

Podstawowe zadania /projekty/ zgłoszone
do realizacji w ramach Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz
Zatrudnienia na 2010 rok.

Priorytet 1: Wzrost aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców regionu.

Zadanie 1.1: Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Cel: ułatwienie osobom bezrobotnym powrotu na rynek pracy oraz wsparcie osób nie posiadających żadnych kwalifikacji zawodowych.

Planowane działania: zadanie realizowane przez powiatowe urzędy pracy w ramach Priorytetu VI PO KL Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”. W ramach projektu stosowane będą instrumenty i usługi wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia, związane z realizacją następujących form wsparcia: szkoleń, staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej.

Adresaci: osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy, w tym zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego.

Przewidywane efekty:

- przeszkolenie grupy ponad 4,1 tys. osób bezrobotnych z zakresu prowadzenia własnej firmy,
- skierowanie na staż bądź przygotowanie zawodowe w miejscu pracy 6,7 tys. osób bezrobotnych,
- przyznanie 2,6 tys. osobom bezrobotnym z Funduszu Pracy jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- skierowanie do wykonywania prac interwencyjnych grupy 100 beneficjentów.

Zadanie 1.2: Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez organizację i finansowanie szkoleń i przekwalifikowań, studiów podyplomowych oraz wsparcie osób kontynuujących naukę.

Cel: wspieranie działań służących poprawie zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Planowane działania: wybór kierunków szkoleń na podstawie oceny potrzeb lokalnego rynku pracy. Kwalifikowanie osób bezrobotnych na poszczególne szkolenia. Zorganizowanie szkoleń grupowych i ich sfinansowanie. Finansowanie indywidualnych szkoleń dostosowanych do potrzeb zawodowych konkretnych osób, kosztów licencji itp. Przyznawanie stypendium na kontynuowanie nauki oraz finansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Adresaci: osoby nie posiadające kwalifikacji zawodowych, osoby posiadające zdezaktualizowane lub niedostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy kwalifikacje oraz osoby poszukujące pracy spełniające ustawowo określone warunki.

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego.

Przewidywane efekty:

- udział bezrobotnych w szkoleniach i przekwalifikowaniach,
- wsparcie bezrobotnych osób podejmujących naukę. W efekcie działania uczestnicy programu uzyskają wyższy poziom wykształcenia lub zdobędą nowe kwalifikacje zawodowe i umiejętności.

Zadanie 1.3: Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej.

Cel: wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Planowane działania: aktywizacja osób bezrobotnych poprzez udział w robotach publicznych organizowanych w celu wykonania konserwacji i udrożeń rzek i kanałów, wałów przeciwpowodziowych oraz rowów melioracyjnych w celu zwiększenia bezpieczeństwa przeciwpowodziowego. Planowany okres realizacji IV-XI 2010 r. W programie weźmie udział około 700 osób bezrobotnych, a koordynację prac i nadzór techniczny prowadzi Dolnośląski Zarząd Melioracji i Urządzeń Wodnych. Program realizowany jest na obszarze następujących powiatów: górowskiego, głogowskiego, jaworskiego, kłodzkiego, legnickiego, lubińskiego, oleśnickiego, polkowickiego, milickiego, strzelińskiego, trzebnickiego, średzkiego, wołowskiego, wrocławskiego i złotoryjskiego.

Adresaci: osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy.

Realizatorzy: DZMiUW, gminy, powiatowe urzędy pracy w Górze, Głogowie, Jaworze, Kłodzku, Legnicy, Lubinie, Oleśnicy, Polkowicach, Miliczu, Strzelinie, Trzebnicy, Środzie Śląskiej, Wołowie, Wrocławiu i Złotoryi.

Przewidywane efekty:

- poprawa bezpieczeństwa powodziowego na Dolnym Śląsku,
- zatrudnienie około 700 osób w ramach robót publicznych,
- przeszkolenie grupy osób w zakresie obsługi pilarek i kos spalinowych.

Zadanie 1.4 : Promocja zatrudnienia młodzieży.

Cel: wsparcie młodzieży na rynku pracy poprzez działania aktywizujące i promujące zatrudnienie i samozatrudnienie.

Planowane działania: realizacja pro-zatrudnieniowych programów rynku pracy wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia, takich jak: aktywne pośrednictwo pracy, staże i praktyki zawodowe, promocja samozatrudnienia, stypendia na szkolenie lub podjęcie dalszej nauki, zatrudnienie subsydiowane oraz przyznawanie jednorazowych dotacji dla młodzieży, która zamierza podjąć własną działalność gospodarczą. Działania na rzecz młodzieży wspierane zostaną przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz przez Akademickie Biura Karier, które świadczyć będą usługi doradztwa i poradnictwa zawodowego oraz udzielać pomocy w planowaniu własnej kariery zawodowej.

Adresaci: bezrobotna młodzież w wieku do 25 lat zarejestrowana w powiatowych urzędach pracy.

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy poprzez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

Przewidywane efekty:

- objęcie w 2010 roku ponad 6,0 tys. grupy bezrobotnej młodzieży usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie grupy 1,3 tys. młodzieży do 25 roku życia zajęciami aktywizacyjnymi realizowanymi w ramach poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- zmniejszenie liczby oraz udziału bezrobotnej młodzieży w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych.

Zadanie 1.5: Aktywizacja młodzieży na rynku pracy.

Cel: aktywizacja zawodowa młodzieży, w tym wsparcie w uzyskaniu zatrudnienia, planowaniu indywidualnej kariery zawodowej i podwyższenie zdolności młodzieży do mobilności zawodowej.

Planowane działania:

- rozwój instytucjonalnej obsługi rynku pracy przez OHP poprzez organizację nowych punktów pośrednictwa pracy w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy”,
- świadczenie usług poradnictwa zawodowego poprzez kontynuację działalności mobilnych centrów informacji zawodowej i młodzieżowych centrów kariery,
- pozyskiwanie ofert pracy dla młodzieży oraz pomoc w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, rozpowszechnienie ofert pracy dostosowanych do lokalnych potrzeb,
- organizacja wakacyjnych hufców pracy oraz innych form aktywnego wypoczynku,
- organizacja giełd i targów pracy,
- wdrażanie nowoczesnych narzędzi i metod w dziedzinie doradztwa zawodowego i informacji zawodowej.

Adresaci:

- młodzież w wieku 15-25 lat,
- młodzież bezrobotna lub poszukująca pracy o zróżnicowanym poziomie kwalifikacji, wymagająca wsparcia na rynku pracy,
- uczniowie, absolwenci przygotowujący się do wejścia na rynek pracy, potrzebujący wsparcia w zakresie doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy,
- młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym, zaniedbana wychowawczo o zmniejszonych szansach życiowych, pochodząca ze środowisk niedostosowanych społecznie.

Realizatorzy: Dolnośląska Wojewódzka Komenda OHP; jednostki organizacyjne podległe DWK OHP.

Przewidywane efekty:

- rozbudowa sieci PPP /punktów pośrednictwa pracy/,
- objęcie młodzieży z województwa dolnośląskiego usługami w zakresie poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej i pośrednictwa pracy,
- podwyższenie jakości i profesjonalizmu usług rynku pracy świadczonych przez kadrę OHP.

Zadanie 1.6: Program Aktywizacji Społecznej Młodzieży.

Cel: przygotowanie do aktywnego i świadomego uczestnictwa w życiu społecznym. Ukształtowanie u młodzieży ze środowisk zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym postaw aktywnych, sprzyjających samodzielnemu podejmowaniu działań na rzecz poprawy jakości własnego życia oraz życia społeczności, w której funkcjonują.

Planowane działania:

1) *propagowanie wśród młodzieży idei samorządności*

- przeprowadzenie wyborów samorządowych do Rad Uczestników w 22 jednostkach organizacyjnych OHP (Hufców Pracy, Środowiskowych Hufców Pracy, Ośrodków Szkolenia i Wychowania) - X 2010 r.,
- organizacja spotkania Wojewódzkiego Klubu Aktywnych, skupiającego młodzież zaangażowaną w działalność społeczną - X 2010 r.,
- organizacja wojewódzkiego konkursu „Aktywność – dobry wybór” na najlepszą inicjatywę młodzieżową - V 2010 r.,
- organizacja Regionalnego Spotkania Młodzieży Aktywnej, w której wezmą udział reprezentanci WKA z województw: dolnośląskiego, lubuskiego i opolskiego. Spotkanie będzie miało charakter szkoleniowy - XI 2010 r.

2) *edukacja obywatelska* realizowana w ramach programów wychowawczych jednostek organizacyjnych OHP. Na poziomie wojewódzkim: realizacja wojewódzkiego programu edukacyjnego „Wiem, więc jestem bezpieczny”, którego podsumowaniem będzie Wojewódzki konkurs wiedzy o Policji „Razem bezpieczniej”, organizowany wspólnie z KW Policji we Wrocławiu - XII 2010 r.

3) *edukacja regionalna i ekologiczna* realizowana w ramach programów wychowawczych jednostek organizacyjnych OHP. Na poziomie wojewódzkim: realizacja wojewódzkiego programu edukacyjnego „Tu żyję”. W ramach programu ogłoszony zostanie konkurs promujący miasta, gminy, powiaty, regiony – siedziby jednostek organizacyjnych OHP Dolnego Śląska (m.in. poprzez wykonanie pracy konkursowej – folderu, przewodnika, albumu itp.),

- organizacja wojewódzkich rajdów turystycznych „Sobótka 2010”, połączonych z akcją ekologiczną „Czysta Ślęza (sprzątanie szlaków turystycznych)” (IX 2010 r.), „Witamy wakacje” z konkursem wiedzy o regionie (V 2010 r.).

Adresaci: młodzież w wieku 15-18 lat ze środowisk zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym.

Realizatorzy: jednostki organizacyjne OHP: Hufce Pracy, Środowiskowe Hufce Pracy, Ośrodki Szkolenia i Wychowania oraz Dolnośląska Wojewódzka Komenda OHP.

