



**DOLNOŚLĄSKI
REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2008 ROK**

KWIECIEŃ 2008 ROK

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
ROZDZIAŁ 1	
ZMIANY NA DOLNOŚLĄSKIM RYNKU PRACY W 2007 ROKU	5
ROZDZIAŁ 2	
CELE POLITYKI RYNKU PRACY, PRIORYTETY, DZIAŁANIA I ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA W 2008 ROKU	11
ROZDZIAŁ 3	
ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ UJĘTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2008 ROK	17
ROZDZIAŁ 4	
PORTNERSTWO NA RZECZ REALIZACJI POLITYKI ZATRUDNIENIA ORAZ MONITOROWANIE I KOORDYNOWANIE WYKONYWANIA ZADAŃ	19
ZAŁĄCZNIKI	
ZAŁĄCZNIK 1: Podstawowe zadania /projekty/ realizowane w ramach Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok.	
ZAŁĄCZNIK 2: Struktura bezrobotnych na koniec grudnia 2007 roku na Dolnym Śląsku na tle struktury w kraju	
ZAŁĄCZNIK 3 : Zarejestrowani bezrobotni w woj. dolnośląskim według podregionów i powiatów w okresie grudzień 2006 - grudzień 2007	
ZAŁĄCZNIK 4 : Stopa bezrobocia w woj. dolnośląskim według podregionów i powiatów w okresie grudzień 2006 - grudzień 2007	
ZAŁĄCZNIK 5: Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w % / stan na dzień 31 grudnia 2007 roku/	
ZAŁĄCZNIK 6: Zarejestrowani bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w województwie dolnośląskim w latach 2006 - 2007	
ZAŁĄCZNIK 7 : Zespół ds. opracowania Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia	
MAPA 1 : Stopa bezrobocia w powiatach województwa dolnośląskiego – stan na 31 grudnia 2007 r.	

WSTĘP

Podstawą dla opracowania Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U z 2004 r. Nr 99 poz. 1001 ze zmianami/.

Art. 3 ustawy nakłada na Samorząd Województwa obowiązek corocznego opracowywania i realizowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego preferowane programy regionalne, projekty lokalne oraz priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na rynku pracy.

Priorytety i kierunki działań w dziedzinie zatrudnienia określone w Planie zgodne są z:

- **Strategią Rozwoju Kraju 2007-2015,**
- **Krajowym Programem Reform na lata 2005-2008,**
- **Krajowym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok.**

Uwzględniając cele i priorytety krajowej polityki zatrudnienia oraz diagnozę sytuacji na dolnośląskim rynku pracy zakładane w Regionalnym Planie działania na rzecz zatrudnienia w 2008 roku koncentrować będą się szczególnie w następujących obszarach:

- **podnoszeniu jakości zasobów ludzkich dla zapewnienia zwiększenia konkurencyjności gospodarki Regionu,**
- **wspieraniu inwestorów i firm działających w Regionie w pozyskaniu pracowników spełniających ich oczekiwania,**
- **przeciwdziałaniu długotrwałemu bezrobociu, wykluczeniu zawodowemu i społecznemu tak, żeby jak najwięcej ludzi mogło szybko znaleźć pracę i wrócić na rynek pracy,**
- **racjonalnym wykorzystaniu środków krajowych i unijnych przeznaczonych na realizację zadań i projektów regionalnych i lokalnych.**

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia określa przedsięwzięcia i zadania jakie Samorząd Województwa oraz jego partnerzy będą realizować w Regionie w 2008 roku dla zwiększenia poziomu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich.

Wpisując się w strategiczne kierunki polityki rynku pracy określone w dokumentach Unii Europejskiej, jak również w dokumentach krajowych i regionalnych Plan na 2008 rok skupia się na tych priorytetach, których realizacja wpłynie pozytywnie na najważniejsze segmenty dolnośląskiego rynku pracy.

W okresie budowania Planu zapewniono stałą współpracę z instytucjami i partnerami rynku pracy, w tym z dyrektorami powiatowych urzędów pracy. Ponadto dokument przedłożono do zaopiniowania Naczelnej i Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia. Założenia do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia umieszczono na stronie internetowej dając tą drogą możliwość zgłaszania uwag i wniosków nie tylko partnerom rynku pracy, ale także mieszkańcom województwa.

Wymiernymi efektami realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok powinny być: dalszy wzrost zatrudnienia w Regionie, podniesienie wiedzy i kwalifikacji zawodowych pracujących oraz bezrobotnych, zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych i spadek stopy bezrobocia w województwie, ograniczenie bezrobocia wśród osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a także wzbogacenie i podniesienie jakości usług świadczonych przez publiczne i niepubliczne służby zatrudnienia.

DRPD/Z na 2008 rok składa się z czterech rozdziałów.

Rozdział 1 – zawiera diagnozę dolnośląskiego rynku pracy w 2007 roku,

Rozdział 2 – formułuje podstawowe cele, priorytety oraz kierunki działań jakie będą realizowane w 2008 roku w województwie dolnośląskim,

Rozdział 3 – wskazuje główne źródła finansowania zadań oraz informuje o wielkości środków finansowych na 2008 r.

Rozdział 4 – przedstawia sposób monitorowania i sporządzania sprawozdań z realizacji zadań zawartych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia jak również określa udział i rolę partnerów społecznych w realizacji Planu.

Integralną część dokumentu stanowią załączniki zawierające zgłoszone do realizacji w 2008 roku zadania na rzecz zatrudnienia, a także podstawowe informacje charakteryzujące sytuację na dolnośląskim rynku pracy.

ROZDZIAŁ 1

DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM W LATACH 2006 - 2007

Korzystne zmiany na dolnośląskim rynku pracy w 2007 roku przebiegały zgodnie z kierunkami założonymi w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia. W tym okresie zostały osiągnięte praktycznie główne cele dotyczące poprawy sytuacji na rynku pracy Dolnego Śląska, tj:

- osiągnięto znaczący spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych,
- odnotowano duży spadek stopy bezrobocia, której poziom przybliżył się do przeciętnego poziomu notowanego w skali kraju,
- nastąpiła także wyraźna poprawa struktury bezrobotnych, która w wielu segmentach jest korzystniejsza niż w kraju.

Rok 2007 był okresem największego spadku bezrobocia w województwie dolnośląskim jaki notowano w latach 2004 – 2007. W 2007 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmalała o 58,0 tys. osób, tj. o 31,3% /w 2006 roku wystąpił spadek o 47,9 tys. osób, tj. o 20,5%/. W tym czasie w kraju zanotowano spadek bezrobocia o 562,8 tys. osób, tj. o 24,4%. Województwo dolnośląskie uplasowało się w 2007 roku na trzecim miejscu w kraju po województwie mazowieckim i śląskim pod względem wielkości spadku bezrobocia w wymiarze bezwzględny oraz na drugim miejscu po województwie wielkopolskim pod względem wielkości spadku w ujęciu dynamicznym.

Największy spadek bezrobocia na przestrzeni ostatnich 4 lat, który zanotowano w 2007 roku był głównie wynikiem:

- zmniejszenia napływu bezrobotnych, w tym głównie młodzieży do 25 roku życia oraz absolwentów szkół ponadgimnazjalnych,
- dalszego wzrostu liczby pracujących,
- wzrostu liczby ofert zatrudnienia zgłaszanych przez pracodawców,
- zwiększenia liczby bezrobotnych objętych subsydiowanymi programami rynku pracy,

W 2007 roku napływ bezrobotnych był niższy niż w 2006 roku o 23,7 tys. osób. O 14,0 tys. osób zmniejszył się napływ bezrobotnych do 25 roku życia, w tym o 6,9 tys. osób zmalał napływ absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Zmniejszenie napływu do bezrobocia było przede wszystkim skutkiem korzystnej sytuacji w sferze zatrudnienia, charakteryzującej się znacznie większą liczbą przyjęć do pracy nad liczbą zwolnień /w 2006 roku liczba osób przyjętych do pracy była o ponad 28 tys. większa od liczby osób zwolnionych/. Tak kształtujące się relacje przyjęć do pracy i zwolnień zaowocowały wzrostem liczby pracujących. Według danych GUS w 2006 roku liczba pracujących na Dolnym Śląsku wzrosła do 916,5 tys. osób, tj. o 30,0 tys., a w 2007 roku zwiększyła się do 954,5 tys. osób, co oznacza wzrost o 38 tys. W sektorze przedsiębiorstw liczba pracujących w 2007 roku zwiększyła się o 26,0 tys. osób.

Znaczny wpływ na korzystne tendencje w sferze zatrudnienia miały nowe inwestycje, lokalizowane głównie w Specjalnych Strefach Ekonomicznych. Efektem funkcjonowania Specjalnych Stref Ekonomicznych jest systematyczny wzrost liczby nowych miejsc pracy. Najwięcej nowych miejsc pracy utworzono w Wałbrzyskiej Strefie Ekonomicznej. W okresie od grudnia 2005 roku do czerwca 2007 roku liczba nowych miejsc pracy utworzonych w tej strefie wzrosła z 11,3 do 17,2 tys. W Legnickiej SSE w takim samym okresie liczba nowych miejsc pracy zwiększyła się z 5,2 do 7,3 tys., a w Kamiennogórskiej SSE z 2,3 do 4,0 tys.

Należy dodać, że województwo dolnośląskie plasuje się w grupie województw o najwyższym wskaźniku przedsiębiorczości wyrażonym liczbą podmiotów gospodarki przypadających na 1000 mieszkańców danego regionu. Na Dolnym Śląsku przypada średnio 107 podmiotów na 1000 mieszkańców, podczas gdy przeciętnie w kraju 97. Mniejszy napływ do bezrobocia wiąże się również z otwartością niektórych rynków pracy UE i wyjazdami dużych grup osób, zwłaszcza młodzieży do pracy za granicą.

Do znaczącej poprawy sytuacji na dolnośląskim rynku pracy w 2007 roku przyczyniła się realizacja subsydiowanych programów rynku pracy. Na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu przeznaczono w tym okresie kwotę 223,8 mln. złotych, tj. o 49,0 mln. złotych więcej niż w 2006 roku. Najwięcej środków wydawkowano na stypendia stażowe - 58,8 mln. zł, co stanowiło 26,3% ogółu wydatków na finansowanie programów rynku pracy, pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej - 47,6 ml zł /21,3%/ oraz na szkolenia 32,9 mln zł/14,7%/

W ślad za zwiększoną kwotą środków wzrosła liczba bezrobotnych objętych subsydiowanymi programami rynku pracy. W 2007 roku programami rynku pracy objęto 57,0 tys. bezrobotnych /dla porównania 50,0 tys. bezrobotnych w 2006 roku/.

Subsydiowaną aktywizacją objęto między innymi:

- 26,8 tys. długotrwale bezrobotnych /o 3,1 tys. osób więcej niż w 2006 roku/,
- 20,8 tys. bezrobotnych do 25 lat /o 0,5 tys. osób więcej niż w 2006 roku/,
- 8,7 tys. bezrobotnych powyżej 50 roku życia /o 2,9 tys. osób więcej niż w 2006 roku/.

Najwięcej bezrobotnych skierowano na szkolenia /17,7 tys. osób/ oraz na staż /14,0 tys. osób/. Ponadto prace subsydiowane podjęło 13,2 tys. bezrobotnych, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy rozpoczęło 7,4 tys. bezrobotnych, a do prac społecznie użytecznych skierowano 4,7 tys. osób. Pomimo największej liczby bezrobotnych skierowanych na szkolenia, stwierdzić należy że efektywność zatrudnieniowa tej formy aktywizacji zawodowej nie jest wysoka.

Do pozytywnych zjawisk na dolnośląskim rynku pracy w 2007 roku należy zaliczyć również dalszy wzrost liczby zgłaszanych ofert pracy. W analizowanym roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło 105,7 tys. ofert pracy, tj. o 7,0 tys. więcej niż rok wcześniej i o 28,1 tys. więcej niż dwa lata temu. Korzystnym było to, że tak jak w roku poprzednim ponad 60% stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej. Należy podkreślić, że z roku na rok zmniejsza się liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych przypadających na jedną zgłoszoną ofertę pracy. Jest to wynik zarówno malejącego napływu bezrobotnych, jak i jednoczesnego wzrostu liczby zgłoszonych ofert zatrudnienia. W 2007 roku z uwagi na malejący napływ bezrobotnych oraz jednoczesny wzrost liczby zgłoszonych ofert pracy, wskaźnik określający nadwyżkę podaży siły

roboczej w odniesieniu do popytu zmniejszył się do 1,9, podczas gdy w 2006 roku wynosił 2,4, a w latach 2003 – 2005 kształtował się na poziomie 4,1 – 3,3.

Istotną rolę w kształtowaniu sytuacji na rynku pracy województwa dolnośląskiego posiada czynnik demograficzny. Z prognozy demograficznej opracowanej przez GUS na lata 2003 – 2030 wynika, że lata 2006 – 2007 były na Dolnym Śląsku okresem spadku liczby ludności w wieku produkcyjnym–mobilnym /tj. 18-44 lat/. Tendencje spadkowe mają utrzymać się również w 2008 roku. Szczególną uwagę zwraca prognoza malejącej liczby ludności w wieku 18-24 lat. Na 2008 rok założono spadek tej populacji ludności wynoszący 14,0 tys. osób. Prognozę malejącej liczby ludności w wieku 18-24 lat częściowo odzwierciedla zmniejszający się z roku na rok napływ na rynek pracy osób do 25 roku życia, w tym absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. W 2005 roku zarejestrowało się w powiatowych urzędach pracy 85,8 tys. bezrobotnych do 25 roku życia, w tym 34,2 tys. absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, w 2007 roku odpowiednio 68,7 i 22,3 tys. osób.

