



## DOLNOŚLĄSKI WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WAŁBRZYCHU

58-306 Wałbrzych, ul. Ogrodowa 5b  
tel. 074-84 08 193 fax 074-84 07 389 e-mail: [wrruwa@praca.gov.pl](mailto:wrruwa@praca.gov.pl)

---

### **Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok**

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu zaprasza instytucje rynku pracy, pracodawców oraz partnerów społecznych do współpracy, w tym do konsultacji w ramach przygotowywania i wdrażania Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok.

Art. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na Samorząd Województwa obowiązek corocznego opracowania i realizowania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, określającego priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na rynku pracy.

Dla partnerów społecznych i instytucji rynku pracy zainteresowanych współpracą przy tworzeniu Planu, Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy zamieszcza na stronie internetowej

- [Założenia do projektu Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 r.](#)
- [„Kartę zgłoszenia zadania do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 r.”](#)

Przedstawiając powyższe dokumenty Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy zaprasza wszystkie zainteresowane instytucje i partnerów społecznych do zgłaszania propozycji, wniosków i uwag do założeń Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na adres:

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu - Filia we Wrocławiu ul. Armii Krajowej 54, 50 – 541 Wrocław

lub na adres e-mail: [stanislaw.lichtarski@dwup.pl](mailto:stanislaw.lichtarski@dwup.pl)  
bądź [statystyka.dwup@dwup.pl](mailto:statystyka.dwup@dwup.pl) ewentualnie fax 071 -78 29 209

## Założenia do Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok zgodnie z art.3 ust.4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz. U z 2004 r. Nr 99 poz. 1001 ze zmianami/, przygotowuje samorząd województwa corocznie na podstawie Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, uwzględniając Strategię Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 roku oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej.

Plan ten określa w szczególności priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na rynku pracy.

Po konsultacjach i zebraniu uwag i wniosków oraz skompletowaniu nadesłanych projektów zadań, projekt zostanie uzupełniony oraz przedstawiony do zatwierdzenia przez Zarząd Województwa Dolnośląskiego.

DRPD/Z na 2009 rok składa się z czterech rozdziałów.

**Rozdział 1** – charakteryzuje sytuację na rynku pracy w Regionie, ocenia podstawowe procesy oraz sformułuje syntetyczną diagnozę stanu,

**Rozdział 2** – określa podstawowe cele, priorytety, działania i zadania jakie będą realizowane w 2009 roku w województwie dolnośląskim,

**Rozdział 3** – wskazuje główne źródła finansowania zadań oraz informuje o wielkości środków finansowych na 2009 rok,

**Rozdział 4** – przedstawia sposób monitorowania i koordynowania planowanych do wykonania zadań. zawartych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Integralną część dokumentu będą stanowiły załączniki zawierające między innymi: zgłoszone przez instytucje i partnerów zadania do realizacji na rzecz zatrudnienia, a także harmonogram realizacji tych zadań.

Projekt Planu zostanie przedstawiony do konsultacji z powiatowymi urzędami pracy oraz z instytucjonalnymi partnerami rynku pracy.

Poniższe założenia Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok zostały sformułowane w oparciu o wnioski wynikające z diagnozy potrzeb dolnośląskiego rynku pracy oraz z doświadczeń z realizacji Planu w latach poprzednich.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia stanowi element realizacji Strategii Rozwoju Kraju 2007-2015 i uwzględnia zapisy Krajowego Programu Reform na lata 2008-2011 na rzecz Strategii Lizbońskiej.

## ROZDZIAŁ 1

### ZMIANY NA DOLNOŚLĄSKIM RYNKU PRACY W OKRESIE REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W 2008 ROKU

Zmiany na dolnośląskim rynku pracy w 2008 roku zachodziły w znacznie mniej korzystnych uwarunkowaniach niż w latach 2004 – 2007. Spowolnienie gospodarki, a zwłaszcza jego nasilenie w II półroczu 2008 roku i wynikające stąd pogorszenie sytuacji ekonomicznej wielu podmiotów gospodarczych spowodowały, że nie zostały w pełni osiągnięte główne cele dotyczące poprawy sytuacji na rynku pracy województwa dolnośląskiego jakie założono w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok.

Po pierwsze, nie nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do poziomu poniżej 100,0 tys. osób.

Po drugie stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec grudnia 2008 roku (10,2%) ukształtowała się na poziomie o 0,7 punktu procentowego wyższym od przyjętego w prognozie.

Osiągnięty został jednak w znacznym zakresie inny cel tj. jest poprawa struktury bezrobotnych, która w wielu segmentach jest korzystniejsza niż w kraju.