Przewidywane efekty: zmiana postaw uczestników na postawy aktywne, przygotowane do funkcjonowania w dorosłym życiu społecznym, zainteresowane własnym rozwojem. Programem objętych zostanie blisko 2000 osób.

Zadanie 1.7: Aktywizacja młodzieży na rynku pracy.

Cel: promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka.

Planowane działania: realizacja projektów „Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój – III edycja”, „Równy start w dorosłość”, „Do własnego biznesu jeden krok”, „Zawód na przyszłość”, „Młodość – Aktywność – Praca”, „Identyfikacja potrzeb i oczekiwań młodzieży na rynku pracy”, „Nasza przyszłość II”. Projekty te dotyczą: aktywizacji społecznej i zawodowej młodzieży; udzielaniu młodzieży poradnictwa zawodowego, psychologicznego, prawnego; podwyższeniu i nabyciu umiejętności posługiwania się wybranym językiem obcym; nabyciu praktycznych umiejętności obsługi komputera; pomocy młodzieży w wyborze kierunków kształcenia oraz nabyciu przez młodzież odpowiednich kwalifikacji i umiejętności w zawodach poszukiwanych na rynku pracy, stosownie do zainteresowań i możliwości.

Realizacja zadań odbędzie się z udziałem doświadczonych specjalistów, którzy przeprowadzą zaplanowane zadania m.in.: szkolenia z zakresu obsługi komputera, warsztaty psychologiczne i terapeutyczne, doradztwo prawne, rodzinne, indywidualne poradnictwo psychologiczne, zajęcia z zakresu przedsiębiorczości, ECDL, szkolenia zawodowe, szkolenia językowe, doradztwo zawodowe, pośrednictwo pracy, zajęcia wyrównawcze z przedmiotów szkolnych, szkolenie z pierwszej pomocy przedmedycznej, diagnozę potrzeb i oczekiwań pracodawców, diagnozę potrzeb i postaw młodzieży w kontekście ich szans na rynku pracy, badanie absolwentów OHP dotyczące ich losów i pozycji społeczno-zawodowej.

Adresaci: młodzież w wieku od 15 – 24 lat, zwłaszcza zagrożona wykluczeniem społecznym.

Realizatorzy: Dolnośląska Wojewódzka Komenda OHP oraz jej jednostki organizacyjne.

Przewidywane efekty:

- powrót do systemu edukacji lub kontynuacja edukacji lub szkoleń,
- nabycie kwalifikacji zawodowych,
- podjęcie zatrudnienia lub działalności gospodarczej,
- poprawa indywidualnej samooceny, poczucia własnej wartości, aktywizacja postaw,
- zwiększenie motywacji do nauki bądź uzyskania kwalifikacji zawodowych,

- zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy,
- nabycie umiejętności korzystania z technologii informatycznych,
- nabycie umiejętności posługiwania się językiem obcym,
- podniesienie umiejętności interpersonalnych,
- podniesienie poczucia własnej wartości,
- identyfikacja potrzeb i oczekiwań młodzieży na rynku pracy.

Zadanie 1.8: Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży.

Cel: aktywizacja edukacyjna, wsparcie w rozwoju edukacyjnym, zapewnienie warunków do uzupełnienia wykształcenia ogólnego i zawodowego.

Planowane działania: przygotowanie uczestników OHP do zdobycia kwalifikacji zawodowych, organizacja konkursów zawodowych przygotowujących do zdawania egzaminów kwalifikacyjnych, organizowanie przedsięwzięć upowszechniających wiedzę z zakresu BHP.

Adresaci:

- młodzież OHP od 15 do 18 lat,
- młodzież z problemami dotyczącymi prawidłowego funkcjonowania w sferze edukacyjno – zawodowej, z trudnościami w dokonywaniu wyborów edukacyjno zawodowych.

Realizatorzy: Dolnośląska Wojewódzka Komenda OHP.

Przewidywane efekty:

- podwyższenie kwalifikacji zawodowych młodzieży OHP, pomoc w funkcjonowaniu w dorosłym życiu.
- podwyższenie jakości i profesjonalizmu kształcenia młodzieży OHP.

Zadanie 1.9: Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia.

Cel: ułatwienie młodym osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podjęcie zatrudnienia.

Planowane działania:

zadanie realizowane przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy przyznanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W ramach programu stosowane będą instrumenty i usługi wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Będą to szkolenia zawodowe i ogólne, staże, przyznawanie bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Adresaci: osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy do 30 roku życia.

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego.

Przewidywane efekty:

- przygotowanie Indywidualnych Planów Działań dla uczestników biorących udział w programie,
- szkolenia zawodowe i ogólne, w tym z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- szkolenia połączone z programem staży,
- szkolenia połączone z przyznaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- utworzenie miejsc pracy u pracodawców poprzez refundację kosztów ich wyposażenia lub doposażenia.

Zadanie 1.10: „Młody wiek to droga do sukcesu”.

Cel: wyposażenie uczestników w wiedzę i niezbędne umiejętności, wspierające proces lepszego i skutecznego radzenia sobie w sytuacji wejścia na rynek pracy, pozyskania i utrzymania zatrudnienia. Motywowanie do ustawicznej edukacji poprzez udostępnianie uczestnikom nowoczesnych nośników informacji: komputera, Internetu oraz materiałów informacyjnych i literatury.

Planowane działania: w ramach podjętych działań zostaną zorganizowane cykle zajęć aktywizacyjnych, którymi objętych zostanie 24 osoby młode do 25 roku życia. Podczas warsztatów uczestnicy będą pracować nad wzrostem:

- aktywności zawodowej: zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy, podjęcie dalszej nauki, podnoszenie swoich kwalifikacji,
- umiejętności społecznych i zawodowych: rozwijanie umiejętności pracy w zespole lub w pracy indywidualnej, nabycie umiejętności wyszukiwania i wykorzystywania informacji przydatnych w procesie poszukiwania pracy,
- kompetencji życiowych – nabycie umiejętności radzenia sobie ze stresem, niepowodzeniami, wzrost poczucia odpowiedzialności za wykonane zadania, zwiększenie zaangażowania w wykonywane zadania, doskonalenie i rozwijanie umiejętności komunikacji, trening zarządzania czasem, asertywność,
- szans pomocnych w wejściu na rynek pracy: umiejętność wypełniania formularzy, znajomość prawa pracy, sporządzanie dokumentów CV, listu motywacyjnego, nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy, doskonalenie autoprezentacji i praca nad lepszym radzeniem sobie ze złożonym procesem rekrutacji pracowników.

Adresaci: bezrobotni do 25 roku życia.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze – Klub Pracy.

Przewidywane efekty: realizacja podjętych działań pomoże uczestnikom projektu zdobyć poczucie osobistej skuteczności, pozwoli na dokładniejszą samoocenę i lepszy kontakt z rzeczywistością. Zdobyte umiejętności konkretyzowania oczekiwań wobec przyszłej pracy przyczyni się ustawicznego analizowania ofert na rynku pracy, a tym samym do trafnego doboru sobie pracy, a w konsekwencji do jej pozyskania i utrzymania.

Zadanie 1.11: Program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus.

Cel: ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wieku powyżej 45 roku życia podjęcia zatrudnienia.

Planowane działania: zadanie realizowane przez 15 powiatowych urzędów pracy województwa, finansowane ze środków Funduszu Pracy przyznanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W ramach programu stosowane będą instrumenty i usługi wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Będą to szkolenia zawodowe, staże, przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, prace interwencyjne i roboty publiczne.

Adresaci: osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy w wieku powyżej 45 roku życia.

Realizatorzy: 15 powiatowych urzędów pracy województwa dolnośląskiego: bolesławiecki, glogowski, jaworski, jeleniogórski, kamiennogórski, legnicki, lubiński, milicki, oleśnicki, oławski, strzeliński, średzki, wołowski, ząbkowicki i zgorzelecki.

Przewidywane efekty:

- przeszkolenie zawodowe grupy ponad 500 bezrobotnych,
- skierowanie na staż ponad 750 osób bezrobotnych,
- utworzenie 136 miejsc pracy u pracodawcy poprzez refundację kosztów jego wyposażenia lub doposażenia,
- przyznanie 230 osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- skierowanie do wykonywania prac interwencyjnych grupy 75 osób uprawnionych,
- skierowanie do pracy w ramach robót publicznych 104 bezrobotnych.

Zadanie 1.12: Projekt „PO KAPITAŁ”

Cel: aktywizacja zawodowa bezrobotnych, w szczególności osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy poprzez wsparcie beneficjentów projektu w wejściu lub w powrocie na rynek pracy.

Planowane działania: w ramach projektu „PO KAPITAŁ” realizowane będą staże, prace interwencyjne i szkolenia. Ponadto udzielane będą jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Beneficjentom objętym wsparciem świadczone będą usługi rynku pracy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia tj. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa. Ponadto co najmniej 24 uczestników projektu realizować będzie Indywidualny Plan Działania. W 2010 roku planowane jest objęcie wsparciem 278 osób.

Adresaci: osoby zarejestrowane jako bezrobotne, a zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy.

Przewidywane efekty: rezultatem projektu „PO KAPITAŁ” będzie zdobycie przez jego uczestników doświadczenia zawodowego, nabycie nowych lub podniesienie posiadanych kwalifikacji zawodowych, dzięki czemu co najmniej 150 osób podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową albo pozarolniczą działalność. Dzięki udziałowi w projekcie jego uczestnicy podniosą swoje kompetencje i zwiększy się ich motywacja do poszukiwania i utrzymywania pracy. Wartością dodaną projektu będzie utworzenie dodatkowej liczby nowych miejsc pracy dzięki organizacji prac interwencyjnych i podejmowaniu przez beneficjentów działalności gospodarczej jak również rozwinięcie zdolności interpersonalnych, organizacyjnych i osobistych uczestników projektu.

Zadanie 1.13: Bilans kompetencji zawodowych.

Cel: wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Planowane działania: projekt „Bilans kompetencji zawodowych” będzie skierowany do bezrobotnych do 25 roku życia, którzy nie posiadają kwalifikacji zawodowych, są bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego.