Korzystnie na sytuację na rynku pracy wpływa również malejąca z roku na rok skala zwolnień grupowych. Liczba pracowników objętych w 2007 roku zgłoszeniami zwolnień grupowych wyniosła 0,9 tys. osób, natomiast w roku poprzednim 1,7 tys. osób, a dwa lata wcześniej 3,5 tys. osób.

W wyniku równoczesnego wzrostu liczby pracujących i zmniejszenia liczby bezrobotnych zanotowano w 2007 roku największy jak dotychczas spadek stopy bezrobocia w województwie dolnośląskim. Zmniejszyła się ona z 16,6% w grudniu 2006 roku do 11,8% na koniec grudnia 2007 roku, czyli o 4,8 punktu procentowego /w kraju o 3,4 punktu/. Szybszy spadek bezrobocia w województwie dolnośląskim niż przeciętnie w kraju zaowocował tym, że na koniec grudnia 2007 roku stopa bezrobocia na Dolnym Śląsku była wyższa od przeciętnego wskaźnika w kraju zaledwie o 0,4 punktu procentowego, podczas gdy w grudniu 2006 roku różnica poziomu stóp bezrobocia wynosiła 1,8 punktu procentowego, a w grudniu 2005 roku 3,0 punkty procentowe.

W 2007 roku nastąpiło również znaczne przybliżenie stopy bezrobocia do najniższego poziomu jaki notuje się w województwach – wielkopolskim, małopolskim, mazowieckim i śląskim. Do poziomu wskaźnika bezrobocia w województwie małopolskim Dolny Śląsk zbliżył się o 2,3 punktu procentowego, w woj. mazowieckim o 2,2 punktu, w woj. śląskim o 1,4 punktu, a do wskaźnika w woj. wielkopolskim zmniejszył dystans o 1,1 punktu procentowego. Z powyższego wynika, że województwo dolnośląskie staje się regionem w którym procesy ograniczania zagrożenia bezrobociem przebiegają najszybciej.

Pomimo dużego spadku stopy bezrobocia, utrzymuje się nadal w województwie dolnośląskim duże zróżnicowanie i dysproporcje natężenia bezrobocia w układzie przestrzennym. Na koniec grudnia 2007 roku najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: złotoryjskim /25,2%/, lwóweckim /24,1%/, dzierzoniowskim /24,0%/, kłodzkim /23,0%/. Są to zarazem powiaty, w których stopa bezrobocia jest ponad 2-krotnie większa od przeciętnego wskaźnika w kraju.

Najniższe wskaźniki natężenia bezrobocia – odzwierciedlające stan bezrobocia naturalnego - odnotowano w powiecie wrocławskim-grodzkim /4,7%/ i wrocławskim-ziemskim /5,7%/. Znacznie niższy poziom bezrobocia niż przeciętnie w kraju notuje się

ponadto w powiatach: lubińskim /7,4%/, jeleniogórskim-grodzkim /7,7%/, legnickim-grodzkim /7,9%/, olawskim /8,7%/ oraz polkowickim /8,7%/.

Liczbę pracujących, liczbę bezrobotnych oraz stopę bezrobocia na Dolnym Śląsku w latach 2004-2007 ilustruje poniższe zestawienie:

<i>Wyszczególnienie</i>	2004	2005	2006	2007
Liczba pracujących w tys.	875,9	886,5	916,5	954,5
Liczba bezrobotnych w tys.	257,1	233,3	185,4	127,5
Stopa bezrobocia w %	22,4	20,6	16,6	11,8

Wraz ze stałym wzrostem liczby pracujących oraz szybkim spadkiem bezrobocia notuje się stopniowy wzrost wskaźnika zatrudnienia ludności w wieku powyżej 15 lat. W okresie od IV kwartału 2005 roku do III kwartału 2007 roku wskaźnik zatrudnienia wzrósł z 43,1 do 47,1%. W 2006 roku zanotowano wzrost z 42,8% w I kwartale do 46,2% w kwartale IV, a w 2007 roku wskaźnik zatrudnienia wzrósł z 45,4% w I kwartale do 46,7 % w kwartale IV. W 2007 roku poziom wskaźników zatrudnienia w poszczególnych kwartałach był wyższy niż w 2006 roku, co ilustruje poniższa tabela.

Okres sprawozdawczy	2006	2007
I – III	42,8	45,4
IV – VI	43,9	46,8
VII – IX	46,6	47,1
X - XII	46,2	46,7

Realizacja zadań w ramach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia przyniosła w 2007 roku także korzystne zmiany strukturalne. W pierwszej kolejności należy wymienić utrzymanie tendencji spadku liczby i udziału młodzieży w ogólnej liczbie bezrobotnych. Liczba bezrobotnej młodzieży w wieku do 25 lat wynosiła na koniec grudnia 2007 roku 19,6 tys. osób i była o 11,6 tys. osób mniejsza niż rok wcześniej. Jej udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał z 16,9 do 15,4%. Należy dodać, że udział bezrobotnych w wieku do 25 lat w subsydiowanych programach rynku pracy kształtował się w 2007 roku na poziomie 36,5%. Odsetek bezrobotnej młodzieży na Dolnym Śląsku jest o 3,6 punktu procentowego mniejszy niż przeciętnie w kraju. Fakt stałej poprawy sytuacji młodzieży na dolnośląskim rynku pracy potwierdza również spadek stopy bezrobocia wśród tej grupy osób. Stopa bezrobocia wśród młodzieży zmniejszyła się z 44,3% w IV-kwartale 2005 roku do 27,5% w IV kwartale 2006 roku. W 2007 roku zanotowano spadek z 28,2% w I kwartale do 20,3% w III kwartale.

Korzystnym zjawiskiem na dolnośląskim rynku pracy, jakie miało miejsce w okresie realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2007 roku, było utrzymanie tendencji spadku liczby i udziału osób długotrwale bezrobotnych. W okresie od grudnia 2006 roku do końca grudnia 2007 roku liczba bezrobotnych pozostających

bez pracy dłużej niż 12-miesiące od dnia ostatniego zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy zmniejszyła się z 86,1 do 51,6 tys. osób, tj. o 40,1 %, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zmalał z 46,4 do 40,5% /w kraju spadek z 49,3 do 45,1%/. Dalsze zmniejszenie skali bezrobocia długookresowego było wynikiem znacznego udziału długotrwale bezrobotnych w subsydiowanych programach rynku pracy /47,0%/.

W województwie dolnośląskim notuje się duże zróżnicowanie przestrzenne bezrobocia długookresowego. Większy niż przeciętnie w województwie odsetek długotrwale bezrobotnych zanotowano w końcu grudnia 2007 roku w 11 powiatach. W tej grupie sklasyfikowano powiaty: dzierżoniowski, kłodzki, lwówecki, strzeliński, zgorzelecki, polkowicki, milicki, średzki, trzebnicki, wrocławski-ziemski i wrocławski-grodzki. Największy odsetek długotrwale bezrobotnych notuje się w powiecie wrocławskim-grodzkim /57,0%/ i wrocławskim-ziemskim /56,6%/, natomiast najmniejszy odsetek występuje w powiecie lubińskim /20,8%/ i legnickim-grodzkim /26,5%/.

W 2007 roku szybciej spadało bezrobocie w miastach niż na wsi. Liczba bezrobotnych zamieszkałych w miastach zmniejszyła się o 32,3%, natomiast liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi o 29,2%. W miastach stopa bezrobocia zmalała z 14,3% w IV kwartale 2006 roku do 10,8% w III kwartale 2007 roku, podczas gdy na wsi zanotowano spadek z 13,9 do 13,6%.

Rok 2007 był okresem większego w wymiarze bezwzględny spadku bezrobocia wśród kobiet niż wśród mężczyzn. Liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 31,7 tys. osób, natomiast liczba bezrobotnych mężczyzn zmalała o 26,3 tys. osób. Stopa bezrobocia wśród kobiet spadła z 15,6% w IV kwartale 2006 roku do 12,9% w III kwartale 2007 roku. W takim samym okresie wśród mężczyzn zanotowano spadek stopy bezrobocia z 13,0 do 10,6%.

Pomimo ogólnego wzrostu poziomu jakości zasobów pracy w gospodarce Regionu, ma jeszcze miejsce niedostosowanie struktury kształcenia zawodowego w odniesieniu do potrzeb dolnośląskiego rynku pracy. W strukturze zawodowej bezrobotnych dominują zawody nadwyżkowe, w których sklasyfikowano na koniec 2007 roku 67% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych /69,8% na koniec 2006 roku/.

Dużą grupę nadwyżkową stanowią także bezrobotni bez zawodu - 17,7% ogółu zarejestrowanych /15,6% na koniec 2006 roku/. Są to głównie osoby z wykształceniem ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej. Stopniowo rośnie odsetek bezrobotnych sklasyfikowanych w zawodach deficytowych – z 6,3% na koniec 2005 roku, do 9,5% na koniec 2006 i 14,1% na koniec 2007 roku.

Spośród 10 wielkich grup zawodów objętych Klasyfikacją Zawodów i Specjalności tylko trzy grupy klasyfikowały się w 2007 roku jako deficytowe, które charakteryzował większy napływ ofert zatrudnienia od napływu bezrobotnych. Są to: pracownicy biurowi /napływ ofert pracy 2-krotnie większy od napływu bezrobotnych/, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń /napływ ofert zatrudnienia 1,4 - krotnie większy od napływu bezrobotnych/ oraz pracownicy przy pracach prostych /napływ ofert pracy 1,5 - krotnie większy od napływu bezrobotnych/.

Nadwyżkowymi wielkimi grupami zawodów są:

- specjaliści /napływ bezrobotnych ponad 3-krotnie przewyższał napływ ofert pracy/,
- technicy i inny średni personel / ponad 3-krotnie „ „ „ /,
- pracownicy usług osobistych i sprzedawcy / ponad 2-krotnie „ „ /,
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy / ponad 5-krotnie „ „ „ /,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy / blisko 3-krotnie „ „ „ /.

Grupą zawodów, o zrównoważonych relacjach podaży i popytu są „przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”.

Struktura kierunków kształcenia w systemie szkolnictwa zawodowego - pomimo widocznej poprawy – nadal nie nadąża za strukturą zapotrzebowania zgłaszanego przez pracodawców. W strukturze kierunków kształcenia zawodowego zarówno na poziomie wyższym i średnim dominują kierunki społeczne i ekonomiczne, na które jest relatywnie mniejsze zapotrzebowanie. Stanowią one zarazem duży odsetek w strukturze zawodowej bezrobotnych.

Największe zapotrzebowanie na pracowników jakie wpłynęło w 2007 roku do powiatowych urzędów pracy dotyczyło głównie zawodów i specjalności, wymagających co najwyżej wykształcenia zasadniczego zawodowego. Oferty dla pracowników przy pracach prostych, operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz robotników przemysłowych i rzemieślników stanowiły około 60% ogółu zgłoszonych ofert zatrudnienia.

Tak kształtująca się struktura zawodowa zapotrzebowania na pracowników wskazuje na potrzebę rozbudowy sieci szkolnictwa zawodowego na poziomie zasadniczym. Według danych statystycznych liczba uczniów zasadniczych szkół zawodowych dla młodzieży jest 3-krotnie niższa od liczby uczniów w szkołach średnich dla młodzieży.

Na tle tak kształtującej się struktury zawodowej bezrobotnych oraz struktury zawodowej zapotrzebowania na pracowników, rośnie znaczenie oraz potrzeba dalszego umocnienia instytucji kształcenia ustawicznego jako ogniwa wspierającego system szkolnictwa zawodowego.

Poprawę sytuacji bezrobotnych, w tym zwłaszcza młodzieży zapewniał w 2007 roku rozwój instytucjonalnej obsługi rynku pracy. Obok publicznych służb zatrudnienia swoje usługi świadczyły agencje zatrudnienia, Akademickie Biura Karier, Szkolne Ośrodki Kariery, Mobilne Centra Kariery Zawodowej, jak również Młodzieżowe Centra Kariery prowadzone przez OHP.

Duży wkład w poprawę sytuacji na rynku pracy w 2007 roku wniósł również system poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało w 2007 roku ponad 39 tys. osób, w tym 90% stanowili bezrobotni, natomiast usługami z zakresu informacji zawodowej objęto ponad 29 tys. osób, w tym około 80% stanowiły osoby pozostające bez pracy. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały przede wszystkim osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, głównie bezrobotni do 25 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 roku życia oraz niepełnosprawni. Duże zainteresowanie usługami poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej notowano wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

Podsumowując Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2007 roku realizowany był w województwie w warunkach najkorzystniejszych dla rynku pracy od kilku lat. Zakładane w Regionalnym Planie podstawowe cele zostały w pełni osiągnięte, co miało wpływ na wyraźne zmniejszenie zagrożenia bezrobociem na Dolnym Śląsku. Spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich grupach, które ustawa o promocji zatrudnienia określa jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”.

