1217	1300	226	1803	226	3675	20,6	22,0	3,8	30,5	3,8	62,2
Oławski	3 368	868	635	182	1382	146	2080	25,8	18,9	5,4	41,0	4,3	61,8
Połkowicki	4 066	750	988	261	1556	184	2747	18,4	24,3	6,4	38,3	4,5	67,6
Strzeliński	3 955	804	868	123	730	157	2736	20,3	21,9	3,1	18,5	4,0	69,2
Średzki	2 843	698	583	119	721	97	1832	24,6	20,5	4,2	25,4	3,4	64,4
Świdnicki	11 778	2597	2013	597	3279	490	7093	22,0	17,1	5,1	27,8	4,2	60,2
Trzebnicki	5 030	1017	1050	231	1219	106	3059	20,2	20,9	4,6	24,2	2,1	60,8
Wałbrzyski	16 260	3521	2478	991	5512	950	10843	21,7	15,2	6,1	33,9	5,8	66,7
Wolowski	3 096	629	677	146	882	116	1916	20,3	21,9	4,7	28,5	3,7	61,9
Wrocławski-grodzki	23 287	8179	1580	939	8705	1201	15837	35,1	6,8	4,0	37,4	5,2	68,0
Wrocławski-ziemski	3 989	1201	433	140	1648	136	2742	30,1	10,9	3,5	41,3	3,4	68,7
Ząbkowicki	6 779	1412	1312	343	1935	209	4644	20,8	19,4	5,1	28,5	3,1	68,5
Zgorzelecki	6 182	1348	1185	449	1937	199	4099	21,8	19,2	7,3	31,3	3,2	66,3
Złotoryjski	4 743	938	886	231	1402	185	3248	19,8	18,7	4,9	29,6	3,9	68,5
WOJEWÓDZTWO - OGÓŁEM	185417	43913	31244	9464	57521	8036	120808	23,7	16,9	5,1	31,0	4,3	65,2
POLSKA	2309410	435142	476701	87642	689936	72589	1517815	18,8	20,6	3,8	29,9	3,1	65,7

ZAŁĄCZNIK 6

**ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM W LATACH 2005 - 2006**

Okresy	Bezrobotni zarejestrowani					
	Ogółem	z ogółem osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy				
		do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	niepełnosprawni
	w tys. osób					
2005 XII	233,4	45,2	152,7	45,6	57,6	8,8
2006 XII	185,4	31,2	120,8	43,9	57,5	8,0
Wzrost, spadek [-] w liczbach bezwzględnych	-48,0	-14,0	-31,9	-1,7	-0,1	-0,8
Wzrost, spadek w %	-20,5	-30,9	-20,9	-3,7	-0,1	-8,6
Struktura w %						
2005 XII	100,0	19,4	65,4	19,5	24,7	3,8
2006 XII	100,0	16,8	65,2	23,7	31,0	4,3

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01

Zespół do spraw opracowania

**Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 r.
/powołany uchwałą nr 226/III/07 Zarządu Województwa Dolnośląskiego z dnia 19
marca 2007 r./**

Przewodniczący:

Tadeusz Zieliński – Dyrektor Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Członkowie:

- 1. Zenon Tagowski – Dyrektor Wydziału Edukacji i Nauki UMWD**
- 2. Piotr Klag – Dyrektor Dolnośląskiego Ośrodka Polityki Społecznej**
- 3. Jerzy Liszka – Komendant Wojewódzki OHP**
- 4. Stanisław Adamski – Wiceprezes Dolnośląskiej Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości**
- 5. Jolanta Bachry – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kłodzku**
- 6. Urszula Filipczuk – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze**
- 7. Maria Kunicka – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu**
- 8. Krzysztof Frankowski – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Złotoryi**
- 9. Artur Sawrycz – Wiceprezes Dolnośląskiej Agencji Rozwoju Regionalnego**

Stopa bezrobocia w województwie dolnośląskim w układzie powiatów - stan na 31.01.2007