Kompleksowe wsparcie: poradnictwo zawodowe indywidualne, poradnictwo zawodowe grupowe. Program szkoleniowy obejmie:

- wizytę wstępną u doradcy zawodowego,
- spotkania w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego,
- warsztaty grupowego poradnictwa zawodowego – 4 grupy,

- spotkania w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego (kontynuacja procesu doradczego – faza podsumowująca – ewaluacja zajęć grupowych, omówienie przeprowadzonych testów, przygotowanie dokumentu „Syntezy” zawierającego listę opracowanych kompetencji zawodowych osoby bilansowanej).

Założone cele:

- wykształcenie umiejętności samooceny,
- odkrycie swojej orientacji zawodowej, zainteresowań, predyspozycji,
- optymalizacja ścieżki rozwoju zawodowego,
- podniesienie, wzmocnienie motywacji i wiary we własne możliwości,
- uzyskanie całościowego spojrzenia na siebie i swoją sytuację zawodową w perspektywie przyszłości,
- poznanie informacji o środowisku zawodowym w powiązaniu z cechami osobistymi i celami.

Adresaci: bezrobotni do 25 roku życia: bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego / 32 osoby/ .

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze.

Przewidywane efekty: udział w „Bilansie kompetencji zawodowych” pozwoli wszystkim uczestnikom na dokonanie identyfikacji potencjału osobistego, opracowanie w formie protokołu „Syntezy”, identyfikację rodzaju i poziomu motywacji do zaistnienia na rynku pracy oraz sformułowanie celów działania w poszukiwaniu zatrudnienia, doświadczenia zawodowego, zdobywaniu kwalifikacji oraz zawodu.

Zadanie 1.14: „Elementy metody edukacyjnej w zastosowaniu do potencjału dojrzałych pracowników”.

Cel: wspieranie osób powyżej 45 roku życia, które nie posiadają własnego projektu zawodowego oraz celów zawodowych.

Planowane działania: projekt z wykorzystaniem elementów metody edukacyjnej oraz Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych będzie skierowany do 30 bezrobotnych powyżej 45 roku życia z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego. Dla zainteresowanych będzie możliwość skorzystania z Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych. Program szkoleniowy obejmie:

- wizytę wstępną u doradcy zawodowego,
- warsztaty grupowego poradnictwa zawodowego - 3 grupy,
- indywidualne poradnictwo zawodowe.

Założone cele:

- dotarcie do własnych potrzeb i wartości,
- pobudzenie do dalszego działania oraz uświadomienie sobie przez klienta swoich oczekiwań i działań,
- doprowadzenie do uświadomienia sobie konieczności zmiany,
- ukształtowanie nawyku poszukiwania i osiągania celów,
- analiza umiejętności w oparciu o własne doświadczenia,
- rozpoznanie własnych predyspozycji i oczekiwań względem pracy,
- określenie własnych celów zawodowych.

Adresaci: bezrobotni powyżej 45 roku życia.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze.

Przewidywane efekty: udział w warsztatach pozwoli uczestnikom przede wszystkim na odkrycie i wykorzystanie własnego potencjału zawodowego. Spotkania doradcze wzbudzą motywację do ciągłego samorozwoju, zmienią nastawienie do poszukiwania pracy oraz określą oczekiwania względem rynku pracy.

Zadanie 1.15: Aktywizacja zawodowa bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

Cel: zwiększenie stopnia przygotowania zawodowego i poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne.

Planowane działania: pomoc osobom niepełnosprawnym udzielana będzie oprócz realizacji programów wynikających z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych także na podstawie działań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia. Dla podniesienia aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz zdobycia doświadczenia zawodowego, inicjowane będą przez powiatowe urzędy pracy szkolenia, staże zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia oraz wspieranie alternatywnych form zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

Adresaci: bezrobotne osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy.

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego.

Przewidywane efekty:

- objęcie w 2010 roku grupy ponad 3,1 tys. osób bezrobotnych niepełnosprawnych poradnictwem zawodowym,

- skierowanie na szkolenie grupy około 800 osób bezrobotnych niepełnosprawnych,
- poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne.

Zadanie 1.16: „Samodoskonalenie - drogą do pokonywania barier”.

Cel: modyfikacja sposobu oceny własnej osoby i otaczającej rzeczywistości, w kierunku pozwalającym zdobywać lub rozwijać posiadane umiejętności i kwalifikacje zawodowe. Wzbogacenie uczestników przede wszystkim w wiedzę z zakresu obecnych uwarunkowań na rynku pracy, deficytowych kwalifikacji oraz wyposażenie w metody sprawniejszego i skutecznego radzenia sobie w sytuacjach odrzucenia, poszukiwania pracy i podejmowania zatrudnienia. Wspieranie osób bezrobotnych poprzez możliwość udostępniania nowoczesnych nośników informacji: komputera, Internetu oraz materiałów informacyjnych, literatury, itp.

Planowane działania:

W ramach podjętych działań zostaną zorganizowane cykle zajęć aktywizacyjnych. Sesje będą trwały 3 dni. Zajęciami aktywizacyjnymi planuje się objąć 24 osoby niepełnosprawne.

Podczas warsztatów uczestnicy poznają przede wszystkim:

- bieżącą sytuację osób niepełnosprawnych na lokalnym rynku pracy,
- uwarunkowania zawodowe wymagane przez pracodawców względem nowych pracowników,
- strategie i sposoby skutecznego poszukiwania pracy,
- reguły pisania dokumentów aplikacyjnych i sporządzania ich w formie elektronicznej,
- metody praktycznej komunikacji werbalnej i niewerbalnej, autoprezentacji, prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- metody radzenia sobie ze stresem i odrzuceniem.

Osoby niepełnosprawne w szczególnych przypadkach będą mogły skorzystać z wiedzy i wsparcia poprzez udział w konsultacjach indywidualnych, służących wsparciu psychicznemu i wzmocnieniu pozytywnej motywacji.

Adresaci: bezrobotne osoby niepełnosprawne.

Realizatorzy: Klub Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze.

Przewidywane efekty: powyższe zajęcia pozwolą przede wszystkim uczestnikom odblokować wewnętrzne bariery i lęki, a w rezultacie przyczynią się do odzyskania zdolności do działania i podejmowania efektywnej aktywności zawodowej, skutkującej podjęciem zatrudnienia.

Zadanie 1.17: Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w powiecie dzierzoniowskim.

Cel: rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych.

Planowane działania: większą aktywność zawodową oraz zdobycie doświadczeń zawodowych osoby niepełnosprawne uzyskają poprzez udział w stażach. Dostępne będą również środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej, a także będzie możliwość zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ramach refundacji dla pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Adresaci: osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP Dzierżoniów.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie.

Przewidywane efekty: działaniami finansowanymi ze środków PFRON objętych zostanie 11 osób. W grupie tej 7 osób rozpocznie udział w stażach, 2 osoby niepełnosprawne zostaną zatrudnione w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a 2 osobom zostaną przyznane środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Zadanie 1.18: Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Cel: wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Planowane działania: W związku z realizacją zadań wynikających z ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych oraz pozyskaniem środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu przewiduje w roku 2010 aktywizację osób niepełnosprawnych. W ramach aktywizacji bezrobotne osoby niepełnosprawne będą mogły otrzymać środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.

Adresaci: osoby niepełnosprawne (poszukujące pracy).

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.

Przewidywane efekty: realizacja zadania pozwoli na wsparcie w roku 2010 kilkunastu osób niepełnosprawnych, z czego: 12 osób otrzyma środki na podjęcie

działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, 1 osoba zostanie zatrudniona w związku z refundacją kosztów wyposażenia stanowiska pracy osobie niepełnosprawnej oraz 1 osoba znajdzie pracę u pracodawcy, który w związku z jej zatrudnieniem otrzyma refundację części kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne.

Zadanie 1.19: Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Cel: wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej i edukacyjnej bezrobotnych i poszukujących pracy.

Planowane działania:

W ramach pozyskanych środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu przewiduje w roku 2010 aktywizację osób poszukujących pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Zakłada się, że będą one miały możliwość skorzystania ze stażu.

Adresaci: osoby poszukujące pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu.

Przewidywane efekty: realizacja zadania pozwoli na wsparcie w 2010 roku 13 osób poszukujących pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności poprzez skierowanie tych osób na staż. Poszukujący pracy dzięki udziałowi w stażu nabędą praktyczne umiejętności zawodowe.

Zadanie 1.20: „JUNIOR – program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych”.

Cel: aktywizacja zawodowa absolwentów niepełnosprawnych.

Planowane działania:

- świadczenie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,
- realizacja staży u pracodawców,
- wypłata dodatków na rehabilitację zawodową,
- wypłata premii dla doradców zawodowych,
- wypłata premii dla pracodawców.

Adresaci: osoby bezrobotne, które nie ukończyły 25 roku życia lub w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą – do 27 roku życia oraz posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie.

Przewidywane efekty:

- zdobycie nowych umiejętności i doświadczenia zawodowego przez bezrobotnych niepełnosprawnych absolwentów szkół,
- zwiększenie możliwości zatrudnienia niepełnosprawnych absolwentów na rynku pracy.

Zadanie 1.21: Aktywny i mobilny bezrobotny.

Cel: wspieranie mobilności pracowników.

Planowane działania: zwrot kosztów dojazdów do pracy podjętych na podstawie skierowania, zwrot kosztów opieki nad samotnie wychowywanym dzieckiem do 7-go roku życia lub osobą zależną, zwrot kosztów zakwaterowania, jeżeli podejmują pracę poza miejscem zamieszkania.

Adresaci: osoby bezrobotne, w tym bezrobotni samotnie wychowujący małe dzieci.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu.

Przewidywane efekty: zwiększenie aktywności i mobilności zawodowej osób bezrobotnych poprzez dodatkowe formy wsparcia. Łatwiejszy dostęp do pracy poprzez zwrot kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Wsparcie wejścia na drogę zawodową poprzez zwrot kosztów dojazdu do pracy.

Zadanie 1.22: „Otwarte drzwi”.