Rok 2008 był okresem najmniejszego spadku bezrobocia w województwie dolnośląskim jaki notowano w latach 2004 – 2008. W 2008 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmalała o 13,6 tys. osób, tj. o 10,6%. Był to spadek bezrobocia ponad 4-krotnie mniejszy niż w roku 2007, ponad 3-krotnie mniejszy niż w 2006 roku oraz blisko 2-krotnie mniejszy niż w latach 2004 – 2005.

Ponad 4-krotnie mniejsza skala spadku bezrobocia w 2008 roku w porównaniu ze spadkiem w roku poprzednim była przede wszystkim wynikiem:

- wyhamowania tendencji wzrostu przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw, a w II – półroczu wystąpienia tendencji spadkowych,
- znacznie mniejszego niż w 2007 roku odpływu bezrobotnych, zwłaszcza z tytułu podjęcia pracy,

- spadku liczby ofert zatrudnienia zgłoszonych przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy, w tym głównie spadku liczby ofert pracy niesubsydiowanej,
- zmniejszenia liczby bezrobotnych objętych subsydiowanymi programami rynku pracy.

Według danych Urzędu Statystycznego w okresie od stycznia do grudnia 2008 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw zmniejszyło się z 416,3 do 411,3 tys. osób (spadek o 5,0 tys. osób), podczas gdy w takim samym okresie w roku 2007 zanotowano wzrost o 16,4 tys. osób.

W 2008 roku odpływ bezrobotnych był niższy niż w 2007 roku o 45,3 tys. osób, w tym o 23,2 tys. osób mniejszy był odpływ bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy.

Wyhamowanie tendencji wzrostu przeciętnego zatrudnienia oraz spadek liczby bezrobotnych podejmujących pracę pokazują, że kryzys finansowy zmusił wielu pracodawców do podejmowania działań wpływających niekorzystnie na sytuację na rynku pracy. Chodzi tu głównie o podejmowanie decyzji dotyczących zwolnień pracowników oraz jednoczesnego ograniczania liczby przyjęć do pracy.

Pomimo zwiększenia w 2008 roku o 33 mln zł wydatków na finansowanie programów rynku pracy, aktywizacją zawodową objęto 50,0 tys. bezrobotnych, tj. o blisko 7 tys. osób mniej niż w 2007 roku. Świadczy to o zwiększających się kosztach aktywizacji w przeliczeniu na 1 bezrobotnego, ale jest to również wynik dużego angażowania środków na realizację najdroższych programów (np. pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej).

Pogorszenie sytuacji gospodarczej wielu firm spowodowały w 2008 roku znaczny spadek ofert zatrudnienia. W analizowanym okresie do powiatowych urzędów pracy wpłynęło o 10,1 tys. ofert pracy mniej niż w roku 2007, kiedy to liczba zgłoszonych ofert zatrudnienia zwiększyła się o 7,0 tys. Należy podkreślić, że w 2008 roku zwiększyła się liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych przypadających na jedną zgłoszoną ofertę pracy. Jest to głównie wynik spadku liczby zgłoszonych ofert zatrudnienia. W 2008 roku na 1-ną zgłoszoną ofertę pracy przypadało 2,2 nowo zarejestrowanych bezrobotnych, podczas gdy w 2007 roku wskaźnik ten wynosił 2,0.

Oznaką rysujących się trudności na dolnośląskim rynku pracy w 2008 roku był wzrost zgłoszeń zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy. W analizowanym

okresie 91 zakładów zgłosiło zamiar zwolnienia 3,7 tys. osób, tj. prawie 4-krotnie więcej niż w 2007 roku. Faktyczne zwolnienia objęły 2,6 tys. pracowników, tj. blisko 3-krotnie więcej niż w roku poprzednim. W latach poprzednich liczba osób zgłoszonych do zwolnienia z przyczyn zakładu pracy systematycznie malała z 4,3 tys. osób w 2004 roku do 0,9 tys. w 2007 roku. Tendencje spadkowe zostały zahamowane w roku 2008. Należy również dodać, że wzrost liczby bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy zanotowano dopiero w IV kwartale 2008 roku.