ROZDZIAŁ 2

CELE POLITYKI RYNKU PRACY, PRIORYTETY, DZIAŁANIA I ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2008 ROK

Podstawowe cele Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok to:

- **ograniczenie poziomu bezrobocia** – wyrażające się zmniejszeniem na koniec 2008 roku stopy bezrobocia rejestrowanego w województwie **do poziomu nie przekraczającego 9,5 %**
- **wzrost wskaźnika zatrudnienia** – osiągnięcie na Dolnym Śląsku wskaźnika zatrudnienia dla ludności w wieku 15-64 lata w IV kwartale 2008 roku /według BAEL/ **na poziomie 56,0 %**

Osiągnięcie powyższych wskaźników oznacza dla rynku pracy Dolnego Śląska w porównaniu do IV kw. 2007 roku:

- spadek stopy bezrobocia o 2,3 pkt. procentowych,
- wzrost wskaźnika zatrudnienia o 0,9 pkt. procentowego.

Zakładane w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2008 roku podstawowe cele i priorytety wynikają z analizy i oceny sytuacji na dolnośląskim rynku pracy oraz z wyzwań jakie stoją przed Regionem w związku z realizacją odnowionej Strategii Lizbońskiej.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 zakłada w szczególności realizację następujących priorytetów:

- 1. Inwestowanie w kapitał ludzki oraz przygotowanie kadr do budowy gospodarki opartej na wiedzy.**
- 2. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w Regionie.**
- 3. Aktywizację społeczno-zawodową osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.**
- 4. Podniesienie jakości instytucjonalnej obsługi rynku pracy oraz rozwijanie partnerstwa społecznego dla zapewnienia równowagi na rynku pracy.**
- 5. Efektywne wykorzystanie funduszy krajowych i unijnych.**

Wybór na 2008 rok do realizacji priorytetów wpisuje się w kierunki polityk prowadzonych na szczeblu europejskim, krajowym i regionalnym. Dotyczy to w szczególności :

- **Strategii Rozwoju Kraju 2007-2015,**
- **Krajowego Programu Reform na lata 2005-2008,**
- **Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok.**

Wybór podstawowych priorytetów i kierunków działań jest również zgodny z priorytetami zawartymi w dokumentach regionalnych, w tym zwłaszcza w:

- **Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 roku,**
- **Dolnośląskiej Strategii Integracji Społecznej na lata 2005-2013,**
- **Regionalnym Programie Operacyjnym dla Województwa Dolnośląskiego na lata 2007-2015.**

Realizacji powyższych priorytetów służyć będą podejmowane w Regionie kierunkowe działania, które są zgodne z priorytetami określonymi w Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 roku tj.

- 1) Promowanie przedsiębiorczości w Regionie**
- 2) Wsparcie inwestorów i firm działających w Regionie w doborze pracowników spełniających ich oczekiwania**
- 3) Inwestowanie w kapitał ludzki**
- 4) Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy**
- 5) Poprawa funkcjonowania urzędów pracy oraz zwiększenie dostępu do usług przez nie świadczonych**
- 6) Poprawa informacji o rynku pracy**

Uwzględniając cele i priorytety polityki rynku pracy zawarte w omawianych dokumentach oraz diagnozę sytuacji na dolnośląskim rynku pracy zakładane w Regionalnym Planie działania na Rzecz Zatrudnienia w 2008 roku koncentrują się szczególnie w następujących obszarach:

- podnoszenie jakości zasobów ludzkich dla zapewnienia zwiększenia konkurencyjności gospodarki Regionu,**
- wspieranie inwestorów i firm działających w Regionie w pozyskaniu pracowników spełniających ich oczekiwania,**
- przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu, wykluczeniu zawodowemu i społecznemu tak, żeby jak najwięcej ludzi mogło szybko znaleźć prace i wrócić na rynek pracy,**
- racjonalne wykorzystanie środków krajowych i unijnych przeznaczonych na realizację zadań i projektów regionalnych i lokalnych.**

Krótki okres programowania w Planie /obejmujący 1 rok/ powoduje, że w stosunku do roku 2007 nie uległy zasadniczej zmianie główne kierunki regionalnej polityki rynku pracy. Stąd w roku 2008 kontynuowane będą w szczególności działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji osób pracujących i bezrobotnych, działania na rzecz rozwoju systemu kształcenia ustawicznego w Regionie oraz działania wspierające osoby będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Pomimo spadku bezrobocia i poprawy sytuacji na dolnośląskim rynku pracy do grup, które nadal mają największe trudności na rynku pracy i wymagać będą szczególnego wsparcia należą:

- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotni do 25 roku życia,
- osoby w starszych grupach wiekowych tj. ponad 50 lat,
- bezrobotne osoby niepełnosprawne,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 lat oraz bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

Ważne dla Regionu będzie wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013. Komponent regionalny skierowany zostanie do osób i grup społecznych szczególnie w takich obszarach jak: zatrudnienie, przedsiębiorczość, adaptacyjność, edukacja, integracja społeczna, a także zagadnienia związane z rozwojem zasobów ludzkich na terenach wiejskich.

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w komponencie regionalnym planuje się realizować 4 priorytety:

Priorytet VI: Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz promocja integracji społecznej

W ramach Priorytetu realizowane będą działania:

- 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w Regionie,
- 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia,

- 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.

Realizacja Priorytetu VI ma służyć przede wszystkim aktywizacji osób bezrobotnych i biernych zawodowo.

Priorytet VII: Promocja integracji społecznej

W ramach Priorytetu realizowane będą działania:

- 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji,
- 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej,
- 7.3 Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji.

Priorytet VII pozwoli na realizację projektów ułatwiających dostęp do rynku pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz projektów wspierających instytucje ekonomii społecznej /organizacje pozarządowe, spółdzielnie pracy, zakłady aktywności zawodowej, spółdzielnie socjalne/

Priorytet VIII: Regionalne kadry gospodarki

W ramach Priorytetu realizowane będą działania:

- 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie,
- 8.2 Transfer wiedzy.

Realizacja Priorytetu VIII służyć ma przede wszystkim poprawie zdolności przystosowania do zmian zachodzących w gospodarce, obejmujących również procesy restrukturyzacyjne. Wspomagane będą zarówno przedsiębiorstwa, samorządy lokalne, instytucje rynku pracy jak i sami pracownicy.

Priorytet IX : Rozwój wykształcenia i kompetencji w Regionie

W ramach Priorytetu realizowanych będzie 5 działań:

- 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty,
- 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego,
- 9.3 Upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego,
- 9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty,
- 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich.

Realizowane w ramach Priorytetu IX projekty mają służyć wsparciu kierowanemu do osób i placówek realizujących proces kształcenia. Ważnym elementem

Priorytetu będą programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych. Wdrażanie Priorytetu umożliwi zwiększenie liczby oddolnych inicjatyw mieszkańców obszarów wiejskich oddziałujących na zatrudnienie, rozwój przedsiębiorczości, tworzenie miejsc pracy poza rolnictwem oraz podniesienie poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich.

Ze względu na trwający nowy okres programowania na lata 2007-2013 przyjęto koncepcję otwartego katalogu działań, pozwalającą na zgłaszanie i włączanie nowych inicjatyw i przedsięwzięć, stosownie do zmieniających się uwarunkowań i potrzeb regionalnego i lokalnych rynków pracy w województwie dolnośląskim.

Ważnym elementem wspierającym realizację DRPD/Z na 2008 rok będzie realizowany przez SWD program modernizacji kształcenia zawodowego na Dolnym Śląsku. Program obejmuje siedem najistotniejszych dla Regionu branż zawodowych tj. budowlanej, elektroenergetycznej, elektrycznej, informatycznej, mechanicznej, mechatronicznej i elektronicznej, samochodowej, turystycznej i gastronomicznej. Główny cel Programu to poprawa jakości i efektywności kształcenia zawodowego, zwłaszcza poprzez unowocześnienie bazy dydaktycznej, lepsze przygotowanie nauczycieli oraz rozszerzenie oferty edukacyjnej uwzględniającej potrzeby rynku pracy. Program zakłada, że Centra Kształcenia Zawodowego działać będą w dziewięciu powiatach: bolesławieckim, głogowskim, jeleniogórskim, kłodzkim, legnickim, oleśnickim, świdnickim, wałbrzyskim i wrocławskim.

Uruchamiane będą również projekty dotyczące w szczególności podwyższania kwalifikacji pracowników placówek kształcenia zawodowego, modernizacji oferty kształcenia zawodowego i dostosowania jej do potrzeb regionalnego i lokalnych rynków pracy, a także wprowadzenia dodatkowych zajęć ukierunkowanych na rozwój kompetencji kluczowych oraz współpracy szkół i placówek prowadzących kształcenia zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy.

Dalszy wzrost zatrudnienia w Regionie może ulec spowolnieniu ze względu na brak możliwości pozyskania odpowiednio wykwalifikowanej kadry. Na problem ten wskazują pracodawcy wielu sektorów i branż. Na brak równowagi pomiędzy popytem a podażą na rynku pracy wpływ mają także:

- migracje zagraniczne młodzieży oraz specjalistów poszukiwanych na rynku pracy,
- brak chęci do podejmowania pracy przez znaczną część bezrobotnych,
- niska mobilność kandydatów do pracy.

Najważniejsze zadania na rzecz zatrudnienia jakie będą realizowane w 2008 roku w ramach Regionalnego Planu Działań, zgłoszone na podstawie „Karty zgłoszenia do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia” zawarte zostały w załączniku nr 1 stanowiącym integralną część Planu.

ROZDZIAŁ 3

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAN UJĘTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2008 ROK.

Realizacja zadań ujętych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2008 roku finansowana będzie z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy,
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego,
- inne środki /PFRON, dotacja KG OHP, prywatne, środki jednostek samorządu terytorialnego/.

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych przeznaczona zostanie z Funduszu Pracy w 2008 roku kwota 212 964,4 tys. zł.

Z kwoty tej:

- 50 % środków tj. 106 482,2 tys. zł przekazano samorządom powiatów na aktywizację bezrobotnych na podstawie zatwierdzonych przez Sejmik Województwa Dolnośląskiego „Kryteriów podziału środków Funduszu Pracy” preferujących powiaty o wysokiej stopie bezrobocia, które mają dużą liczbę zarejestrowanej bezrobotnej młodzieży, bezrobotnych powyżej 50 roku życia oraz realizują projekty o dużej efektywności zatrudnieniowej.

Z pozostałej kwoty 106 482,2 tys. zł będącej w dyspozycji Samorządu Województwa /50 % środków/:

- na realizację Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” w ramach Priorytetu VI PO KL zarezerwowano kwotę w wysokości 65 243,2 tys. zł. /uchwała Zarządu Województwa Dolnośląskiego nr 968/III/07 z dnia 4 grudnia 2007 r./
- kwota środków Funduszu Pracy w wysokości 39.729,8 tys. zł przeznaczona została uchwałą Zarządu Województwa Dolnośląskiego nr 1319/III/08 z dnia 25 marca 2008 r. na współfinansowanie regionalnych programów na rzecz aktywizacji zawodowej i łagodzenia skutków bezrobocia przygotowanych przez samorządy powiatów. W ramach przyznanej kwoty realizowane będą dwa programy regionalne tj. Regionalny Program „Przedsiębiorca” oraz „Inwestycje w kapitał ludzki poprzez zdobywanie nowych kwalifikacji.”
- pozostała kwota w wysokości 1.509,2 tys. zł zarezerwowana została na współfinansowanie projektów, które będą realizowane przez powiatowe urzędy pracy z udziałem środków pochodzących z rezerwy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Wskazane w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia źródła finansowania nie wyczerpują wszystkich możliwości pozyskiwania środków. Dlatego Zespół do spraw opracowania Planu rekomenduje następujące kryteria, jakie powinny być brane pod uwagę przy opiniowaniu przez Samorząd Województwa wniosków samorządów powiatów ubiegających się o dodatkowe środki pochodzące z innych źródeł, w tym z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Preferowane będą i uzyskają pozytywną opinię w pierwszej kolejności te programy, które spełniają następujące kryteria:

- programy, obejmujące co najmniej 1-no z priorytetowych działań zawartych w KPD/Z oraz zgodne z priorytetami i kierunkami działań określonymi w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok,
- programy, które będą realizowane w partnerstwie,
- projekty o wysokiej efektywności zatrudnieniowej /zakładające co najmniej 50 % wskaźnika zatrudnienia - przeciętnego dla wszystkich wnioskowanych form aktywizacji/,
- programy mające na celu aktywizację zawodową osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- programy zgłaszane przez powiaty mające szczególnie trudną sytuację na lokalnym rynku pracy w 2008 roku spowodowaną np. zwolnieniami pracowników z powodu upadłości lub likwidacji zakładu pracy,
- programy wspierające krajowych i zagranicznych inwestorów tworzących nowe miejsca pracy w Regionie.

Duże możliwości łagodzenia sytuacji na rynku pracy w województwie oraz skutecznej realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia stwarza Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007-2013 realizowany w ramach komponentu regionalnego.