Cel: poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

Planowane działania: wsparcie osób bezrobotnych określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w formie: pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, staży, przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkoleń, wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz Indywidualnych Planów Działań (IPD).

Adresaci: osoby bezrobotne wymienione w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Miliczu.

Przewidywane efekty: zastosowanie instrumentów i usług wymienionych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przyczyni się do realizacji następujących celów szczegółowych:

- zwiększenia poziomu zatrudnienia wśród osób młodych (w tym do 25 roku życia) i starszych (w tym powyżej 45 roku życia),
- zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, osób bezrobotnych zamieszkujących na obszarach wiejskich).

Nabyte umiejętności, kwalifikacje i doświadczenie zawodowe stanowiąc będą podstawę do dalszego rozwoju osobowego i zawodowego.

Zadanie 1.23: „Młodzież bliżej rynku pracy”.

Cel: wzmocnienie zdolności do samodzielnego poruszania się po rynku pracy, samokształcenia, kreatywności; zwiększenie szans u osób nowo zarejestrowanych na uzyskanie pierwszego doświadczenia zawodowego oraz objęcie usługami aktywizacyjnymi wszystkich nowo zarejestrowanych młodych osób.

Planowane działania: jednodniowe zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej. Każda osoba w ciągu 7 dni od dnia zarejestrowania otrzyma termin wzięcia udziału w spotkaniu informacyjnym, które pozwoli na przekazanie niezbędnych informacji z zakresu i możliwości korzystania z usług i instrumentów rynku pracy. Uczestnicy będą mieli możliwość zapoznania się z informacjami o lokalnym rynku pracy, poznania praw i obowiązków osób bezrobotnych, zasad aktywnego poszukiwania pracy, usług i programów oferowanych przez Urząd Pracy. Uczestnicy podczas spotkań będą mieli dostęp do aktualnych oferty pracy, dowiedzą się o planowanych szkoleniach i zajęciach tematycznych z poradnictwa grupowego.

Adresaci: nowo zarejestrowane młode osoby do 27 roku życia z Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego /60 osób/.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze.

Przewidywane efekty: udział w zajęciach wyposaży jego uczestników w niezbędne informacje umożliwiające sprawne poruszanie się po rynku pracy, poznanie jego możliwości, szans i zagrożeń oraz uświadomi o konieczności ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji i umiejętności poprzez udział w szkoleniach zawodowych i uczestnictwie w stażach u pracodawcy.

Zadanie 1.24: „Szukam pracy - warsztaty z elementami kursu inspiracji”.

Cel: stworzenie motywacji i zainspirowanie uczestników, by aktywniej podchodzili do swojej przyszłości na rynku pracy, uświadomienie możliwości działania osobom o minimalnym wykształceniu.

Planowane działania:

Projekt będzie skierowany do bezrobotnych długotrwale, którzy nie posiadają kwalifikacji zawodowych, są bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego. Kompleksowe wsparcie: poradnictwo zawodowe indywidualne, poradnictwo zawodowe grupowe.

Program szkoleniowy obejmuje:

- wizytę wstępną u doradcy zawodowego,
- spotkania w ramach indywidualnego poradnictwa zawodowego,
- jednodniowe zajęcia grupowe /warsztat – 5 godzin/,
- wizytę podsumowującą u doradcy zawodowego - porada indywidualna.

Założone cele:

- analiza dotychczasowych doświadczeń,
- zmiana postawy z biernej na aktywną,
- podniesienie poczucia własnej wartości,
- pozytywne myślenie,
- umiejętność podejmowania decyzji,
- wzmocnienie zrozumienia samego siebie i otaczającego świata,
- uświadomienie uczestnikom ich możliwości działania, praw i obowiązków, opracowanie indywidualnego planu działania.

Adresaci: długotrwale bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego – 25 osób.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze.

Przewidywane efekty: udział w warsztatach da uczestnikom motywację, aby w czasie, kiedy są bezrobotni, byli aktywni, by podtrzymywali więzi z rynkiem pracy. Dąży się, by uczestnicy sami doszli do wniosku, że tylko przez świadome i celowe wykorzystanie swojego potencjału możliwa jest zmiana ich sytuacji. Spotkania doradcze pozwolą wszystkim bezrobotnym na dokonanie identyfikacji potencjału osobistego oraz odniesienie go do możliwości kształcenia się, zmiany kwalifikacji zawodowych oraz lokalnych możliwości zatrudnienia.

Zadanie 1.25: „Przełamać bierność”

Cel: wspieranie działań służących poprawie zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia aktywności zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Planowane działania: podjęcie szkolenia w Klubie Pracy z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, opracowanie IPD dla każdej uczestniczki szkolenia; podjęcie stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia. W ramach szkolenia w Klubie Pracy uczestniczki spotkają się z wizażystą i psychologiem, ponadto w ramach współpracy odbędą się spotkania z przedstawicielami Centrum Wspierania Przedsiębiorczości w Bolesławcu oraz Agencji Pracy Tymczasowej MANPOWER.

Adresaci: bezrobotne kobiety z terenu gminy Osiecznica – żony żołnierzy zawodowych; bezrobotne kobiety z terenu gminy Nowogrodziec, których mężowie pracują za granicą – łącznie 32 długotrwale zarejestrowane kobiety z terenów wiejskich.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu we współpracy z partnerami: CWP, MANPOWER.

Przewidywane efekty: przełamanie bierności zawodowej, podjęcie szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy przez 32 osoby, opracowanie IPD dla każdej uczestniczki szkolenia, podjęcie szkolenia przez 8 kobiet oraz rozpoczęcie stażu przez 12 uczestniczek.

Zadanie 1.26: „Aktywna kobieta – od aktywności do niezależności”.

Cel: poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podniesienie poziomu aktywności zawodowej i mobilności bezrobotnych kobiet z terenów wiejskich.

Planowane działania: aktywizacja bezrobotnych kobiet poprzez, skierowanie na szkolenia zawodowe w celu zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych oraz zatrudnienie w ramach robót publicznych na stanowiskach opiekunek świetlicy.

Adresaci: bezrobotne kobiety, w szczególności z obszarów wiejskich.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie we współpracy z gminami.

Przewidywane efekty:

- nabycie nowych kwalifikacji zawodowych przez bezrobotne kobiety z obszarów wiejskich powiatu strzelińskiego,
- podjęcie zatrudnienia w ramach robót publicznych,
- zdobycie doświadczenia zawodowego,
- umożliwienie podjęcia zatrudnienia osobom, które mogą pozostawić pod opieką swoje dzieci do momentu powrotu z pracy.

Zadanie 1.27: „Strzelińskie Młodzieżowe Partnerstwo Lokalne”.

Cel: aktywizacja zawodowa młodzieży z terenu powiatu strzelińskiego.

Planowane działania:

- organizacja Warsztatów Lokalnego Ożywienia Gospodarczego,
- przeprowadzenie analizy i oceny posiadanych zasobów,
- opracowanie strategii lokalnego ożywienia gospodarczego,
- wypracowanie projektów gospodarczych, które przyczynią się do rozwoju ekonomicznego społeczności lokalnej.

Adresaci: uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z powiatu strzelińskiego.

Realizatorzy: Międzynarodowe Centrum Partnerstwa Partners Network, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie, Starostwo Powiatowe w Strzelinie oraz gminy powiatu strzelińskiego.

Przewidywane efekty:

- wypracowanie projektów mających na celu ożywienie gospodarcze w powiecie strzelińskim,
- zwiększenie możliwości zatrudnienia absolwentów na rynku pracy,
- powstanie nowych miejsc pracy.

Zadanie 1.28: Program związany z aktywizacją osób bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe.

Cel: ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy podjęcie zatrudnienia przy usuwaniu skutków klęsk żywiołowych na obszarach powiatów nimi dotkniętych /powodzie, podtopienia oraz nawałnice/.

Planowane działania: zadanie realizowane przez 4 powiatowe urzędy pracy województwa, finansowane ze środków Funduszu Pracy przyznanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W ramach programu stosowane będą instrumenty i usługi wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Będą to przede wszystkim roboty publiczne, szkolenia oraz staże.

Adresaci: osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy.

Realizatorzy: 4 powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego: kłodzki, legnicki, strzeliński, ząbkowicki.

Przewidywane efekty:

- skierowanie do pracy w ramach robót publicznych 700 osób bezrobotnych,
- przeszkolenie zawodowe grupy 85 osób bezrobotnych.
- skierowanie na staż 50 osób bezrobotnych.

Zadanie 1.29: „Program na rzecz osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy.

Cel: ułatwienie osobom bezrobotnym zwolnionym z przyczyn nie dotyczącym pracowników podjęcie zatrudnienia.

Planowane działania: zadanie realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Oławie, finansowane ze środków Funduszu Pracy przyznanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W ramach programu stosowane będą instrumenty i usługi wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Będą to przede wszystkim szkolenia zawodowe oraz przyznane bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Adresaci: osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne, zwolnione z pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Oławie.

Przewidywane efekty:

- przeszkolenie zawodowe grupy 85 osób bezrobotnych.
- udzielenie 15 osobom jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Priorytet 2: Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w regionie.

Zadanie 2.1: Promocja przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych.

Cel: promocja oraz wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie.

Planowane działania: przyznawanie bezrobotnym przez powiatowe urzędy pracy środków Funduszu Pracy w formie jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Osoby bezrobotne zainteresowane podjęciem własnej działalności gospodarczej objęte zostaną doradztwem indywidualnym i grupowym oraz otrzymają pomoc w postaci szkoleń, których tematyka będzie dotyczyła dostarczenia wiedzy i umiejętności niezbędnych do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. W działaniu tym prowadzona będzie również kampania promocyjno-informacyjna na rzecz promowania przedsiębiorczości w regionie.

Adresaci: osoby bezrobotne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy.

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego.

Przewidywane efekty:

- przyznanie z Funduszu Pracy przez powiatowe urzędy pracy 5,0 tys. osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- zaktywizowanie około 3,5 tys. osób bezrobotnych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Zadanie 2.2: Wrocławskie Spotkania Biznesu (Wrocław Business Meetings) WBM 2010 oraz konferencja „Wpływ usług i instrumentów rynku pracy na dostosowanie kwalifikacji pracobiorców do potrzeb lokalnych pracodawców”.

