

**Analiza prawdopodobieństwa naruszenia prawa
w ramach wykonywania działalności agencji zatrudnienia**

1. W analizie pod uwagę bierze się następujące czynniki ryzyka w zakresie działalności agencji zatrudnienia:
 - zakres prowadzonej działalności (rodzaj i rozmiar świadczonej działalności, zgodność z uzyskanym wpisem),
 - okres funkcjonowania agencji zatrudnienia,
 - zgodność danych rejestrowych pomiędzy KRAZ a KRS lub CEiDG,
 - posiadania lokalu na terytorium RP, w którym są świadczone usługi agencji zatrudnienia,
 - złożenie i terminowość informacji o działalności/zmiany informacji agencji zatrudnienia za rok ubiegły,
 - **pozyskanie danych z systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1 i 10 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620), w odniesieniu do osób zarządzających agencją zatrudnienia oraz osób ją reprezentujących oraz agencji zatrudnienia dotyczących:**
 - **zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych, o ile były obowiązane do ich opłacania,**
 - **informacji o zaległościach podatkowych,**
 - **informacji o zaległościach z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,**
 - **informacji o zaległościach w opłaceniu składek na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON), o ile podmiot obowiązany był do ich opłacania**
 - informacje dotyczące pojawiających się nieprawidłowości (media, informacje z innych źródeł),
 - inne czynniki o obiektywnym charakterze (np. termin i wyniki innych kontroli).
2. Analizy dokonują pracownicy Wydziału Rynku Pracy, którzy mają w zakresie obowiązków kontrolę działalności agencji zatrudnienia.
3. W ocenie używa się skali oceny prawdopodobieństwa wystąpienia: małe/średnie/duże.
4. Uzyskanie przez podmiot oceny prawdopodobieństwa na poziomie „średnie” i „duże” w zakresie któregośkolwiek z czynników wymienionych w treści pkt 1 powoduje wprowadzenie podmiotu do planu kontroli.