W wyniku równoczesnego wyhamowania tendencji wzrostu przeciętnego zatrudnienia oraz znacznego zmniejszenia skali spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych, zanotowano w 2008 roku najmniejszy w ostatnich trzech latach spadek stopy bezrobocia w województwie dolnośląskim. Zmniejszyła się ona z 11,4% w grudniu 2007 roku do 10,2% na koniec grudnia 2008 roku, czyli o 1,2 punktu procentowego /dla porównania w 2007 roku zanotowano spadek o 5,2 punktu, a w 2006 roku o 4,0 punkty procentowe/. Wolniejszy spadek bezrobocia w Regionie dolnośląskim niż przeciętnie w kraju sprawił, że na koniec grudnia 2008 roku stopa bezrobocia na Dolnym Śląsku była wyższa od przeciętnego wskaźnika w kraju o 0,7 punktu procentowego, podczas gdy w grudniu 2007 roku różnica poziomów stop bezrobocia wynosiła zaledwie 0,2 punktu procentowego.

Pomimo notowanego od kilku lat spadku stopy bezrobocia, utrzymuje się nadal w województwie dolnośląskim duże zróżnicowanie i dysproporcje natężenia bezrobocia w układzie przestrzennym. Na koniec grudnia 2008 roku najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach: złotoryjskim /23,0%/, lubańskim /22,6%/, kłodzkim /21,6%/, dzierzoniowskim /21,5%/ i lwóweckim /20,7%/. Są to powiaty, w których stopa bezrobocia jest ponad 2-krotnie większa od przeciętnego wskaźnika w kraju.

Najniższe wskaźniki natężenia bezrobocia – odzwierciedlające stan bezrobocia naturalnego - odnotowano w powiecie wrocławskim-grodzkim /3,5%/ i wrocławskim-ziemskim /3,6%/. Znacznie niższy poziom bezrobocia niż przeciętnie w kraju notuje się ponadto w powiatach: lubińskim /6,3%/, jeleniogórskim-grodzkim /6,7%/, legnickim-grodzkim /6,7%/, polkowickim /7,4%/, oławskim /8,2%/ oraz średzkim /8,8%/.

Pomimo pojawienia się negatywnych tendencji na rynku pracy w Regionie, realizacja zadań w ramach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia przyniosła w 2008 roku także korzystne zmiany strukturalne. Chodzi głównie o utrzymanie tendencji spadku liczby i udziału osób długotrwale pozostających bez pracy w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych.

Liczba bezrobotnych, którzy od dnia ostatniej rejestracji pozostają bez pracy dłużej niż 12-miesiący zmniejszyła się o 18,3 tys. osób, w tym o 14,4 tys. osób zmalała populacja bezrobotnych pozostających bez pracy dłużej niż 24-miesiące. Odsetek długotrwale bezrobotnych ogółem zmniejszył się w 2008 roku z 40,5 do 29,2%. Odsetek pozostających bez pracy ponad 24-miesiące zmalał z 27,4 do 18,0%.

W województwie dolnośląskim notuje się duże zróżnicowanie przestrzenne bezrobocia długookresowego. Większy niż przeciętnie w województwie odsetek długotrwale bezrobotnych zanotowano w końcu grudnia 2008 roku w 13 powiatach /dzierzoniowski, głogowski, kłodzki, lubański, milicki, polkowicki, strzeliński, trzebnicki, wołowski, wrocławski-ziemski, wrocławski-grodzki, zgorzelecki i zlotoryjski/. Największy odsetek długotrwale bezrobotnych notuje się w powiecie wrocławskim-ziemskim /45,5%/ i wrocławskim-grodzkim /42,9%/, natomiast najmniejszy odsetek występuje w powiecie lubińskim /11,7%/, kamiennogórskim /14,4%/, świdnickim /16,1%/ i legnickim-grodzkim /16,9%/.

Ponadto w 2008 roku zanotowano na dolnośląskim rynku pracy następujące tendencje:

- wystąpił ponad 2-krotnie większy spadek bezrobocia wśród kobiet niż wśród mężczyzn. Odsetek bezrobotnych kobiet zmniejszył się z 57,1 do 55,6%.
- w odróżnieniu od sytuacji w latach poprzednich wystąpił większy spadek bezrobocia wśród osób w wieku niemobilnym (45 – 64 lat) od spadku liczby bezrobotnych w wieku mobilnym. Udział osób w wieku niemobilnym w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się w 2008 roku z 41,2 do 38,8%, natomiast udział osób w wieku mobilnym wzrósł z 58,8 do 61,2%.
- po kilku latach spadku bezrobocia wśród młodzieży, w 2008 roku zarysowały się tendencje wzrostu liczby bezrobotnych do 25 roku życia. Populacja bezrobotnej młodzieży w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wzrosła z 15,4 do 17,4%.
- zanotowano dalszy spadek liczby bezrobotnych o najniższym poziomie wykształcenia, jednocześnie wystąpił ponownie po 2-letnim okresie spadku wzrost liczby bezrobotnych z wykształceniem wyższym. Odsetek bezrobotnych z wyższym wykształceniem zwiększył się z 6,1 do 7,4%.