Na realizację priorytetów VI, VII, VIII i IX w ramach komponentu regionalnego Program Operacyjny Kapitał Ludzki przewidziano dla Dolnego Śląska na lata 2007-2013 łącznie kwotę 485,4 mln euro, z tego:

-na realizację Priorytetu VI	alokacja środków	154.250,3 tys. euro,
-na realizację Priorytetu VII	alokacja środków	106.133,7 tys. euro,
-na realizację Priorytetu VIII	alokacja środków	108.564,9 tys. euro,
-na realizację Priorytetu IX	alokacja środków	116.420,9 tys. euro.

ROZDZIAŁ 4

PARTNERSTWO NA RZECZ REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ ORAZ SPRAWOZDAWANIE WYKONYWANIA ZADAŃ

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok opracowany został po przeprowadzeniu konsultacji projektu dokumentu oraz jego założeń z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego oraz partnerami rynku pracy.

Zgłoszone przez partnerów uwagi, wnioski i propozycje a także uzyskane opinie na temat założeń do Projektu zostały wykorzystane przy opracowywaniu wersji końcowej Planu.

Zakłada się, że działania ujęte w Regionalnym Planie na 2008 rok realizowane będą zgodnie z zasadą partnerstwa. Zasada partnerstwa uwzględniona została również poprzez powołanie Zespołu do spraw opracowania Regionalnego Planu Działań. W skład Zespołu weszli przedstawiciele wojewódzkiej administracji samorządowej, powiatowych urzędów pracy oraz innych partnerów. Do zadań Zespołu należało między innymi zaakceptowanie priorytetów, kierunkowych działań w zakresie zatrudnienia w Regionie, a także wybór zadań zgłoszonych do realizacji w 2008 roku.

Ważne instytucjonalne forum partnerstwa społecznego w sprawach polityki rynku pracy pełni również Naczelna i Wojewódzka Rada Zatrudnienia, do zadań których należy wyrażanie opinii do projektu Planu.

Obok publicznych służb zatrudnienia ważna rola na dolnośląskim rynku pracy przypada Ochotniczym Hufcom Pracy, agencjom zatrudnienia, instytucjom szkoleniowym oraz organizacjom pozarządowym. Instytucjami wspierającymi publiczne służby zatrudnienia są również jednostki działające na rzecz aktywizacji zawodowej osób wchodzących na rynek pracy tj. Gminne Centra Informacji, Akademickie Biura Karier, Szkolne Ośrodki Kariery oraz Młodzieżowe Centra Kariery.

Istotnym elementem realizacji Regionalnego Planu jest jego promocja. Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok po zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa Dolnośląskiego dostępny będzie na stronie internetowej DWUP oraz rozpowszechniony w regionalnych mediach i lokalnej prasie. Rozpowszechniony zostanie także wśród instytucjonalnych partnerów rynku pracy.

Monitorowanie realizacji zadań

Monitorowanie realizacji zadań ujętych w Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok prowadzone będzie przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w okresie rocznym.

Sprawozdanie z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2008 roku zawierać będzie w szczególności:

- **nazwę realizowanego zadania,**
- **charakterystykę realizowanego zadania,**
- **ocenę zgodności realizacji zadania z Regionalnym Planem Działań,**
- **poziom wydatkowania środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań i programów,**
- **uzyskane efekty i wskaźniki rezultatów realizacji poszczególnych zadań i projektów,**
- **wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadań.**

Monitorowanie realizacji zadań ujętych w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia prowadzone będzie w oparciu o zestaw wskaźników ogólnych i szczegółowych odnoszących się do sytuacji na dolnośląskim rynku pracy, a zalecanych przy monitorowaniu i ocenie realizacji poszczególnych kierunków działań przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Roczne sprawozdanie z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok przedłożone zostanie do wiadomości Zarządowi Województwa Dolnośląskiego oraz Ministerstwu Pracy i Polityki Społecznej..

**Podstawowe zadania /projekty/ zgłoszone do realizacji w ramach
Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia
na 2008 rok.**

Kierunek działania 1: Promowanie przedsiębiorczości w Regionie

Zadanie 1.1: Promocja przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych

Cel: promocja oraz wspieranie inicjatyw służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia w Regionie

Planowane działania: przyznawanie bezrobotnym przez powiatowe urzędy pracy środków Funduszu Pracy w formie jednorazowych dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Osoby bezrobotne zainteresowane podjęciem własnej działalności gospodarczej objęte zostaną doradztwem indywidualnym i grupowym oraz otrzymają pomoc w postaci szkoleń, których tematyka będzie dotyczyła dostarczenia wiedzy i umiejętności niezbędnych do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. W działaniu tym prowadzona będzie również kampania promocyjno-informacyjna na rzecz promocji przedsiębiorczości.

Adresaci: osoby zarejestrowane jako bezrobotne w powiatowych urzędach pracy

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

- przyznanie z Funduszu Pracy przez powiatowe urzędy pracy 3,0 tys. osobom bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej,
- zaktywizowanie około 2,2 tys. osób bezrobotnych w ramach refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- objęcie grupy 2,7 tys. bezrobotnych szkoleniami w zakresie wiedzy i umiejętności niezbędnych do założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej.

Zadanie 1.2: Promocja wsparcia dla małych i średnich firm

Cel: Pomoc dla małych i średnich firm

Planowane działania: promocja wsparcia udzielonego przez Powiatowy Urząd Pracy dla małych i średnich firm w ramach organizowanej z Wrocławską Izbą Gospodarczą konferencji, spotkań biznesowych przedsiębiorców gotowych do wzajemnej kooperacji. W ramach podejmowanych działań rozpowszechniane będą informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy oraz prowadzone konsultacje związane z wyborem tych instrumentów.

Adresaci: małe, średnie i duże firmy, które poprzez kooperację mogą tworzyć nowe miejsca pracy,

Realizatorzy: Wrocławska Izba Gospodarcza, Prezydent Wrocławia oraz Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu,

Przewidywane efekty:

- wzrost liczby umów zawieranych z pracodawcami w zakresie stosowanych instrumentów rynku pracy,
- wymiana doświadczeń i wiedzy w aspekcie tworzenia miejsc pracy przy wykorzystaniu środków publicznych,

Zadanie 1.3: Promowanie elastycznych form zatrudnienia na lokalnym rynku pracy

Cel: rozpropagowanie informacji i idei stosowania elastycznych form zatrudnienia oraz promocja praktycznych rozwiązań z zakresu upowszechniania nowoczesnych metod pracy

Planowane działania: Projekt skierowany zostanie do ponad 300 pracodawców prowadzących firmy na terenie Jeleniej Góry i powiatu jeleniogórskiego oraz do bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych pozostających w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy i zagrożonych marginalizacją społeczną. Pracodawcom przedstawione zostaną możliwości tkwiące w elastycznych formach zatrudnienia oraz praktyczne zagadnienia z obszaru rozwiązań prawnych i organizacyjnych. Elastyczne formy zatrudnienia pozwolą dostosować liczbę zatrudnionych do aktualnych potrzeb przedsiębiorstwa. Dzięki poszerzeniu możliwości form zatrudnienia osoby poszukujące pracy będą mogły zdobyć pracę i osiągnąć dochody oraz podnieść aktywność zawodową na rynku pracy. Promocja projektu poprzez ogłoszenia w prasie, rozpowszechnianie ulotek i przygotowanie audio-wizualnej prezentacji tematycznej.

Adresaci: pracodawcy oraz bezrobotni i poszukujący pracy z terenu działania PUP w Jeleniej Górze,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze,

Przewidywane efekty:

- rozpropagowanie informacji o możliwościach i zaletach wprowadzenia i stosowania elastycznych form zatrudnienia, a przez to umożliwienie podjęcia zatrudnienia osobom, które w tradycyjnych unormowaniach nie podejmują pracy w ogóle lub wolą pracować w szarej strefie,
- pozyskanie przez ponad 300 pracodawców informacji o możliwościach i zaletach wprowadzenia i stosowania elastycznych form zatrudnienia,
- pozyskanie przez około 300 bezrobotnych informacji o możliwościach podjęcia pracy w ramach elastycznych form zatrudnienia,

Zadanie 1.4: Wsparcie przedsiębiorczości w Regionie – „Przedsiębiorca”

Cel: Tworzenie korzystnych warunków dla powstawania nowych miejsc pracy oraz budowanie postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia,

Planowane działania: Program regionalny zainicjowany przez Samorząd Województwa i realizowany w okresie marzec-grudzień 2008. W ramach Programu przewidywane są formy wsparcia określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Zakres usług i instrumentów rynku pracy, które zostaną wykorzystane w programie ukierunkowany zostanie na pomoc Beneficjentom w uzyskaniu samozatrudnienia lub zatrudnienia na utworzonym u pracodawcy miejscu pracy.

Adresaci: uczestnikami Programu będą osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego wraz z partnerami współrealizatorami projektów w ramach Programu oraz Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy sprawujący nadzór merytoryczno-finansowy nad realizacją Programu,

Przewidywane efekty:

- przeszkolenie grupy 60 bezrobotnych z zakresu prowadzenia przedsiębiorczości,
- przyznanie 886 osobom bezrobotnym z Funduszu Pracy jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- refundacja pracodawcy kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla grupy 835 beneficjentów skierowanych przez powiatowe urzędy pracy,
- uzyskanie efektywności zatrudnieniowej realizowanego Programu na poziomie 100 %,

Kierunek działania 2: Wsparcie inwestorów i firm działających w Regionie w doborze pracowników spełniających ich oczekiwania

Zadanie 2.1: Rozpoznawanie potrzeb kadrowych pracodawców i inwestorów na podstawie badań popytu na pracę,

Cel: Poprawa usług urzędów pracy w zakresie udzielania pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

Planowane działania: Wykorzystanie wyników z przeprowadzonych badań dolnośląskiego rynku pracy w zakresie potrzeb i oczekiwań pracodawców:

- „Audyt ofert pracy, zapotrzebowanie na kwalifikacje i szkolenia na Dolnym Śląsku,”

- „Analiza wyników badań potrzeb i oczekiwań pracodawców w zakresie funkcjonowania lokalnego rynku pracy,”
- „Rynek pracy aglomeracji wrocławskiej. Stan i perspektywy:”

Badani będą stanowiły istotną pomoc w doborze kandydatów na stanowiska pracy. Zadanie obejmuje także szkolenia doradców zawodowych w zakresie właściwego doboru kandydatów do pracy oraz zwiększenie ich kompetencji do profesjonalnego świadczenia tego typu usług na rzecz pracodawców.

Adresaci: pracodawcy oraz inwestorzy prowadzący działalność gospodarczą w Regionie,

Realizatorzy: wykorzystanie wyników badań przez DWUP oraz powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

- poszerzenie wiedzy na temat potrzeb i oczekiwań pracodawców w doborze kandydatów do pracy,
- poprawa świadczeń przez urzędy pracy usług na rzecz pracodawców w zakresie doboru kandydatów do pracy,

Zadanie 2.2: Szkolenia bezrobotnych odpowiadające potrzebom pracodawców

Cel: Dostosowanie ofert szkoleniowych bezrobotnych do potrzeb określonych przez pracodawców

Planowane działania: inicjowanie i organizowanie szkoleń dla bezrobotnych pod kątem potrzeb pracodawców, zwłaszcza sektora MSP oraz inwestorów tworzących nowe miejsca pracy. Wiedza o potrzebach szkoleniowych uzupełniona zostanie poprzez rozpoznawanie potrzeb kadrowych pracodawców i inwestorów na podstawie okresowych sprawozdań statystycznych Z-05 z badań popytu na pracę przekazywanych do Urzędu Statystycznego oraz na podstawie zapotrzebowań zgłaszanych przez nowych inwestorów.

Adresaci: osoby bezrobotne, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych, potrzebują zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy bądź utraciły zdolność do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

- objęcie w 2008 roku szkoleniem grupy około 12 tys. bezrobotnych,
- wzrost kwalifikacji i umiejętności zawodowych lub uzyskanie nowych umiejętności ułatwiających zdobycie zatrudnienia przez grupę około 5 tys. bezrobotnych,

Zadanie 2.3: Wdrożenie procedury pomocy pracodawcom w doborze pracowników

Cel: Poprawa usług urzędów pracy w zakresie udzielania pomocy pracodawcom w doborze kadr

Planowane działania: analiza aktualnie świadczonych usług przez doradców zawodowych w doborze kandydatów do pracy, zdiagnozowanie potrzeb i oczekiwań pracodawców dotyczących zakresu pomocy w doborze pracowników na stanowiska pracy, szkolenia doradców zawodowych w zakresie właściwego doboru kandydatów do pracy oraz zwiększenie ich kompetencji do profesjonalnego świadczenia tego typu usług na rzecz pracodawców.

Adresaci: doradcy zawodowi zatrudnieni w Wojewódzkim i powiatowych urzędach pracy

Realizatorzy: DWUP oraz powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

- poprawa świadczonych przez urzędy pracy usług na rzecz pracodawców w zakresie doboru pracowników,
- poszerzenie wiedzy na temat potrzeb i oczekiwań pracodawców w zakresie pomocy w doborze kandydatów do pracy.

Zadanie 2.4: Gielny Pracy dla inwestorów strategicznych,

Cel: wsparcie inwestorów i firm działających w aglomeracji wrocławskiej w doborze kandydatów do pracy.