Cel: promowanie przedsiębiorczości w Regionie.

Planowane działania: idea Wrocławskich Spotkań Biznesu opiera się na koncepcji cyklu corocznych spotkań i konferencji, mających na celu stworzenie sprzyjających warunków do nawiązania relacji między szefami i managerami firm, przede wszystkim z sektora MŚP. Celem przedsięwzięcia jest promocja przedsiębiorczości w regionie, sprzyjanie rozbudzaniu integracji w środowisku przedsiębiorców oraz nawiązywaniu nowych kontaktów w środowisku biznesowym.

W ramach tegorocznych WBM odbędzie się także konferencja „Wpływ usług i instrumentów rynku pracy na dostosowanie kwalifikacji pracobiorców do potrzeb lokalnych pracodawców”, która będzie adresowana do środowiska przedsiębiorców

tworzących lub chcących utrzymać miejsca pracy, zainteresowanych korzystaniem z usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez powiatowe urzędy pracy oraz DWUP.

Adresaci: przedsiębiorcy (przede wszystkim z sektora MŚP), którzy tworzą miejsca pracy, zainteresowani korzystaniem z usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez urzędy pracy.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu, Wrocławska Izba Gospodarcza.

Przewidywane efekty:

- rozwój współpracy w środowisku małych i średnich przedsiębiorstw w regionie,
- zwiększenie poziomu wiedzy wśród uczestników WBM oraz wzrost stopnia korzystania z usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez powiatowe urzędy pracy oraz DWUP,
- większe wykorzystanie przez pracodawców w regionie środków publicznych na tworzenie miejsc pracy, szkolenie pracowników oraz zatrudnienie subsydiowane.

Zadanie 2.3: „Nowe miejsca pracy szansą na zmniejszenie bezrobocia w regionie”.

Cel: przygotowanie 180 przedsiębiorców z Powiatu Jeleniogórskiego do ubiegania się o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz prawidłowej realizacji umów.

Planowane działania:

- szkolenia z zakresu przygotowywania wniosków o refundację,
- indywidualne doradztwo i konsultacje na etapie przygotowywania wniosków o refundację,
- szkolenia z zakresu procedur związanych z realizacją umowy.

Szkolenia będą realizowane w dwudziestoosobowych grupach. Doradztwo będzie prowadzone w ramach potrzeb zgłaszanych przez przedsiębiorców. Ogółem działaniem objętych zostanie 180 pracodawców.

Adresaci: przedsiębiorcy z Powiatu Jeleniogórskiego zamierzający ubiegać się o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze.

Przewidywane efekty: poprzez uczestnictwo w projekcie przedsiębiorcy zamierzający ubiegać się o refundację ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych będą przygotowani do prawidłowego sporządzenia wniosków o refundację jak też do wypełniania obowiązków wynikających z realizacji umowy.

Zadanie 2.4: Promujemy przedsiębiorczych.

Cel: wsparcie osób bezrobotnych chcących otworzyć własną firmę oraz pracodawców.

Planowane działania: organizacja spotkań grupowych z doradcą zawodowym oraz z przedstawicielami Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i przedstawicielami banków oraz innych instytucji dla co najmniej 20 osób zainteresowanych podjęciem własnej działalności gospodarczej. Skierowanie co najmniej 30 osób na kurs „Projektowanie własnej firmy”. Wsparcie rozpoczęcia działalności gospodarczej środkami Funduszu Pracy oraz w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki priorytet VI, Działanie 6.1 Poddziałanie 6.1.3 „Nareszcie My”.

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Lwówku Śląskim, Zakład Ubezpieczeń Społecznych i Urząd Skarbowy.

Przewidywane efekty:

- 20 osób skorzysta ze spotkań grupowych z doradcą zawodowym oraz przedstawicielami ZUS i US, gdzie dowiedzą się o warunkach i możliwościach podjęcia własnej działalności gospodarczej oraz określi swoje preferencje zawodowe w tym kierunku,
- co najmniej 30 osób ukończy kurs „Projektowanie własnej firmy”,
- 92 osoby bezrobotne skorzystają z jednorazowych środków oraz rozpoczną własną działalność gospodarczą - powstanie około 90 nowych stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych w ramach doposażenia stanowiska pracy.

Zadanie 2.5: ABC własnej firmy

Cel: przygotowanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze do ubiegania się o środki na rozpoczęcie działalności oraz do zakładania własnej firmy.

Planowane działania: w ramach zadania zorganizowany zostanie cykl spotkań grupowych, w trakcie których uczestnicy będą mogli pozyskać niezbędną wiedzę z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, a także ubiegania się o środki na rozpoczęcie działalności. Zajęcia będą przeprowadzane w formie warsztatów. W ramach zadania udzielane będzie także wsparcie indywidualne i udostępniony zostanie zbiór informacji zawodowej.

W okresie pomiędzy kolejnymi spotkaniami grupowymi rozdysponowane zostanie wsparcie indywidualne w postaci indywidualnego doradztwa i konsultacji na etapie przygotowywania wniosku o dotację – w zależności od wymagań i potrzeb uczestnika projektu. Jako dodatkowy, innowacyjny element planuje się przeprowadzić dla zainteresowanych diagnozę predyspozycji przedsiębiorczych i kompetencji społecznych przy wykorzystaniu testowych metod diagnostycznych.

Założone cele:

- wyposażenie w podstawową wiedzę z zakresu funkcjonowania jednoosobowej działalności gospodarczej,
- dostarczenie podstawowej wiedzy z zakresu sposobów opodatkowania dostępnych dla jednoosobowej firmy,
- dostarczenie informacji o regulaminowych wymogach i ograniczeniach przy ubieganiu się o dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej ,
- wykształcenie umiejętności poprawnego wypełniania wniosku o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- -wykształcenie umiejętności poprawnego sporządzania wniosku EDG-1.

Adresaci: bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze. Przewiduje się, że zadaniem zostanie objętych 600 osób bezrobotnych.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze.

Przewidywane efekty: poprzez uczestnictwo w projekcie osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jeleniej Górze, zamierzające podjąć działalność gospodarczą będą przygotowane do prawidłowego sporządzania wniosków o dotację, jak też do prawidłowego prowadzenia procesu rejestracji działalności gospodarczej i rozpoczęcia działalności. Dodatkowo zostanie zapewniona dbałość o prawidłowy przebieg realizacji umowy.

Zadanie 2.6: Pracuj i daj pracę u siebie.

Cel: promowanie przedsiębiorczości w regionie.

Planowane działania: propagowanie tworzenia nowych miejsc pracy przez bezrobotnych zarówno dla siebie, jak i innych pracowników. Bezrobotni chętni do rozpoczęcia działalności gospodarczej będą mogli skorzystać ze szkoleń w zakresie przepisów i zasad dotyczących prowadzenia własnego przedsiębiorstwa. Urząd udzieli dotacji bezrobotnym na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Planuje się prowadzenie działań zachęcających pracodawców do tworzenia nowych miejsc pracy poprzez informacje o możliwościach korzystania z pomocy finansowej przy zatrudnianiu osób bezrobotnych. Planuje się organizowanie prac interwencyjnych i robót publicznych u pracodawców. Będzie udzielane wsparcie finansowe również poprzez przyznawanie refundacji kosztów wyposażenia nowego miejsca pracy dla bezrobotnych.

Adresaci: bezrobotni oraz, przedsiębiorcy z powiatu oławskiego.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Oławie.

Przewidywane efekty: utworzenie w roku 2010 w wyniku realizacji zadania 200 nowych miejsc pracy oraz zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych 100 bezrobotnych.

Zadanie 2.7: Monitoring zwolnień grupowych.

Cel: zwiększenie samozatrudnienia wśród osób zwalnianych grupowo z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Planowane działania: organizowanie i prowadzenie spotkań informacyjnych z zakresu przedsiębiorczości, w tym: formy prawne, rejestracja firmy, możliwości finansowania działalności, wsparcie ze środków unijnych i krajowych. Opracowanie i udostępnianie ulotek informacyjnych w tym zakresie.

Adresaci: pracownicy zwalniani w ramach zwolnień grupowych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu.

Przewidywane efekty: zwiększenie samozatrudnienia wśród pracowników zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Zadanie 2.8: Promocja przedsiębiorczości wśród bezrobotnych – „Dotacje na piątkę”.

Cel: przygotowanie osób bezrobotnych do ubiegania się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Planowane działania:

- szkolenia z zakresu przygotowywania wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- indywidualne doradztwo i konsultacje na etapie przygotowywania wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach potrzeb zgłaszanych przez osoby zainteresowane,
- podstawowe informacje z zakresu rejestracji firmy (ZUS, banki).

Adresaci: osoby bezrobotne zamierzające podjąć działalność gospodarczą przy wsparciu jednorazowych środków.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie.

Przewidywane efekty: poprzez uczestnictwo w programie osoby bezrobotne zamierzające podjąć działalność gospodarczą będą przygotowane do prawidłowego sporządzenia wniosków o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz procedur związanych z początkiem działalności firmy.

Zadanie 2.9: „Postawmy na przedsiębiorczość”.

Cel: wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia w powiecie jaworskim.

Planowane działania: pomoc w ramach Programu będzie koncentrowała się na rozwoju przedsiębiorczości oraz będzie adresowana do osób bezrobotnych pragnących rozpocząć własną działalność gospodarczą oraz będzie polegała na wsparciu przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy.

Adresaci: osoby bezrobotne, w szczególności znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jaworze.

Przewidywane efekty: w ramach Programu 70 osób bezrobotnych, mających pomysł na założenie własnej firmy uzyska pomoc w postaci przyznania jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, co

w rezultacie przyczyni się do powstania 70 podmiotów gospodarczych. Natomiast wsparcie kierowane do przedsiębiorców w postaci refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy umożliwi im rozwój firmy, a tym samym stworzenie miejsca pracy dla osób bezrobotnych przez minimum 24 miesiące – w ramach tej formy zatrudnienie uzyska 10 osób bezrobotnych.