Pomimo ogólnego wzrostu poziomu jakości zasobów pracy w gospodarce Regionu, w strukturze zawodowej bezrobotnych nadal dominują zawody nadwyżkowe, w których sklasyfikowanych było na koniec 2008 roku 2/3 ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Dużym problemem dolnośląskiego rynku pracy pozostają bezrobotni bez zawodu, którzy stanowili na koniec grudnia 2008 roku –19,4% ogółu zarejestrowanych (17,7% ogółu zarejestrowanych na koniec grudnia 2007 roku}. Są to głównie osoby z wykształceniem ogólnokształcącym oraz gimnazjalnym i poniżej. Na tle tak dużego odsetka bezrobotnych bez zawodu, istnieje duża potrzeba umocnienia instytucji kształcenia ustawicznego jako ogniwa wspierającego system szkolnictwa zawodowego, umożliwiającego zdobycie wielu osobom kwalifikacji zawodowych, a tym samym zmniejszającym zagrożenie długotrwałego pozostawania bez pracy.

Osiłonej sytuacji bezrobotnych, w tym zwłaszcza młodzieży zapewniał w 2008 roku rozwój instytucjonalnej obsługi rynku pracy. Obok publicznych służb zatrudnienia swoje usługi świadczyły agencje zatrudnienia, Akademickie Biura Karier, Szkolne Ośrodki Kariery, Mobilne Centra Kariery Zawodowej, jak również Młodzieżowe Centra Kariery prowadzone przez OHP.

Duży wkład w zwiększanie mobilności osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, wniósł w 2008 roku system poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Z usług poradnictwa zawodowego skorzystało w 2008 roku prawie 37,0 tys. osób, w tym 95% stanowili bezrobotni, natomiast usługami z zakresu informacji zawodowej objęto ponad 29 tys. osób. Z usług poradnictwa zawodowego korzystały przede wszystkim osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, głównie bezrobotni do 25 roku życia, długotrwale bezrobotni, bezrobotni powyżej 50 roku życia oraz niepełnosprawni. Duże zainteresowanie usługami poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej notowano wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

**Podsumowując, Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2008 roku realizowany był w województwie w warunkach najmniej korzystnych dla rynku pracy od kilku lat. Zakładane w Regionalnym Planie podstawowe cele nie zostały w pełni osiągnięte. Zanotowano wyraźne osłabienie tempa spadku liczby bezrobotnych oraz stopy bezrobocia. Obok odnotowanego, znacznie mniejszego niż w 2007 roku spadku populacji bezrobotnych w większości grup, których sytuacja na rynku pracy jest od szeregu lat najtrudniejsza, zarysowały się także tendencje wzrostu liczby bezrobotnej młodzieży oraz osób z wykształceniem wyższym, co wskazuje że na rynku pracy województwa dolnośląskiego pojawiają się trudności w znalezieniu odpowiedniej oferty pracy oraz znacznie ograniczone możliwości zatrudnienia**

## ROZDZIAŁ 2

### CELE POLITYKI RYNKU PRACY, PRIORYTETY, DZIAŁANIA I ZADANIA NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2009 ROK

Polityka rynku pracy w 2009 roku w województwie dolnośląskim wpisuje się w kierunki polityk prowadzonych na szczeblu krajowym i regionalnym. Do głównych dokumentów określających kierunki polityki rynku pracy zalicza się:

- Strategię Rozwoju Kraju 2007-2015,
- Krajowy Program Reform na lata 2008-2011 na rzecz strategii Lizbońskiej,
- Program Operacyjny Kapitał Ludzki na lata 2007-2013,
- Założenia Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok wpisuje się również w główne kierunki rozwoju określone w Strategii Rozwoju Województwa Dolnośląskiego do 2020 roku.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2009 roku skupiał będzie się przede wszystkim na rozwiązywaniu najważniejszych dla województwa problemów, w tym zwłaszcza na:

- dążeniu do utrzymania co najmniej dotychczasowego poziomu zatrudnienia oraz przeciwdziałaniu tendencjom wzrostu zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- wspieraniu działań służących poprawie zdolności do zatrudnienia oraz podnoszeniu poziomu aktywności zawodowej bezrobotnych, które stanowią główny cel działań podejmowanych w ramach Regionalnego Planu,
- wspieraniu aktywizacji zawodowej bezrobotnych znajdujących się szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,
- przeciwdziałaniu długotrwałemu bezrobociu, wykluczeniu zawodowemu i społecznemu,
- poprawie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zwiększeniu dostępu do usług przez nie świadczonych,
- racjonalnym wykorzystaniu środków krajowych i unijnych przeznaczonych na realizację zadań i projektów,