Planowane działania: prezentacja przez największych pracodawców /inwestorów/ działających w aglomeracji wrocławskiej wolnych miejsc pracy, umożliwienie dokonania pracodawcom wstępnej rekrutacji kandydatów do pracy. Świadczenie usług poradnictwa zawodowego grupowego i indywidualnego.

Adresaci: bezrobotni oraz osoby poszukujące pracy z terenu aglomeracji wrocławskiej,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu,

Przewidywane efekty:

- zorganizowanie ponad 100 gield pracy,
- podjęcie zatrudnienia przez około 20 % uczestników gield,

-zapewnienie stałego wsparcia firmom i instytucjom dysponującym ofertami wolnych miejsc pracy w aglomeracji wrocławskiej,
-możliwość zapoznania się osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wymaganiami rynku pracy aglomeracji wrocławskiej oraz ofertami pracy,

Zadanie 2.5: Targi Pracy dla inwestorów strategicznych - III edycja.

Cel: Wsparcie inwestorów i firm działających w aglomeracji wrocławskiej w doborze pracowników spełniających ich oczekiwania

Planowane działania: prezentacja przez największych pracodawców /inwestorów/ wolnych miejsc pracy, panele dyskusyjne, seminaria, prowadzenie ankiet wśród zainteresowanych zmianą pracy oraz tworzenie baz danych oraz świadczenie usług poradnictwa zawodowego. Przewiduje się uczestnictwo w targach około 50 inwestorów.

Adresaci: osoby poszukujące pracy z terenu aglomeracji wrocławskiej, bezrobotni, osoby zamierzające zmienić pracę, studenci oraz absolwenci szkół,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu oraz Międzynarodowe Targi Wrocławskie Sp. z o.o

Przewidywane efekty:

-rozwój i kontynuacja cyklicznej imprezy skupiającej firmy i instytucje dysponujące ofertami wolnych miejsc pracy w aglomeracji wrocławskiej,
-możliwość zapoznania się osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wymaganiami rynku pracy aglomeracji wrocławskiej oraz z ofertami pracy,
-realizacja około 30 % ofert pracy przedstawionych na Targach Pracy przez inwestorów i firmy działające w aglomeracji,

Zadanie 2.6: Organizacja Targów Pracy jako aktywnego narzędzia w upowszechnianiu pośrednictwa pracy

Cel: Wsparcie firm działających w powiecie w doborze pracowników spełniających ich oczekiwania

Planowane działania: organizacja Targów Pracy w których uczestniczyć będzie 30 lokalnych pracodawców. Marketing usług pośrednictwa pracy dla pozyskania nowych partnerów rynku pracy. Ważnym aspektem będzie rozwijanie inicjatyw lokalnych we współpracy z partnerami. Zadanie realizowane cyklicznie.

Adresaci: osoby poszukujące pracy z terenu powiatu lubińskiego, bezrobotni, osoby zamierzające zmienić pracę, studenci i absolwenci szkół,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Lubinie

Przewidywane efekty:

- możliwość zapoznania się osób bezrobotnych i poszukujących pracy z powiatu lubińskiego z wymaganiami rynku pracy oraz z ofertami pracy,
- wzrost dostępności usług pośrednictwa pracy poprzez uczestnictwo w Targach osób nie korzystających do tej pory z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Lubinie,

Zadanie 2.7: Dostosowanie kryteriów wydawania zezwoleń na prace cudzoziemcom w województwie dolnośląskim do nowych realiów rynku pracy

Cel: wsparcie inwestorów i firm działających w aglomeracji wrocławskiej w doborze kandydatów do pracy

Planowane działania: przygotowanie zmian do obowiązujących „Kryteriów wydawania zezwoleń na pracę” uwzględniających nowe realia rynku pracy. Przekazanie po konsultacjach z partnerami rynku pracy propozycji zmian do zaopiniowania Marszałkowi Województwa. Publikacja nowych kryteriów w formie rozporządzenia,

Adresaci: pracodawcy występujący o wydanie pozwoleń na prace cudzoziemcom, głównie inwestujący w tworzenie nowych miejsc pracy, transferujący nowe technologie oraz innowacyjne rozwiązania, inwestorzy strategiczni dla Regionu,

Realizatorzy: Wojewoda Dolnośląski,

Przewidywane efekty:

- dostosowanie możliwości zatrudnienia cudzoziemców do potrzeb regionalnego i lokalnych rynków pracy,
- ulotwienie napływu specjalistycznych kadr do zawodów i branż, w których odczuwa się niedobór na rynku pracy, np. kadr niezbędnych do realizacji inwestycji związanych z organizacją EURO 2012,

Kierunek działania 3: Inwestowanie w kapitał ludzki

Zadanie 3.1: Systematyczna promocja zatrudnienia młodzieży

Cel: Wsparcie młodzieży na rynku pracy poprzez działania aktywizujące i promujące zatrudnienie i samozatrudnienie

Planowane działania: realizacja pro-zatrudnieniowych programów rynku pracy wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia takich jak: aktywne pośrednictwo pracy, staże i praktyki zawodowe, promocja samozatrudnienia i wolontariatu, stypendia na szkolenie lub podjęcie dalszej nauki, zatrudnienie

subsydiowane oraz przyznawanie jednorazowych dotacji dla młodzieży, która zamierza podjąć własną działalność gospodarczą. Działania na rzecz młodzieży wspierane zostaną przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz przez Biura Karier, które świadczyć będą usługi doradztwa i poradnictwa zawodowego oraz udzielać pomocy w planowaniu własnej kariery zawodowej.

Adresaci: bezrobotna młodzież w wieku do 25 lat zarejestrowana w powiatowych urzędach pracy

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy poprzez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

Przewidywane efekty:

- objęcie w 2008 roku ponad 8,0 tys. grupy bezrobotnej młodzieży usługami poradnictwa zawodowego,
- objęcie grupy 2,0 tys. młodzieży do 25 roku życia zajęciami aktywizacyjnymi realizowanymi w ramach poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- zmniejszenie liczby i udziału bezrobotnej młodzieży w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych.

Zadanie 3.2: Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych

Cel: Ułatwienie osobom bezrobotnym powrotu na rynek pracy oraz wsparcie osób nie posiadających żadnych kwalifikacji zawodowych,

Planowane działania: Zadanie realizowane przez powiatowe urzędy pracy w ramach Priorytetu VI PO KL Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”. W ramach projektu stosowane będą instrumenty i usługi wymienione w ustawie o promocji zatrudnienia, związane z realizacją następujących form wsparcia: szkoleń prowadzących do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych, staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy, prac interwencyjnych, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej, doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,

Adresaci: osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy, w tym zwłaszcza osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego,

Przewidywane efekty:

- przeszkolenie grupy ponad 5,8 tys. osób bezrobotnych z zakresu prowadzenia przedsiębiorczości,
- skierowanie na staż bądź przygotowanie zawodowe w miejscu pracy 5,8 tys. osób bezrobotnych,
- przyznanie 1630 osobom bezrobotnym z Funduszu Pracy jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej,
- skierowanie do wykonywania prac interwencyjnych grupy 269 beneficjentów,

Zadanie 3.3: Inwestycje w kapitał ludzki poprzez zdobywanie nowych kwalifikacji

Cel: Przygotowanie zawodowe osób z grup defaworyzowanych na rynku pracy do uzyskania i podniesienia kwalifikacji w zawodach poszukiwanych na lokalnych rynkach pracy,

Planowane działania: Program regionalny zainicjowany przez Samorząd Województwa realizowany w okresie marzec-grudzień 2008. Zakres usług i instrumentów rynku pracy, które zostaną wykorzystane w programie ukierunkowany zostanie na pomoc Beneficjentom w uzyskaniu lub podniesieniu kwalifikacji zawodowych prowadzących do zatrudnienia. Środki przeznaczone będą na projekty obejmujące następujące formy aktywizacji:

- szkolenia zawodowe i ogólne, w tym z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- staże,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

Szkolenia organizowane będą w zawodach deficytowych na lokalnych rynkach pracy na podstawie prowadzonego przez powiatowe urzędy pracy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

W projektach zostaną uwzględnione także koszty dodatkowych instrumentów rynku pracy jak koszty przejazdu na szkolenie, staż i przygotowanie zawodowe oraz koszty zakwaterowania beneficjentów uczestniczących w programie,

Adresaci: osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określone w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego, partnerzy współrealizatorzy projektów realizowanych w ramach Programu oraz Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy sprawujący nadzór merytoryczno-finansowy nad realizacją Programu.

Przewidywane efekty:

- przeszkolenie grupy 1475 bezrobotnych w zawodach oczekiwanych przez pracodawców,
- skierowanie do odbycia stażu grupy 1686 beneficjentów uczestników Projektu,
- odbycie przygotowania zawodowego przez 850 uczestników Programu,
- uzyskanie ogólnej efektywności zatrudnieniowej po zakończeniu Programu na poziomie 46,9%,

Kierunek działania 4: Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Zadanie 4.1: Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Cel: Wspieranie na rynku pracy osób bezrobotnych i osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,

Planowane działania: planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć aktywizacyjnych oraz szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, w tym zajęć integracyjnych. Tworzenie zasobów danych i informacji oraz ich udostępnianie, które będą służyć do pozyskania umiejętności poszukiwania pracy i samozatrudnienia,

Adresaci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, osoby bezdomne, długotrwale bezrobotne /przez okres od 12 do 24 miesięcy/,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu, MOPS, Centrum Integracji Społecznej, Towarzystwo Pomocy im. Św. Brata Alberta,

Przewidywane efekty:

-zwiększenie aktywności zawodowej i reintegracji społecznej poprzez przygotowanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w tym nabycie umiejętności samodzielnego funkcjonowania na rynku pracy poprzez:

-poprawienie umiejętności interaktywnych,

-zmianę nastawienia do pracy i nabycie podstawowych nawyków związanych z jej wykonywaniem,

-poprawienie swojego wizerunku i umiejętności autoprezentacji,

-wypracowanie Indywidualnych Planów Działania pozwalających na podjęcie zatrudnienia lub szkolenia podwyższającego kwalifikacje,

Zadanie 4.2 : Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez prace społecznie użyteczne

Cel: Upowszechnienie prac społecznie użytecznych jako instrumentu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej

Planowane działania: zadanie ma na celu podejmowanie wspólnie przez urzędy pracy oraz służby pomocy społecznej działań w celu aktywizacji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Kierowanie bezrobotnych do prac społecznie użytecznych stanowić będzie pierwszy etap w ramach powrotu na rynek pracy.

Adresaci: osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej,

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy, ośrodki pomocy społecznej, urzędy gmin,

Przewidywane efekty:

- skierowanie do prac społecznie użytecznych na terenie województwa dolnośląskiego grupy ponad 4,5 tys. bezrobotnych oraz stworzenie im możliwości dla poprawy sytuacji finansowej,
- rozpowszechnianie dobrych praktyk wynikających z realizacji gminnych programów prac społecznie użytecznych.

Zadanie 4.3: Aktywizacja zawodowa bezrobotnych osób niepełnosprawnych

Cel: Zwiększenie stopnia przygotowania zawodowego i poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne

Planowane działania: Pomoc osobom niepełnosprawnym udzielana będzie oprócz realizacji programów wynikających z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych także na podstawie działań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia. Dla podniesienia aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz zdobycia doświadczenia zawodowego inicjowane będą przez powiatowe urzędy pracy szkolenia, staże zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia oraz wspieranie alternatywnych form zatrudnienia na otwartym rynku pracy.

Adresaci: bezrobotne osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Przewidywane efekty:

- objęcie w 2008 roku grupy ponad 1,5 tys. osób bezrobotnych niepełnosprawnych, poradnictwem zawodowym,
- skierowanie na szkolenie grupy 700 osób bezrobotnych niepełnosprawnych,
- poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne,

Zadanie 4.4: Program „Junior” - program aktywizacji zawodowej absolwentów niepełnosprawnych

Cel: Poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne

Planowane działania: Programem objęte zostaną osoby bezrobotne z aktualnym orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. Bezrobotni absolwenci odbywać będą staże trwające 6 miesięcy. Ze środków PFRON zostaną wypłacone dodatki na

rehabilitację zawodową w zależności od stopnia niepełnosprawności. Przed rozpoczęciem staży Beneficjenci Programu objęci zostaną wsparciem doradcy zawodowego i pośrednika pracy.

Adresaci: bezrobotni niepełnosprawni absolwenci szkół ponadgimnazjalnych, zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze oraz pracodawcy działający na terenie powiatu jeleniogórskiego i Jeleniej Góry,

Przewidywane efekty:

- zdobycie doświadczenia zawodowego przez bezrobotnych absolwentów,
- zwiększenie możliwości osób niepełnosprawnych na rynku pracy,
- ułatwienie startu zawodowego bezrobotnym absolwentom niepełnosprawnym,

Zadanie 4.5: Bilans kompetencji zawodowych

Cel: Przeciwdziałanie bierności zawodowej wśród kobiet, które po okresie macierzyństwa nie podjęły zatrudnienia,

Planowane działania: Program skierowany zostanie do grupy kobiet, które po okresie macierzyństwa nie podjęły zatrudnienia. Zakładane w ramach projektu działania przyczynią się do wzrostu aktywności uczestników na rynku pracy. Beneficjentki projektu zostaną objęte kompleksowym wsparciem obejmującym:

- poradnictwo zawodowe indywidualne,
- poradnictwo zawodowe grupowe,
- pośrednictwo pracy.