Zadanie 2.10: „Wspieramy przedsiębiorczych”.

Cel: wsparcie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości.

Planowane działania: indywidualne doradztwo zawodowe dla osób zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej; szkolenie „Własny biznes” z zakresu przedsiębiorczości dla 100 osób bezrobotnych oraz przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Adresaci: osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie, które chcą otworzyć własną działalność gospodarczą.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu.

Przewidywane efekty:

- umożliwienie osobom bezrobotnym nabycie wiedzy na temat prowadzenia własnego biznesu,
- rozpoczęcie przez 100 osób bezrobotnych własnej działalności gospodarczej.

Priorytet 3: Usprawnienie regionalnego rynku pracy oraz poprawa jego funkcjonowania.

Zadanie 3.1: „Obserwatorium Dolnośląskiego Rynku Pracy i Edukacji”.

Cel: stworzenie jednego spójnego systemu informacyjnego, umożliwiającego dostosowanie podejmowanych działań w obszarze rynku pracy i edukacji do jego faktycznych potrzeb.

Planowane działania: w ramach projektu zaplanowano przeprowadzenie wielu badań i analiz mających na celu dostarczenie informacji na temat dolnośląskiego rynku pracy i edukacji, w szczególności w zakresie procesów społeczno-gospodarczych, oczekiwań pracodawców wobec pracowników w danych zawodach oferty edukacyjno-szkoleniowej na terenie Dolnego Śląska oraz jej zgodności z zapotrzebowaniem regionalnego rynku pracy, sytuacji osób niepełnosprawnych. Projekt regionalny finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz ze środków budżetu województwa.

Adresaci:

- pracownicy lokalnych, regionalnych i krajowych instytucji związanych z kształtowaniem polityki rynku pracy i edukacji,
- instytucje rynku pracy i edukacji.

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu.

Przewidywane efekty:

- dostarczenie zainteresowanym kompleksowych informacji na temat dolnośląskiego rynku pracy i edukacji,
- wypracowanie rozwiązań umożliwiających wymianę informacji między instytucjami działającymi na regionalnym rynku pracy poprzez portal internetowy, bibliotekę oraz wydawanie kwartalnika, zawierającego podstawowe informacje na temat realizacji projektu,
- upowszechnianie informacji o dolnośląskim rynku pracy i edukacji na spotkaniach oraz seminariach z przedstawicielami instytucji rynku pracy i edukacji oraz na konferencjach podsumowujących poszczególne badania.

Zadanie 3.2: „Rynek pracy województwa dolnośląskiego w latach 1999-2009”.

Cel: poprawa informacji o dolnośląskim rynku pracy, służącej lepszej identyfikacji potrzeb tego rynku, określaniu jego obszarów problemowych oraz ukierunkowaniu działań wszystkich instytucji rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia i ograniczania bezrobocia w województwie dolnośląskim.

Planowane działania: istotą zadania jest przeprowadzenie analizy i określenie tendencji zmian obserwowanych na dolnośląskim rynku pracy w dekadzie 1999 – 2009 oraz sformułowanie na tej podstawie diagnozy sytuacji na tym rynku. Przedmiotem analizy będą w szczególności takie elementy rynku pracy, jak: pracujący, wolne miejsca pracy, bezrobocie oraz zawody deficytowe i nadwyżkowe.

Adresaci:

- regionalne i lokalne instytucje rynku pracy, realizujące zadania określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- podmioty zajmujące się doradztwem zawodowym i informacją zawodową w systemie edukacyjnym,
- pracownicy naukowcy oraz studenci, zajmujący się problematyką rynku pracy.

Realizatorzy:

Zespół osób reprezentujący Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu oraz Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy - Filia we Wrocławiu.

Realizatorzy ze strony Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu:

dr hab. inż. Zofia Hasińska, profesor UE,

dr Katarzyna Sipurzyńska – Rudnicka,

oraz ze strony DWUP – pracownicy Wydziału Polityki Regionalnej, Badań i Analiz.

Przewidywane efekty: efektem realizacji zadań będzie monografia na temat „Rynek pracy województwa dolnośląskiego w latach 1999-2009”, opublikowana w Wydawnictwie Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.

Zadanie 3.3: Rozwój usług EURES.

Cel: ułatwianie mobilności pracowników na regionalnym, krajowym i europejskim rynku pracy poprzez międzynarodowe pośrednictwo pracy.

Planowane działania: udostępnianie ofert pracy znajdujących się w sieci EURES z krajów Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego osobom poszukującym pracy, rekrutacja pracowników na poszczególne oferty pracy oraz informowanie o sytuacji na rynkach pracy w krajach UE/EOG, udzielanie pracodawcom pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach

zawodowych, a także organizowanie kontaktów pomiędzy pracodawcami i osobami poszukującymi pracy. Promocja usług EURES na różnorodnych Targach Pracy organizowanych przez urzędy pracy i inne instytucje rynku pracy.

Adresaci: bezrobotni, osoby poszukujące pracy, pracodawcy.

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy oraz powiatowe urzędy pracy.

Przewidywane efekty:

- pozyskiwanie za pośrednictwem EURES ofert pracy od pracodawców z krajów UE/EOG,
- zwiększenie liczby osób korzystających ze strony internetowej EURES,
- zwiększenie liczby osób składających aplikacje do pracy za pośrednictwem usług EURES.

Zadanie 3.4: Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Cel: koordynacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych oraz poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy. Stworzenie źródła informacji pomocnego samorządom oraz regionalnym i lokalnym władzom oświatowym w korekcie poziomu oraz struktury kształcenia zawodowego w odniesieniu do potrzeb rynku pracy.

Planowane działania: w ramach działania dokonana zostanie analiza bezrobocia według zawodów /grup zawodów/, analiza zgłaszanych przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy ofert zatrudnienia, analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz ocena potencjału edukacyjnego województwa. Monitoring prowadzony będzie w okresach półrocznych.

Adresaci: Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, władze oświatowe, wyższe uczelnie, dyrekcje szkół, instytucje szkoleniowe oraz pracodawcy.

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy oraz powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego.

Przewidywane efekty:

- identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych na regionalnym i lokalnych rynkach pracy,
- wzrost efektywności organizowanych szkoleń poprzez dostosowanie kierunków szkoleń do potrzeb pracodawców,
- stworzenie źródła informacji pomocnego samorządom, regionalnym władzom oświatowym, uczelniom oraz dyrekcjom szkół dla korygowania struktury i treści kształcenia zawodowego na wszystkich poziomach nauczania.

Zadanie 3.5: Analiza i ocena wykorzystania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych.

Cel: poprawa efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację projektów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Planowane działania:

- ocena dotychczas stosowanych „Kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatów województwa dolnośląskiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej i innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty,” preferujących powiaty o wysokiej stopie bezrobocia, o dużej liczbie zarejestrowanej bezrobotnej młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz osób powyżej 50 roku życia,
- opracowanie analizy efektywności zatrudnieniowej i kosztowej wydatkowania w 2009 roku przez powiatowe urzędy pracy środków Funduszu Pracy na realizację projektów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

Adresaci: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego.

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we współpracy z powiatowymi urzędami pracy.

Przewidywane efekty:

- uzyskanie poprawy efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych przez powiatowe urzędy pracy programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy,
- niwelowanie różnic w terytorialnym natężeniu bezrobocia mierzonych poziomem stopy bezrobocia /powiaty o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia/.

Zadanie 3.6: Profesjonalna kadra.

Cel: podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Trzebnicy poprzez ich uczestnictwo w studiach i szkoleniach.

Planowane działania: w ramach projektu „Profesjonalna kadra” w roku 2010 realizowane będą studia podyplomowe (dla 10 osób), studia magisterskie (dla 2 osób) i studia licencjackie (dla 3 osób) oraz szkolenia dla 10 osób. Zarówno tematyka studiów, jak i szkoleń, powiązane są bezpośrednio z potrzebami pracowników oraz ze specyfiką realizowanych zadań.

Adresaci: grupę docelową, która zostanie objęta wsparciem w ramach projektu „Profesjonalna kadra” stanowią kluczowi pracownicy PSZ zatrudnieni w PUP Trzebnica na stanowiskach określonych w art. 91 ustawy o promocji zatrudnienia oraz inni pracownicy PUP, którzy wykonują zadania bezpośrednio związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych. W projekcie w 2010 r. weźmie udział ogółem 18 osób.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy.

Przewidywane efekty: rezultatem projektu „Profesjonalna Kadra” będzie wzrost wykształcenia i kompetencji zawodowych uczestników projektu oraz podniesienie ich kwalifikacji. Umożliwi to podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i pozwoli na wcześniejszą identyfikację potrzeb klientów Urzędu oraz na lepsze diagnozowanie możliwości ich rozwoju zawodowego.

Zadanie 3.7: Inwestycja w kadry.

Cel: wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w powiecie trzebnickim poprzez upowszechnienie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz szkolenia dla kluczowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Trzebnicy.

Planowane działania: w ramach projektu w roku 2010 realizowane będą szkolenia dla 15 kluczowych pracowników PSZ oraz finansowane zatrudnienie 5 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych.

Adresaci: grupą docelową, która zostanie objęta wsparciem w ramach projektu „Inwestycja w kadry” jest Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy jako instytucja i 15 kluczowych pracowników publicznych służb zatrudnienia (PSZ) zatrudnionych w PUP na stanowiskach określonych w art. 91 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Trzebnicy.

Przewidywane efekty: Rezultatem projektu „Inwestycja w Kadry” będzie utrzymanie liczby kluczowych pracowników PSZ na poziomie odpowiadającym potrzebom lokalnego rynku pracy oraz podniesienie ich kwalifikacji. Umożliwi to podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i pozwoli na wcześniejszą identyfikację potrzeb klientów Urzędu oraz na lepsze diagnozowanie możliwości ich rozwoju zawodowego.

Zadanie 3.8: Utworzenie Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu na ul. Glinianej.