Objęcie beneficjentek kompleksową opieką doradczą oraz pośrednictwem pracy wpłynie na wzrost ich motywacji do samodzielnego podjęcia działań w celu efektywnego poszukiwania pracy,

Adresaci: bezrobotne kobiety, które po okresie macierzyństwa nie podjęły zatrudnienia, zamieszkałe na terenie Jeleniej Góry oraz na terenie gmin powiatu jeleniogórskiego,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze,

Przewidywane efekty:

- przygotowanie 50 bezrobotnych kobiet w zakresie rozwoju kompetencji osobistych w celu ułatwienia im wejścia na rynek pracy,
- wyszkolenie umiejętności zarządzania własnym potencjałem,
- określenie planów/strategii działania w celu pozyskania zatrudnienia,
- identyfikacja rodzaju i poziomu motywacji do zmiany/podjęcia nowej roli zawodowej,
- poznanie informacji o środowisku zawodowym w powiązaniu z cechami osobistymi i celami,

Zadanie 4.6: Aktywizacja zawodowa prowadzona w ramach projektu finansowanego z EFS

Cel: Podwyższenie oraz aktualizacja kwalifikacji zawodowych,

Planowane działania: w ramach projektu przewiduje się stosowanie takich form wsparcia jak: trening integracyjny, indywidualne konsultacje z psychologiem, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, warsztaty z prawnikiem oraz szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe,

Adresaci: grupa 65 kobiet w wieku 18-35 lat chcących podwyższyć kwalifikacje zawodowe by powrócić na rynek pracy,

Realizatorzy: Dolnośląska Wojewódzka Komenda OHP,

Przewidywane efekty:

- uaktualnienie kwalifikacji podczas przebytych szkoleń,
- podniesienie umiejętności zawodowych przez 80% uczestniczek potwierdzone odpowiednimi certyfikatami i zaświadczeniami,
- kontynuacja dalszego kształcenia przez 30 % uczestniczek,
- podniesienie szans na rynku pracy przez 80 % kobiet biorących udział w Programie,
- podpisanie umów o pracę, o dzieło lub umów zleceń przez 20 % kobiet uczestniczących w projekcie,

Zadanie 4.7: Program Aktywizacji Społecznej Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy

Cel: Przygotowanie do aktywnego i świadomego uczestnictwa w życiu społecznym. Ukształtowanie u młodzieży postaw aktywnych sprzyjających samodzielnemu podejmowaniu działań na rzecz poprawy jakości własnego życia.

Planowane działania:

- a/ przeprowadzenie wyborów do rad uczestników HP, ŚHP, OSW, opracowanie planów pracy,
- b/ spotkania Wojewódzkiego Klubu Aktywnych i Klubu Absolwenta,
- c/ udział w ogólnopolskim konkursie „Aktywność –dobry wybór,”
- d/ udział w regionalnym Spotkaniu Młodzieży Aktywnej,
- e/ udział w spotkaniach Kapituły Klubów Aktywnych,,
- f/ udział w obozie szkoleniowo-rekreacyjnym dla liderów samopomocy rówieśniczej.

Adresaci: młodzież w wieku do 25 lat,

Realizatorzy: jednostki organizacyjne /HP, ŚHP, OSW/ DWK OHP,

Przewidywane efekty:

-objęcie programem 1600 uczestników z jednostek organizacyjnych OHP,
-zmiany postaw uczestników na postawy aktywne, zainteresowane własnym rozwojem,

Zadanie: Edukacja obywatelska

Cel: Kształtowanie postaw obywatelskich. Rozwijanie kultury prawnej.

Planowane działania:

a/ Wojewódzki konkurs „Razem bezpieczniej” organizowany wspólnie z KW Policji we Wrocławiu,
b/ spotkanie młodzieży z przedstawicielami organów samorządowych, sądów i policji,

Adresaci: młodzież w wieku do 25 lat,

Realizatorzy: jednostki organizacyjne OHP /HP, ŚHP, OSW/ DWK OHP,

Przewidywane efekty:

-przygotowanie młodzieży do życia w zgodzie i harmonii z państwem,

Zadanie: Edukacja regionalna i międzykulturowa

Cel: Kształtowanie trwałych więzi z małą ojczyzną, zaangażowanie do aktywnego działania na rzecz środowiska, poznanie kultury i religii mniejszości etnicznych zamieszkujących Region,

Planowane działania:

a/ konkursy wiedzy o Regionie, wycieczki, rajdy, zapoznanie uczestników z własnym regionem,
b/ realizacja programu edukacyjnego „Moja Mała Ojczyzna” przy współpracy z muzeum regionalnym we Wrocławiu,
c/ konkurs o Unii Europejskiej,

Adresaci: młodzież w wieku do 25 lat,

Realizatorzy: jednostki organizacyjne OHP ,

Przewidywane efekty:

-uksztaltowanie poczucia własnej tożsamości regionalnej jako postawy zaangażowania się w funkcjonowanie własnego środowiska i autentycznego otwarcia się na inne społeczności i kultury,
-rozwijanie świadomości europejskiej, przekazywanie informacji o historii i wspólnym dziedzictwie kulturowym, systemie wartości promowanym przez UE, aktywizowanie młodych ludzi do uczestnictwa w zbudowaniu zintegrowanej społeczności europejskiej,

Zadanie: Edukacja ekologiczna

Cel: Rozwijanie wrażliwości oraz chęci działania na rzecz ochrony środowiska,

Planowane działania:

a/ akcja ekologiczna - sprzątanie szlaków turystycznych podczas Wojewódzkiego Rajdu Młodzieży OHP „Sobótka 2008” – akcje ekologiczne „Sprzątanie Świata”,
b/ realizacja programu edukacyjnego „Ziemię mamy tylko jedną”,

Adresaci: młodzież w wieku do 25 lat,

Realizatorzy: DWK OHP, jednostki organizacyjne OHP,

Przewidywane efekty:

-wypracowanie wśród młodych ludzi postawy zamilowania do piękna przyrody i bezwzględnej niezgody na bezprawne przedkładanie korzyści ekonomicznych nad wartości natury,

Zadanie 4.8: Staż pierwszym krokiem do podjęcia pracy

Cel: Wspieranie aktywizacji społeczno-zawodowej osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,

Planowane działania: Celem projektu jest aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży poprzez nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy. Zadania ujęte w programie będą realizowane poprzez rozpowszechnianie informacji oraz przekazywanie wniosków dotyczących organizacji staży zainteresowanym pracodawcom przez partnera społecznego tj. Wrocławską Izbę Gospodarczą.

Adresaci: osoby do 25 roku życia i osoby do 27 roku życia z wykształceniem wyższym jeśli nie upłynęło 12 miesięcy od ukończenia szkoły,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu, Wroclawska Izba Gospodarcza,

Przewidywane efekty:

- uzyskanie i nabycie przez uczestników projektu umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w miejscu zatrudnienia,
- zapoznanie się osób bezrobotnych z wymaganiami i oczekiwaniami rynku pracy,
- uzyskanie po zakończeniu Programu wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie 45 %,

Zadanie 4.9: Pilotażowe wprowadzenie kursu Podstawowe Zabiegi Resuscytacyjne i Automatyczna Defibrylacja Zewnętrzna jako dodatkowy moduł w szkoleniach zawodowych dla osób bezrobotnych.

Cel: Wspieranie aktywizacji społeczno-zawodowej osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,

Planowane działania: Wprowadzenie do wybranych szkoleń zawodowych modułu uczącego zabiegów resuscytacji i automatycznej defibrylacji zewnętrznej. Program zakłada, że każda osoba w nim uczestnicząca powinna posiadać wiedzę z zakresu pomocy osobie nieprzytomnej oraz jak bezpiecznie używać automatycznego defibrylatora zewnętrznego,

Adresaci: osoby bezrobotne ze szczególnym uwzględnieniem nowo zarejestrowanych, osób bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, długotrwale bezrobotnych oraz osób niepełnosprawnych,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu, Europejska Rada Resuscytacji

Przewidywane efekty:

- nabycie przez osoby przeszkolone praktycznych umiejętności z zakresu podstawowych zabiegów resuscytacyjnych i automatycznej defibrylacji zewnętrznej potwierdzone certyfikatem ukończenia kursu Europejskiej Rady Resuscytacji,
- uspolecnienie postaw bezrobotnych poprzez zorientowanie na potrzebę i możliwość pomocy innej osobie udzielając jej pierwszej pomocy,

Zadanie 4.10 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym i niepełnosprawnych

Cel: Wsparcie aktywizacji społeczno-zawodowej osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,

Planowane działania: W ramach pozyskanych środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych prowadzona będzie aktywizacja osób niepełnosprawnych. Osoby te będą mogły otrzymać środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. Ponadto część osób niepełnosprawnych znajdzie

zatrudnienie u pracodawców w związku z wyposażeniem stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych. Osoby poszukujące pracy z orzeczonym stopniem niepełnosprawności będą miały możliwość skorzystania ze stażu bądź przygotowania zawodowego, a także możliwość podniesienia bądź nabycia kwalifikacji poprzez udział w szkoleniach zawodowych,

Adresaci: osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Wałbrzychu,

Przewidywane efekty:

- objęcie grupy 30 osób szkoleniami podnoszącymi kwalifikacje,
- skierowanie do odbycia stażu grupy 6 beneficjentów uczestników Projektu oraz 18 osób do odbycia przygotowania zawodowego u pracodawcy,
- przyznanie 10 osobom środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
- 5 osób zostanie zatrudnionych w związku z refundacją kosztów wyposażenia stanowiska pracy osobie niepełnosprawnej,

Zadanie 4.11 Powracam na rynek pracy

Cel: Przeciwdziałanie zjawisku wykluczenia społecznego oraz bierności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych, powracających po urlopach wychowawczych i macierzyńskich,

Planowane działania: Beneficjenci projektu zostaną objęci kompleksowym wsparciem, które obejmie:

- poradnictwo zawodowe – sesje wyjazdowe do gmin powiatu jeleniogórskiego,
- szkolenia indywidualne,
- szkolenia grupowe,
- pośrednictwo pracy.

Zakres tematyczny projektu będzie zgodny z celami ujętymi w Poddziałaniu 7.2 „Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej”. Zakładane w ramach projektu działania przyczynią się do wzrostu aktywności tych osób jako uczestników rynku pracy.

Adresaci: osoby długotrwale bezrobotne, osoby po 50 roku życia, osoby powracające na rynek pracy po urlopach wychowawczych i macierzyńskich,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy w Jeleniej Górze, jednostki szkoleniowe wyłonione zgodnie z ustawą prawo zamówień publicznych,

Przewidywane efekty:

- przeszkolenie grupy 100 osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- podjęcie zatrudnienia przez grupę 20 osób po zakończonych szkoleniach,
- zmniejszenie bezrobocia wśród osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,

Kierunek działania 5: Poprawa funkcjonowania urzędów pracy oraz zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urzędy pracy i instytucje rynku pracy

Zadanie 5.1: Poprawa jakości usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej

Cel: Zwiększenie dostępności usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz dostosowanie tych usług do potrzeb klientów

Planowane działania: realizacja i promocja usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz wspomaganie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, prowadzenie zajęć aktywizacyjnych na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, doskonalenie kompetencji doradców zawodowych, między innymi poprzez uruchomione studia podyplomowe, nawiązanie współpracy z Akademickimi biurami Karier oraz Gminnymi Centrami Informacji dla osiągnięcia pożądanego poziomu jakości usług poradnictwa zawodowego.

Adresaci: zarejestrowani bezrobotni, poszukujący pracy, młodzież przygotowująca się do wejścia na rynek pracy, osoby zainteresowane zaplanowaniem drogi rozwoju zawodowego,

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy oraz Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej będące w strukturze DWUP

Przewidywane efekty:

- wylonienie w 2008 roku grupy ponad 38 tys. osób /bezrobotni, poszukujący pracy i inne osoby/, które skorzystają z usług poradnictwa zawodowego,
- objęcie w 2008 roku grupy ponad 29 tys. osób usługami informacji zawodowej,
- dostosowanie świadczonych usług do potrzeb różnorodnych grup odbiorców.

Zadanie 5.2: Wsparcie powiatowych i wojewódzkiego urzędu pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w Regionie

Cel: poprawa funkcjonowania wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji bezrobotnych,

Planowane działania: W ramach projektu realizowane będą działania służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w Regionie /w tym m. innymi dofinansowanie zatrudnienia w ramach tych służb, szkolenia i specjalistyczne doradztwo. Przedmiotem projektu będą działania obejmujące prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących regionalnego i lokalnych rynków pracy. Zwiększona liczba doradców zawodowych i pośredników pracy pozwoli prowadzić bardziej skuteczne i zidentyfikowane działania na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, co powinno przyczynić się do zmniejszenia liczby bezrobotnych. Projekt realizowany będzie w ramach Poddziałania 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkiego urzędu pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji” Priorytet VI PO KL.

Adresaci: pracownicy powiatowych urzędów pracy województwa dolnośląskiego i Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy,

Realizatorzy: powiatowe urzędy pracy oraz Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej będące w strukturze DWUP,

Przewidywane efekty:

-zwiększenie dostępu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do usług związanych z doradztwem, poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy,
-przeszkolenie do końca 2008 roku kluczowych pracowników publicznych służb zatrudnienia,

Zadanie 5.3: Rozwój usług EURES

Cel: Ułatwianie mobilności pracowników na regionalnym, krajowym i europejskim rynku pracy poprzez międzynarodowe pośrednictwo pracy

Planowane działania: udostępnianie ofert pracy znajdujących się w sieci EURES z krajów Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego osobom poszukującym pracy, rekrutacja pracowników na poszczególne oferty pracy oraz informowanie o sytuacji na rynkach pracy w krajach UE/EOG, udzielanie pracodawcom pomocy w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, a także organizowanie kontaktów pomiędzy pracodawcami i osobami poszukującymi pracy. Promocja usług EURES na różnorodnych Targach Pracy organizowanych przez urzędy pracy i inne instytucje rynku pracy.

Adresaci: bezrobotni, osoby poszukujące pracy, pracodawcy,

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy oraz powiatowe urzędy pracy

Przewidywane efekty:

-pozyskiwanie za pośrednictwem EURES ofert pracy od pracodawców z krajów UE/EOG,

- zwiększenie liczby osób korzystających ze strony internetowej EURES,
- zwiększenie liczby osób składających aplikacje do pracy za pośrednictwem usług EURES.

Zadanie 5.4: Rozwijanie współpracy pomiędzy urzędami pracy i podmiotami oferującymi pomoc dla bezrobotnych

Cel: Poprawa efektywności funkcjonowania i współpracy publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy

Planowane działania: Współpraca między urzędami pracy i innymi partnerami rynku pracy poprzez:

- organizowanie spotkań szkoleniowo - informacyjnych dla instytucji rynku pracy w zakresie współpracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu,
- monitorowanie działalności agencji zatrudnienia i upowszechnianie informacji o efektach ich funkcjonowania,
- zbudowanie systemu współpracy publicznych służb zatrudnienia z OHP, SzOK, akademickimi biurami karier oraz agencjami zatrudnienia,
- monitorowanie działalności instytucji szkoleniowych,

Adresaci: OHP, akademickie biura karier, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe oraz pozostali partnerzy rynku pracy,

Realizatorzy: DWUP oraz powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego,

Przewidywane efekty:

- poszerzenie sieci instytucji wsparcia na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy działających na regionalnym i lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do zróżnicowanych form pomocy oferowanej przez publiczne służby zatrudnienia oraz instytucje rynku pracy

Zadanie 5.5: Ekonomia społeczna – nowe wyzwania dla pracowników urzędów pracy

Cel: Zapoznanie pracowników PUP z ideą ekonomii społecznej, wskazanie roli pracowników pup w działaniach na rzecz rozwoju przedsiębiorczości społecznej oraz przygotowanie do współpracy z organizacjami pozarządowymi na rzecz upowszechniania idei ekonomii społecznej w środowiskach lokalnych,

Planowane działania:

Projekt będzie realizowany w dwóch modułach:

Moduł I – Uwarunkowania prawne i społeczne funkcjonowania przedsiębiorczości społecznej w Polsce,

Moduł II – Rola pracowników urzędu pracy i organizacji pozarządowych w aktywizacji zawodowej osób wykluczonych z rynku pracy.

Projekt ma na celu przygotowanie pracowników PUP do efektywnego stosowania narzędzi ekonomii społecznej w pracy z osobami bezrobotnymi.

Adresaci: pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze,

Realizatorzy: PUP Jeleniej Górze, jednostka szkoleniowa wyłoniona zgodnie z ustawą Prawo zamówień publicznych,

Przewidywane efekty:

-przeszkolenie grupy pracowników PUP w Jeleniej Górze w zakresie efektywnego stosowania narzędzi ekonomii społecznej w aktywizacji zawodowej osób wykluczonych z rynku pracy,

Zadanie 5.6: Analiza i ocena wykorzystania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywizację bezrobotnych

Cel: Poprawa efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację projektów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych,

Planowane działania:

- ocena dotychczas stosowanych „Kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatów województwa dolnośląskiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej i innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty,” preferujących powiaty o wysokiej stopie bezrobocia, o dużej liczbie zarejestrowanej bezrobotnej młodzieży, długotrwale bezrobotnych oraz osób powyżej 50 roku życia, a także preferujących powiaty osiągające wysoką efektywność zatrudnieniową realizowanych projektów i programów rynku pracy.
- opracowanie analizy efektywności zatrudnieniowej i kosztowej wydatkowania w 2007 roku przez powiatowe urzędy pracy środków Funduszu Pracy na realizację projektów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych,

Adresaci: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego,

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy we współpracy z powiatowymi urzędami pracy,

Przewidywane efekty:

-uzyskanie poprawy efektywności zatrudnieniowej i kosztowej realizowanych przez powiatowe urzędy pracy programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy,

-niwelowanie różnic w terytorialnym natężeniu bezrobocia mierzonych poziomem stopy bezrobocia /powiaty o najwyższej i najniższej stopie bezrobocia/.

Zadanie 5.7: Analiza stopnia wdrażania standardów usług rynku pracy przez urzędy pracy

Cel: Poprawa usług rynku pracy świadczonych przez powiatowe urzędy pracy na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy,

Planowane działania:

- nadzór nad działaniami urzędów pracy w zakresie wdrażania i stosowania standardów usług rynku pracy poprzez kontrole urzędów pracy,
- organizowanie szkoleń dla kadr publicznych służb zatrudnienia z zakresu stosowania standardów usług rynku pracy,
- kontrola podejmowanych przez urzędy pracy działań służących aktywizacji bezrobotnych we wczesnej fazie pozostawania bez pracy jak i bezrobotnych należących do grup w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy,

Adresaci: powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego

Realizatorzy: Wojewoda Dolnośląski jako organ nadzoru oraz Starostowie w zakresie swojej właściwości,

Przewidywane efekty:

-zorganizowanie szkoleń dla kadr publicznych służb zatrudnienia z zakresu stosowania standardów usług rynku pracy,
-podniesienie poziomu świadczonych usług przez urzędy pracy,
-zwiększenie intensywności podejmowanych przez urzędy pracy działań służących aktywizacji bezrobotnych we wczesnej fazie pozostawania bez pracy jak i bezrobotnych należących do grup w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy,

Zadanie 5.8: Rozwój oferty OHP w zakresie usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy dla młodzieży

Cel: Zwiększenie dostępności usług z zakresu doradztwa zawodowego, zasobów nowoczesnej informacji zawodowej oraz pośrednictwa pracy dla młodzieży do 25 roku życia, z uwzględnieniem młodzieży o utrudnionych szansach zaistnienia i utrzymania się na rynku pracy,

Planowane działania:

- a/ świadczenie usług poradnictwa zawodowego, zgodnie ze standardami usług doradczych dla młodzieży w MCIZ i MCK,
- b/ utworzenie MCK w Zgorzelcu i Górze /w tym przeszkolenie kadry/,
- c/ pozyskiwanie ofert pracy dla młodzieży oraz pomoc w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- d/ organizowanie Giełd i Targów Pracy w jednostkach organizacyjnych OHP,
- e/ utworzenie 3 Punktów Pośrednictwa Pracy,

f/ organizacja krótkoterminowego zatrudnienia, szkoleń i aktywnego wypoczynku młodzieży uczącej się powyżej 15 roku życia – organizacja „Zimy OHP 2008” oraz „Lata OHP 2008”,
g/ rozbudowa istniejącego systemu współpracy pomiędzy doradcami zawodowymi OHP – Szok poprzez rozbudowę i aktualizację portalu „OHP dla szkoły,” przygotowanie nowych szkoleń e-learningowych i prowadzenie dotychczasowych, realizację wojewódzkich i lokalnych przedsięwzięć w zakresie współpracy doradców zawodowych OHP i innych instytucji,
h/ program monitoringu i oceny efektywności działań z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej podejmowanych przez jednostki OHP,
i/ współpraca w zakresie programowym z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy, Powiatowymi Urzędami Pracy, Kuratorium Oświaty, Urzędem Wojewódzkim, Urzędem Marszałkowskim, organizacjami pozarządowymi realizującymi działania z zakresu rynku pracy.

- **Adresaci:** młodzież do 25 roku życia,

Realizatorzy: doradcy zawodowi MCIZ i MCK, pośrednik pracy MBP i pośrednicy pracy PPP, liderzy Klubów Pracy,

Przewidywane efekty:

- objęcie poradnictwem zawodowym oraz informacją zawodową MCIZ i MCK osób z terenu województwa dolnośląskiego,
- przygotowanie młodzieży do efektywnego wejścia na rynek pracy poprzez nabycie w Klubach Pracy umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,
- propagowanie wiedzy na temat przedsiębiorczości,
- zorganizowanie 12 Targów Pracy,
- organizowanie i współorganizowanie 130 giełd pracy,
- ułatwienie dostępności usług pośrednictwa pracy poprzez utworzenie i funkcjonowanie punktów pośrednictwa pracy,
- pozyskanie przez młodzież informacji na temat rynku pracy, zdobycie doświadczenia zawodowego, umocnienie współpracy z partnerami programu,
- stworzenie jednolitego systemu informacji i poradnictwa zawodowego dla młodzieży oraz zwiększenie dostępu młodzieży do usług świadczonych przez doradców zawodowych,

Kierunek działania 6: Poprawa informacji o rynku pracy

Zadanie 6.1: Ocena możliwości realizacji badań rynku pracy miasta Wrocławia oraz powiatu wrocławskiego

Cel: Poprawa efektywności funkcjonowania oraz współpracy publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy

Planowane działania: Realizacja na zlecenie PUP we Wrocławiu badań ankietowych bieżącego stanu rynku pracy, obejmujących swym zasięgiem miasto

Wrocław oraz powiat wrocławski w zakresie aktywności ekonomicznej ludności w wieku 15 lat i więcej wg BAEL. Badania będą miały na celu określenie liczby aktywnych zawodowo ogółem, w tym liczby pracujących, liczby biernych zawodowo i posłużą do wyliczenia współczynnika aktywności zawodowej oraz wskaźnika zatrudnienia.

Adresaci: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu, Urząd Miasta Wrocławia, Agencja Rozwoju Aglomeracji Wrocławskiej, MOPS we Wrocławiu, GOPS z terenu powiatu wrocławskiego oraz instytucje lokalne działające w obszarze rynku pracy,

Realizatorzy: Powiatowy Urząd Pracy we Wrocławiu we współpracy z podmiotem wyłonionym do realizacji badań,

Przewidywane efekty:

-uzyskanie danych na temat rynku pracy miasta Wrocławia oraz powiatu wrocławskiego, w tym zwłaszcza danych dotyczących wskaźnika zatrudnienia oraz współczynnika aktywności zawodowej,
-cykliczna realizacja badań oraz analiza uzyskanych wskaźników pozwolą na bardziej precyzyjną ocenę lokalnego rynku pracy co pozwoli na skuteczniejsze stosowanie usług i instrumentów rynku pracy,

Zadanie 6.2: Identyfikacja potrzeb i oczekiwań młodzieży na rynku pracy

Cel: Określenie oczekiwań i potrzeb młodzieży w zakresie kierunków kształcenia zawodowego i zatrudnienia. Diagnoza potrzeb rynku pracy pod kątem których OHP będzie oddziaływać na młodzież,

Planowane działania:

- badanie oczekiwań i potrzeb pracodawców w zakresie kierunków kształcenia zawodowego młodzieży,
- badania i analizy diagnozujące potrzeby młodzieży w zakresie aktywizacji zawodowej oraz badające efektywność podejmowanych form wsparcia,

Adresaci: grupa młodzieży w wieku 15-25 lat

Realizatorzy: Dolnośląska Komenda Wojewódzka OHP /doradcy zawodowi MCIZ i MCK, pośrednicy MBP i Punktów Pośrednictwa Pracy, liderzy Klubów Pracy/

Przewidywane efekty:

-upowszechnienie wyników badań w celu dokonywania zmian przez placówki szkoleniowe w zakresie kierunków kształcenia,
-wypracowanie nowych rozwiązań systemowych w OHP – metod i narzędzi zwiększających efektywność usług świadczonych na rzecz aktywizacji zawodowej młodzieży,

Zadanie 6.3: Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Cel: Koordynacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych oraz poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy. Stworzenie źródła informacji pomocnego samorządom oraz regionalnym władzom oświatowym w korekcie poziomu oraz struktury kształcenia zawodowego w odniesieniu do potrzeb rynku pracy,

Planowane działania: w ramach działania dokonana zostanie analiza bezrobocia według zawodów /grup zawodów/, analiza zgłaszanych przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy ofert zatrudnienia, analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz ocena potencjału edukacyjnego województwa. Monitoring prowadzony będzie w okresach półrocznych,

Adresaci: władze oświatowe, wyższe uczelnie, dyrekcje szkół, instytucje szkoleniowe oraz pracodawcy,

Realizatorzy: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy oraz powiatowe urzędy pracy województwa dolnośląskiego,

Przewidywane efekty:

- identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych na regionalnym i lokalnych rynkach pracy,
- stworzenie źródła informacji pomocnego samorządom, regionalnym władzom oświatowym, uczelniom oraz dyrekcjom szkół dla korygowania struktury i treści kształcenia zawodowego na wszystkich poziomach nauczania,
- wzrost efektywności organizowanych szkoleń poprzez dostosowanie kierunków szkoleń do potrzeb pracodawców.