Cel: poprawa funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urzędy pracy.

Planowane działania: uruchomione zostanie Centrum Aktywizacji Zawodowej - wyspecjalizowana komórka Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu, która realizować będzie zadania w zakresie usług rynku pracy: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia oraz instrumenty rynku pracy: prace interwencyjne, przygotowanie zawodowe dorosłych, staże, roboty publiczne, refundowanie pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej, finansowanie kosztów przejazdu do pracodawcy i kosztów zakwaterowania oraz programy specjalne.

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy we Wrocławiu oraz pracodawcy.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu.

Przewidywane efekty: poprzez utworzenie CAZ nastąpi poprawa warunków lokalowych Urzędu, co usprawni funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu i dzięki temu zwiększy się dostępność usług i instrumentów rynku pracy dla osób bezrobotnych i pracodawców.

Zadanie 3.9: Projekt „Światło w mroku”.

Cel: wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w regionie.

Planowane działania: w projekcie realizowane zostaną działania mające na celu rozwój i wzmocnienie publicznych służb zatrudnienia. Należą do nich dofinansowanie zatrudnienia w ramach tych służb oraz szkolenia dla pracowników. Zwiększona liczba doradców zawodowych i pośredników pracy, poprzez bardziej skuteczne działania na rzecz bezrobotnych lub poszukujących pracy, przyczyni się do zmniejszenia liczby osób pozostających bez pracy,. Zmniejszy się również liczba osób bezrobotnych przypadająca na jednego doradcę zawodowego lub pośrednika pracy.

Adresaci: pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Dzierżoniowie (doradcy zawodowi i pośrednicy pracy).

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie.

Przewidywane efekty:

- zwiększenie dostępu osób bezrobotnych lub poszukujących pracy do usług związanych z doradztwem, poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy,
- przeszkolenie kluczowych pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Zadanie 3.10: Monitoring poziomu zadowolenia klientów.

Cel: poprawa funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urzędy pracy.

Planowane działania: przeprowadzenie badania poziomu zadowolenia klientów wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców poprzez anonimowe ankiety ogólnodostępne na terenie urzędu.

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz pracodawcy.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu.

Przewidywane efekty: poprawa standardów obsługi klienta, wprowadzenie rozwiązań mających na celu usprawnienie pracy w urzędzie, poznanie opinii klientów powiatowego urzędu pracy w Bolesławcu, wzrost zaufania osób korzystających z usług urzędu.

Priorytet 4: Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy poprzez poprawę adresowania podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do szerszej grupy beneficjentów.

Zadanie 4.1: IV edycja Wrocławskich Targów Pracy dla pracodawców strategicznych.

Cel: poprawa funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urzędy pracy.

Planowane działania: prezentacja wolnych miejsc pracy przez największych pracodawców/inwestorów z regionu oraz pracodawców współpracujących w ramach pośrednictwa pracy z PUP Wrocław, prowadzenie przez pracodawców ankiet wśród zainteresowanych zmianą pracy oraz tworzenie baz danych, świadczenie przez doradców zawodowych usług poradnictwa zawodowego dla osób zainteresowanych.

Targi Pracy odbędą się w jednej z dwóch możliwych lokalizacji:

- 2-dniowa impreza otwarta na wrocławskim Placu Solnym w namiocie wystawienniczym (we współpracy ze spółką Międzynarodowe Targi Wrocławskie),
- prezentacja ofert pracy na terenie Centrum Aktywizacji Zawodowej.

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy w aglomeracji wrocławskiej (bezrobotni, osoby zamierzające zmienić pracę, studenci i absolwenci szkół).

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu (w przypadku lokalizacji targów na Placu Solnym współpraca z Międzynarodowymi Targami Wrocławskimi Sp. z o. o.).

Przewidywane efekty:

- rozwój i kontynuacja cyklicznej imprezy skupiającej firmy i instytucje dysponujące ofertami wolnych miejsc pracy w aglomeracji wrocławskiej,
- umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukujących pracy zapoznania się z wymaganiami rynku pracy aglomeracji wrocławskiej oraz z ofertami pracy.

Zadanie 4.2: Legnickie Targi Pracy.

Cel: wspieranie aktywności bezrobotnych, w tym bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Planowane działania: targi pracy zorganizowane zostaną przede wszystkim z myślą o rynku pracy powiatu legnickiego. Zaproszenie do udziału w targach otrzymają również pracodawcy spoza terenu powiatu.

Targi pracy umożliwią pracodawcom prezentację i reklamę swojej firmy, pozyskanie poszukiwanych pracowników oraz zdobycie wiedzy wynikającej z bezpośrednich rozmów z osobami, które szukają pracy i mają różny status na rynku pracy (bezrobotny, pracujący, uczeń – student) na „neutralnym” gruncie.

Targi pracy będą promocją usług Powiatowego Urzędu Pracy w Legnicy, wzbogacą formułę pośrednictwa pracy na rzecz zwiększenia jej skuteczności oraz poszerzenia dostępu do ofert pracy.

Adresaci: bezrobotni, poszukujący pracy, pracownicy, pracodawcy, uczniowie ostatnich klas szkół zasadniczych i średnich oraz studenci.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy.

Przewidywane efekty:

- Pozyskanie minimum 50 pracodawców wystawców, uczestnictwo w Targach około 1,0 tys. osób zainteresowanych podjęciem pracy.
- Uzyskanie pozytywnej opinii o organizacji Targów u 95 % respondentów.

Zadanie 4.3: Organizacja targów pracy jako aktywnego narzędzia w upowszechnianiu usług świadczonych przez urząd pracy.

Cel: zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urzędy pracy oraz poprawa ich funkcjonowania.

Planowane działania: organizacja targów pracy przyczyni się do wzbogacenia i podniesienia jakości usług świadczonych przez urząd pracy oraz do zwiększenia dostępu do tych usług. Impreza będzie miała na celu również pozyskanie nowych partnerów rynku pracy i większej liczby ofert pracy. W czasie organizowania targów specjaliści do spraw programów rynku pracy oraz inni pracownicy zajmujący się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy będą udzielać informacji o programach i instrumentach rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zaproszone do udziału w targach pracy ośrodki szkoleniowe przybliżą swoją ofertę edukacyjną osobom zainteresowanym podwyższeniem, zmianą lub nabyciem nowych kwalifikacji zawodowych. Ważnym aspektem będzie także rozwijanie inicjatyw lokalnych we współpracy z partnerami rynku pracy / pracodawcami, ośrodkami szkoleniowymi, szkołami/. Zadanie będzie realizowane cyklicznie.

Adresaci: pracodawcy, osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy, a także osoby bierne zawodowo lub pracujące, lecz zamierzające zmienić pracę, osoby zamierzające przekwalifikować się, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie pod patronatem Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Przewidywane efekty:

- wzrost dostępności do usług pośrednictwa pracy oraz do informacji o programach rynku pracy,
- zwiększenie liczby ofert pracy,
- zmniejszenie liczby osób pozostających bez pracy,
- przedstawienie możliwości przekwalifikowania lub podniesienia kwalifikacji,
- rozwój partnerstwa lokalnego.

Zadanie 4.4: Organizacja Polsko-Czeskich Targów Pracy.

Cel: wsparcie mobilności pracowników.

Planowane działania: Targi Pracy będą organizowane po raz trzeci, jednakże po raz pierwszy jako Międzynarodowe Targi Pracy. Celem targów jest zaprezentowanie polskim mieszkańcom pogranicza możliwości podjęcia pracy oraz korzystania ze swobody świadczenia usług, a także podejmowania działalności gospodarczej po czeskiej stronie, jak również umożliwienie różnym instytucjom rynku pracy i przedsiębiorcom nawiązania wzajemnej współpracy. Do udziału w Targach zostaną zaproszeni partnerzy z Polski i Czech: będą to pracodawcy, doradcy EURES, przedstawiciele starostwa powiatowego, izb gospodarczo-handlowych i innych instytucji działających w obszarze rynku pracy.

W programie imprezy obok rekrutacji dla polskich i czeskich pracodawców, przewidziane jest prowadzenie stoisk informacyjnych oraz prezentacji dotyczących warunków życia i pracy w Czechach oraz możliwość podejmowania działalności gospodarczej.

Adresaci: osoby bezrobotne, poszukujący pracy, studenci, młodzież oraz osoby zainteresowane.

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Kamiennej Górze, Starostwo Powiatowe w Kamiennej Górze.

Przewidywane efekty: wynikiem Polsko-Czeskich Targów Pracy będzie pozyskanie informacji przez mieszkańców pogranicza na temat możliwości podejmowania zatrudnienia oraz prowadzenia działalności gospodarczej na terenie Czech.

Zadanie 4.5: VI Powiatowe Targi Pracy Powiatu Dzierżoniowskiego.

Cel: podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz wsparcie w wejściu lub powrocie na rynek pracy.

Planowane działania:

- prezentacja przez pracodawców wolnych miejsc pracy,
- zorganizowanie paneli tematycznych dla pracodawców: refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, staże, szkolenia,
- panel tematyczny dla osób bezrobotnych: „Jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej”.

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy, studenci oraz absolwenci szkół.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Dzierżoniowie.

Przewidywane efekty:

- rozwój i kontynuacja cyklicznej imprezy skupiającej firmy i instytucje dysponujące ofertami wolnych miejsc pracy,
- umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zapoznania się z wymaganiami rynku pracy oraz ofertami pracy.

Zadanie 4.6: Lokalne Targi Pracy – III edycja.

Cel: zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy świadczonych na rzecz bezrobotnych i pracodawców; wspieranie mobilności pracowników.

Planowane działania: zaprezentowanie przez pracodawców z powiatu bolesławieckiego zapotrzebowania na pracowników na konkretne stanowiska pracy i profili produkcji; świadczenie poradnictwa zawodowego dla poszukujących zatrudnienia i pracodawców; świadczenie pośrednictwa pracy w ramach usług EURES.

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy poszukujący pracowników, absolwenci szkół ponadgimnazjalnych.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu, Zespół Szkół Ogólnokształcących i Zawodowych.