ZAŁĄCZNIK 2

STRUKTURA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM NA KONIEC GRUDNIA 2007 ROKU NA TLE STRUKTURY W KRAJU.

Wyszczególnienie	POLSKA		WOJ. DOLNOŚLĄSKIE		% udziału woj. dolnośląskiego w ogólnej liczbie bezrobotnych w skali kraju
	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	%	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	%	
Bezrobotni zarejestrowani - ogółem	1746573	100,0	127457	100,0	7,3
<i>w tym:</i>					
kobiety	1017348	58,2	72761	57,1	7,2
bez prawa do zasiłku	1495940	85,7	107101	84,0	7,2
zwolnieni z przyczyn dotycz. zakładu pracy	55272	3,2	3028	2,4	5,5
niepełnosprawni	67284	3,9	7375	5,8	11,0
zamieszkali na wsi	785719	45,0	45497	35,7	5,8
pozostający bez pracy od 12 - 24 miesięcy	243125	13,9	16672	13,1	6,9
pozostający bez pracy powyżej 24 - miesiące	544118	31,1	34929	27,4	6,4
bezrobotni w wieku 18 - 24 lat	332669	19,0	19639	15,4	5,9
25 - 34 lat	485159	27,8	32789	25,7	6,8
35 - 44 lat	336904	19,3	22575	17,7	6,7
45 - 54 lat	443736	25,4	38054	29,9	8,6
55 - 59 lat	124584	7,1	12083	9,5	9,7
60 i więcej	23521	1,3	2317	1,8	9,9
z wykształceniem:					
- wyższym	120232	6,9	7762	6,1	6,5
- policealnym i średnim zawodowym	386232	22,1	27817	21,8	7,2
- średnim ogólnokształcącym	158977	9,1	10186	8,0	6,4
- zasadniczym zawodowym	516563	29,6	36765	28,8	7,1
- gimnazjalnym i poniżej	564569	32,3	44927	35,2	8,0

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01

**Zarejestrowani bezrobotni w woj. dolnośląskim według podregionów i powiatów
w okresie grudzień 2006 - grudzień 2007**

/stan na koniec miesiąca/

Podregiony i powiaty	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Wzrost, spadek [-] w osobach	Wzrost, spadek [-] w %
	Grudzień 2006 r	Grudzień 2007 r		
POLSKA	2309410	1746573	-562837	-24,4
WOJEWÓDZTWO	185417	127457	-57960	-31,3
Podregion jeleniogórsko-wałbrzyski	108105	77099	-31006	-28,7
Bolesławiecki	5310	4049	-1261	-23,7
Dzierżoniowski	10466	8083	-2383	-22,8
Jaworski	4654	3478	-1176	-25,3
Jeleniogórski-ziemski	4391	2866	-1525	-34,7
Jeleniogórski-grodzki	3955	2731	-1224	-30,9
Kamiennogórski	3502	2206	-1296	-37,0
Kłodzki	16833	13561	-3272	-19,4
Lubański	4753	3985	-768	-16,2
Lwówecki	4544	3549	-995	-21,9
Strzeliński	3955	2851	-1104	-27,9
Świdnicki	11778	6865	-4913	-41,7
Wałbrzyski	16260	10679	-5581	-34,3
Ząbkowicki	6779	4268	-2511	-37,0
Zgorzelecki	6182	4059	-2123	-34,3
Złotoryjski	4743	3869	-874	-18,4
Podregion legnicki	30450	21217	-9233	-30,3
Głogowski	5760	4123	-1637	-28,4
Górowski	3418	2401	-1017	-29,8
Legnicki-ziemski	3914	2716	-1198	-30,6
Legnicki-grodzki	6145	3451	-2694	-43,8
Lubiński	4051	2823	-1228	-30,3
Polkowicki	4066	3096	-970	-23,9
Wołowski	3096	2607	-489	-15,8
Podregion wrocławski	23575	15597	-7978	-33,8
Milicki	2438	2045	-393	-16,1
Oleśnicki	5907	4068	-1839	-31,1
Oławski	3368	2261	-1107	-32,9
Średzki	2843	1777	-1066	-37,5
Trzebnicki	5030	3399	-1631	-32,4
Wrocławski - ziemski	3989	2047	-1942	-48,7
Podregion m. Wrocław	23287	13544	-9743	-41,8
Wrocławski-grodzki	23287	13544	-9743	-41,8

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01

**Stopa bezrobocia w woj. dolnośląskim według podregionów i powiatów
w okresie grudzień 2006 - grudzień 2007**

/stan na koniec miesiąca/

Podregiony i powiaty	Stopa bezrobocia		Wzrost, spadek [-]
	Grudzień 2006 r	Grudzień 2007 r	
POLSKA	14,8	11,4	-3,4
WOJEWÓDZTWO	16,6	11,8	-4,8
Podregion jeleniogórsko-wałbrzyski	22,9	17,2	-5,7
Bolesławiecki	17,7	13,8	-3,9
Dzierżoniowski	29,5	24,0	-5,5
Jaworski	24,0	18,8	-5,2
Jeleniogórski-ziemski	21,9	15,1	-6,8
Jeleniogórski-grodzki	11,0	7,7	-3,3
Kamiennogórski	23,2	15,7	-7,5
Kłodzki	27,5	23,0	-4,5
Lubański	25,8	22,2	-3,6
Lwówecki	29,3	24,1	-5,2
Strzeliński	24,9	19,0	-5,9
Świdnicki	20,0	12,5	-7,5
Wałbrzyski	23,8	16,7	-7,1
Ząbkowicki	26,1	17,9	-8,2
Zgorzelecki	17,2	11,8	-5,4
Złotoryjski	29,6	25,2	-4,4
Podregion legnicki	15,4	11,0	-4,4
Głogowski	18,0	13,3	-4,7
Górowski	28,2	21,3	-6,9
Legnicki-ziemski	23,3	17,2	-6,1
Legnicki-grodzki	13,5	7,9	-5,6
Lubiński	10,5	7,4	-3,1
Polkowicki	11,4	8,7	-2,7
Wołowski	18,3	15,5	-2,8
Podregion wrocławski	15,2	10,4	-4,8
Milicki	19,1	16,2	-2,9
Oleśnicki	16,2	11,5	-4,7
Oławski	12,6	8,7	-3,9
Średzki	15,8	10,3	-5,5
Trzebnicki	20,5	14,6	-5,9
Wrocławski - ziemski	10,8	5,7	-5,1
Podregion m. Wrocław	8,0	4,7	-3,3
Wrocławski-grodzki	8,0	4,7	-3,3

*Źródło: Liczba bezrobotnych zarejestrowanych oraz stopa bezrobocia według województw, podregionów i powiatów
/dane GUS za grudzień 2006 i 2007 roku/*

Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych /w %/
/stan na dzień 31 grudnia 2007 roku/

Powiaty	Grupy bezrobotnych							Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych / w % /					
	Bezrobotni ogółem	powyżej 50 lat	do 25 roku życia	samotnie wychowujące dziecko	bez kwalifikacji	niepełnosprawni	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 lat	do 25 roku życia	samotnie wychowujące dziecko	bez kwalifikacji	niepełnosprawni	długotrwale bezrobotni
Bolesławiecki	4 049	923	821	257	1208	208	2314	22,8	20,3	6,3	29,8	5,1	57,1
Dzierżoniowski	8 083	2136	1183	363	2887	372	5181	26,4	14,6	4,5	35,7	4,6	64,1
Głogowski	4 123	884	829	268	1107	267	2273	21,4	20,1	6,5	26,8	6,5	55,1
Górowski	2 401	473	503	133	628	103	1507	19,7	20,9	5,5	26,2	4,3	62,8
Jaworski	3 478	828	626	179	967	153	2162	23,8	18,0	5,1	27,8	4,4	62,2
Jeleniogórski-grodzki	2 731	1038	262	243	901	279	1439	38,0	9,6	8,9	33,0	10,2	52,7
Jeleniogórski-ziemski	2 866	901	310	247	996	200	1739	31,4	10,8	8,6	34,8	7,0	60,7
Kamiennogórski	2 206	591	380	117	603	79	1164	26,8	17,2	5,3	27,3	3,6	52,8
Kłodzki	13 561	3314	2181	813	4849	437	8766	24,4	16,1	6,0	35,8	3,2	64,6
Legnicki-grodzki	3 451	1254	390	237	972	340	1871	36,3	11,3	6,9	28,2	9,9	54,2
Legnicki-ziemski	2 716	706	452	153	921	143	1698	26,0	16,6	5,6	33,9	5,3	62,5
Lubański	3 985	965	706	254	1177	275	2426	24,2	17,7	6,4	29,5	6,9	60,9
Lubiński	2 823	515	698	168	727	237	1282	18,2	24,7	6,0	25,8	8,4	45,4
Lwówecki	3 549	915	541	236	1197	85	2265	25,8	15,2	6,6	33,7	2,4	63,8
Milicki	2 045	467	417	94	502	103	1306	22,8	20,4	4,6	24,5	5,0	63,9
Oleśnicki	4 068	935	838	206	1249	214	2379	23,0	20,6	5,1	30,7	5,3	58,5
Oławski	2 261	707	376	131	937	133	1221	31,3	16,6	5,8	41,4	5,9	54,0
Polkowicki	3 096	589	669	224	1125	166	1924	19,0	21,6	7,2	36,3	5,4	62,1
Strzeliński	2 851	728	477	105	644	140	1803	25,5	16,7	3,7	22,6	4,9	63,2
Średzki	1 777	480	332	97	488	88	1075	27,0	18,7	5,5	27,5	5,0	60,5
Świdnicki	6 865	1820	1153	438	1904	390	3518	26,5	16,8	6,4	27,7	5,7	51,2
Trzebnicki	3 399	774	618	204	853	128	1842	22,8	18,2	6,0	25,1	3,8	54,2
Wałbrzyski	10 679	2978	1155	736	3514	879	6670	27,9	10,8	6,9	32,9	8,2	62,5
Wołowski	2 607	600	505	133	761	91	1515	23,0	19,4	5,1	29,2	3,5	58,1
Wrocławski-grodzki	13 544	5978	858	595	4552	1117	8928	44,1	6,3	4,4	33,6	8,2	65,9
Wrocławski-ziemski	2 047	813	221	78	821	123	1305	39,7	10,8	3,8	40,1	6,0	63,8
Ząbkowicki	4 268	1050	774	242	1393	230	2546	24,6	18,1	5,7	32,6	5,4	59,7
Zgorzelecki	4 059	1055	702	359	1189	218	2547	26,0	17,3	8,8	29,3	5,4	62,7
Złotoryjski	3 869	913	662	225	2004	177	2494	23,6	17,1	5,8	51,8	4,6	64,5
WOJEWÓDZTWO - OGÓŁEM	127457	35330	19639	7535	41076	7375	77160	27,7	15,4	5,9	32,2	5,8	60,5
POLSKA	1746573	379826	332669	77220	544695	67284	1094052	21,7	19,0	4,4	31,2	3,9	62,6

ZALĄCZNIK 6

**ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY
W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM W LATACH 2006 - 2007**

Okresy	Bezrobotni zarejestrowani						
	z ogółem osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy						
	do 25 roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia	niepełnosprawni	
w tys. osób							
XII 2006	185417	31244	120808	43913	57521	9464	8036
XII 2007	127457	19639	77160	35330	41076	7535	7375
Wzrost, spadek [-] w liczbach bezwzględnych	-57960	-11605	-43648	-8583	-16445	-1929	-661
Wzrost, spadek w %	-31,3	-37,1	-36,1	-19,5	-28,6	-20,4	-8,2
Struktura w %							
XII 2006	100,0	16,9	65,2	23,7	31,0	5,1	4,3
XII 2007	100,0	15,4	60,5	27,7	32,2	5,9	5,8

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01

**Zespół do spraw opracowania
Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 r.
/powołany uchwałą nr 1294/III/08 Zarządu Województwa Dolnośląskiego
z dnia 18 marca 2008 roku/**

Przewodniczący:

Tadeusz Zieliński Dyrektor Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Członkowie:

- 1. Zenon Tagowski Dyrektor Wydziału Edukacji i Nauki UMWD**
- 2. Piotr Klag Dyrektor Dolnośląskiego Ośrodka Polityki Społecznej**
- 3. Piotr Olchówka Komendant Wojewódzki OHP**
- 4. Stanisław Adamski Wiceprezes Dolnośląskiej Izby Rzemieślniczej oraz Małej i Średniej Przedsiębiorczości**
- 5. Jolanta Bachry Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kłodzku**
- 6. Urszula Filipczuk Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze**
- 7. Maria Kunicka Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy we Wrocławiu**
- 8. Tadeusz Kotlarski Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy Świdnicy**
- 9. Artur Sawrycz Wiceprezes Dolnośląskiej Agencji Rozwoju Regionalnego**