Przewidywane efekty: umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy zapoznania się z wymaganiami stawianymi przez pracodawców na rynku pracy powiatu bolesławieckiego. Wsparcie w procesie rekrutacji firm z terenu powiatu bolesławieckiego poszukujących pracowników. Zaprezentowanie profili produkcji i branż zakładów pracy, działających na terenie powiatu. Umożliwienie zapoznania się z ofertami pracy dostępnymi w sieci EURES.

Zadanie 4.7: „Targi Pracy, Edukacji oraz Polsko - Czeski Dzień Informacyjno-Rekrutacyjny w Strzelinie”.

Cel: zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz bezrobotnych i pracodawców oraz zwiększenie dostępu do oferty edukacyjnej.

Planowane działania:

- prezentacja przez pracodawców z regionu wolnych miejsc pracy, wstępna rekrutacja do pracy,
- prezentacja oferty edukacyjnej przez szkoły,
- udzielanie informacji nt. rynku pracy w Polsce i za granicą, warunków życia i pracy w Czechach, założenia i prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce i Czechach, praw i obowiązków pracowniczych w Czechach oraz przysługujących świadczeń.

Adresaci: pracodawcy, osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, studenci.

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Europejskie Służby Zatrudnienia EURES, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelinie, Starostwo Powiatowe w Strzelinie.

Przewidywane efekty: możliwość uzyskania informacji na temat ofert pracy, szukania pracy za granicą, usług Eures, założenia i prowadzenia działalności gospodarczej w Czechach, kształcenia, przysługujących świadczeń, praw i obowiązków pracownika.

Zadanie 4.8: Giełdy pracy dla pracodawców/inwestorów strategicznych we Wrocławiu i w gminach powiatu wrocławskiego.

Cel: poprawa funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urzędy pracy.

Planowane działania: organizacja szeregu cyklicznych spotkań pracodawców z większymi grupami zarejestrowanych bezrobotnych: prezentacja przez największych pracodawców /inwestorów/ wolnych miejsc pracy, umożliwienie dokonania pracodawcom wstępnej rekrutacji; danie możliwości bezrobotnym bezpośredniego kontaktu z pracodawcami.

Adresaci: bezrobotni oraz osoby poszukujące pracy z terenu aglomeracji wrocławskiej.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu.

Przewidywane efekty:

- zapewnienie stałego wsparcia firmom i instytucjom dysponującym ofertami wolnych miejsc pracy w aglomeracji wrocławskiej,
- możliwość zapoznania się osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wymaganiami rynku pracy aglomeracji wrocławskiej oraz z ofertami pracy.

Zadanie 4.9: Dni doradcze szansą na zatrudnienie.

Cel: wspieranie działań służących podnoszeniu aktywności zawodowej bezrobotnych, poprawa funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urzędy pracy.

Planowane działania: zorganizowanie 6 spotkań z doradcą EURES z niemieckich służb zatrudnienia, przeprowadzenie indywidualnych rozmów z osobami, które są zainteresowane podjęciem pracy za granicą, informacja o ofertach, warunkach pracy i życia w Niemczech.

Adresaci: osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bolesławcu, zainteresowane podjęciem pracy w Niemczech /40 osób/.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Bolesławcu, doradca EURES z Niemiec.

Przewidywane efekty: nabycie wiedzy przez uczestników spotkań na temat warunków życia i pracy za granicą, podjęcie zatrudnienia w Niemczech.

Zadanie 4.10: Partnerstwo lokalne.

Cel: wsparcie osób bezrobotnych poprzez giełdy pracy, zajęcia aktywizacyjne oraz spotkania z doradcami zawodowymi.

Planowane działania: organizacja zajęć aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych, zorganizowanie giełd pracy na terenie poszczególnych gmin oraz zorganizowanie dyżurów doradców zawodowych.

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy, pracodawcy.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Lwówku oraz samorządy lokalne powiatu lwóweckiego.

Przewidywane efekty: co najmniej 200 osób otrzyma oferty pracy podczas organizowanych 5 giełd pracy, 80 osób skorzysta z zajęć aktywizacyjnych, gdzie uzyska informacje na temat metod poszukiwania pracy oraz podstawowe informacje niezbędne do podjęcia własnej działalności gospodarczej.

Zadanie 4.11: „Ponowne wejście na rynek pracy”.

Cel: pomoc w szybkim wejściu na rynek pracy osobom kończącym odbywanie kary w areszcie śledczym. Zapoznanie uczestników zajęć z usługami oferowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy. Przedstawienie praw i obowiązków osoby bezrobotnej. Zmiana sposobu oceny własnej osoby i otaczającej rzeczywistości. Wyposażenie uczestników w wiedzę dotyczącą rozwijania posiadanych umiejętności oraz zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych w nawiązaniu do aktualnych uwarunkowań na rynku pracy. Poznanie metody sprawnego i skutecznego radzenia sobie w sytuacjach odrzucenia, poszukiwania pracy i podejmowania zatrudnienia.

Planowane działania: w ramach podjętych działań zostaną zorganizowane dwa cykle zajęć grupowych aktywizacyjnych. Sesje będą trwały 2 dni. Ich łączny czas wyniesie 10 godz. zegarowych. Zajęciami aktywizacyjnymi planuje się objąć 16 osób osadzonych w areszcie śledczym.

Podczas warsztatów uczestnicy poznają przede wszystkim:

- bieżącą sytuację osób bezrobotnych na lokalnym rynku pracy,
- preferencje zawodowe wymagane przez pracodawców względem pracowników,
- metody i sposoby skutecznego poszukiwania pracy,
- zasady pisania dokumentów aplikacyjnych CV i listu motywacyjnego,
- metody prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych,
- sposoby radzenia sobie ze stresem i odrzuceniem.

Adresaci: osoby osadzone - odbywające karę w Areszcie Śledczym w Jeleniej Górze.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze.

Przewidywane efekty: prowadzone zajęcia pozwolą przede wszystkim uczestnikom ułatwić ponowne wejście na rynek pracy, zaplanować dalszą ścieżkę zawodową, przyczynią się do odzyskania zdolności do działania i podejmowania efektywnej aktywności zawodowej, skutkującej podjęciem zatrudnienia.

Zadanie 4.12: Pozyskanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy w zakresie identyfikacji barier utrudniających podjęcie pracy lub działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne

Cel: wzmocnienie i rozwój publicznych służb zatrudnienia w Powiecie Kamiennogórskim poprzez prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na lokalnym rynku pracy w zakresie identyfikacji barier utrudniających podjęcie pracy lub działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne.

Adresaci:

- osoby bezrobotne, w szczególności długotrwale bezrobotne oraz powyżej 50 roku życia.
- osoby, które jako bezrobotne otrzymały 12 miesięcy wcześniej środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Kamiennej Górze.

Przewidywane efekty:

- pozyskanie informacji o lokalnym ryku pracy w zakresie identyfikacji barier utrudniających podjęcie pracy lub działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne, w szczególności długotrwale bezrobotne oraz powyżej 50 roku życia,
- pozyskanie informacji o losach osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej po upływie 12 miesięcy od rozpoczęcia działalności gospodarczej,
- przeprowadzone i opublikowane badania oraz analizy będą stanowiły uzupełnienie i wzbogacenie badań lokalnego rynku pracy niezbędnych do sprawnego i efektywnego działania Urzędu.

Zadanie 4.13: Poprawa funkcjonowania powiatowych urzędów pracy.

Cel: poprawa funkcjonowania powiatowych urzędów pracy oraz poprawa usług rynku pracy świadczonych przez powiatowe urzędy pracy na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy.

Planowane działania: poprawa funkcjonowania powiatowych urzędów pracy oraz wyeliminowanie nieprawidłowości i nieracjonalnych ograniczeń w stosowaniu usług i instrumentów aktywizacji bezrobotnych poprzez:

- nadzór nad działaniami urzędów pracy w zakresie wdrażania i stosowania standardów usług rynku pracy poprzez kontrole urzędów pracy,
- organizowanie szkoleń dla kadr publicznych służb zatrudnienia z zakresu stosowania standardów usług rynku pracy,
- kontrolę podejmowanych przez urzędy pracy działań służących aktywizacji bezrobotnych we wczesnej fazie pozostawania bez pracy, jak i bezrobotnych należących do grup w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

Adresaci: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego.

Realizatorzy: Wojewoda Dolnośląski.

Przewidywane efekty:

- podniesienie poziomu świadczenia usług i instrumentów aktywizacji bezrobotnych oraz zwiększenie ich dostępności,
- zwiększenie intensywności podejmowanych przez urzędy pracy działań służących aktywizacji bezrobotnych we wczesnej fazie pozostawania bez pracy, jak i bezrobotnych należących do grup w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy,
- zorganizowanie szkoleń dla kadr publicznych służb zatrudnienia z zakresu stosowania standardów usług rynku pracy.

Zadanie 4.14: Poprawa jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Cel: zwiększenie dostępności usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz dostosowanie tych usług do potrzeb klientów.

Planowane działania: realizacja i promocja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz wspomaganie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, prowadzenie zajęć aktywizacyjnych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, doskonalenie kompetencji doradców zawodowych, między innymi poprzez uruchomione studia podyplomowe, nawiązanie współpracy z Akademickimi biurami Karier oraz Gminnymi Centrami Informacji dla osiągnięcia pożądanego poziomu jakości usług poradnictwa zawodowego.

Adresaci: zarejestrowani bezrobotni, poszukujący pracy, młodzież przygotowująca się do wejścia na rynek pracy, osoby zainteresowane zaplanowaniem drogi rozwoju zawodowego.

Realizatorzy: Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej będące w strukturze DWUP oraz powiatowe urzędy pracy,

Przewidywane efekty:

- objęcie w 2010 roku grupy ponad 32 tys. osób /bezrobotni, poszukujący pracy
- i inne osoby/ usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie w 2010 roku grupy ponad 18 tys. osób usługami informacji zawodowej,
- dostosowanie świadczonych usług do potrzeb różnorodnych grup odbiorców.