Kontynuowane będą działania na rzecz kształcenia osób pracujących, rozwoju systemu kształcenia ustawicznego w Regionie, poszerzania informacji o rynku pracy oraz wspierania grup bezrobotnych będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Dalszy wzrost zatrudnienia w Regionie w 2009 roku może jednak ulec zahamowaniu nie tylko ze względu na brak możliwości pozyskania odpowiednio wykwalifikowanej kadry, ale także z uwagi na znaczne pogorszenie sytuacji ekonomicznej wielu podmiotów gospodarczych. Ten drugi problem zaczyna być odczuwalny przez pracodawców z wielu sektorów. Dają znać o sobie również inne czynniki, które mają wpływ na brak równowagi pomiędzy popytem a podażą na rynku pracy. Do czynników tych należy zaliczyć:

- niski poziom aktywności zawodowej i niedostateczne kompetencje bezrobotnych w stosunku do potrzeb zgłaszanych przez rynek pracy,
- brak chęci do podejmowania pracy przez znaczną część bezrobotnych,
- niską mobilność kandydatów do pracy.

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2009 zakłada w szczególności daleko idącą koncentrację sił i środków na rzecz realizacji następujących **podstawowych priorytetów**:

- I. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w Regionie.**
- II. Wzrost aktywności zawodowej poprzez wsparcie aktywności osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz wzrost aktywności edukacyjnej mieszkańców Regionu,**
- III. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy poprzez poprawę adresowania podstawowych usług i instrumentów aktywizacji do szerszej grupy beneficjentów oraz wdrażanie nowych instrumentów aktywnej polityki rynku pracy,**

Realizacji powyższych priorytetów służyć będą podejmowane w Regionie kierunkowe działania, które są zgodne z priorytetowymi kierunkami polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich określonymi w Strategii Rozwoju Województwa do 2020 roku tj.

- 1. Promowanie przedsiębiorczości w Regionie,**
- 2. Wspieranie działań służących poprawie zdolności do zatrudnienia oraz podnoszeniu aktywności zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy,**

3. **Wspieranie aktywizacji bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy,**
4. **Wspieranie w warunkach występującego kryzysu mobilności pracowników poprzez większą dostępność przestrzenną miejsc pracy w całym Regionie oraz propagowanie rozwoju elastycznych i alternatywnych form zatrudnienia,**
5. **Poprawa funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez urzędy pracy.**

Zgodnie z założeniami Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 działania aktywizujące powinny być adresowane przede wszystkim do osób, które napotykać na szczególne trudności na rynku pracy.

**Priorytetowe na Dolnym Śląsku grupy osób wymagających wsparcia przez działania regionalnej polityki rynku pracy określone w Regionalnym Planie na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok stanowią będą osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy/, a w szczególności:**

- **bezrobotni do 25 roku życia,**
- **długotrwale bezrobotni oraz kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,**
- **osoby w starszych grupach wiekowych tj. powyżej 50 lat,**
- **bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,**
- **bezrobotni ze zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy,**
- **bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,**
- **bezrobotni, którzy po odbyciu kary nie podjęli zatrudnienia,**
- **bezrobotne osoby niepełnosprawne.**

**Priorytetowo wspierane będą również małe i średnie przedsiębiorstwa działające na słabych strukturalnie obszarach, które tworzą trwale miejsca pracy.**

Adresatami działań polityki rynku pracy będą także osoby poszukujące pracy, w tym zwłaszcza wspierane poprzez kształcenie ustawiczne umożliwiające podwyższanie ich kwalifikacji zawodowych i kompetencji.

Ważnym wsparciem regionalnej polityki rynku pracy w Regionie będzie wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na lata 2007-2013 w komponentcie regionalnym.

Realizacja komponentu regionalnego skierowana zostanie do osób i grup społecznych w takich obszarach jak: zatrudnienie, edukacja, integracja społeczna, rozwój potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw, a także zagadnienia związane z rozwojem zasobów ludzkich na terenach wiejskich.

Adresatami działań polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich będą wszystkie osoby, posiadające status beneficjentów, określony przez ustawę o promocji zatrudnienia, ustawę o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz przez Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

***W rozdziale tym ujęte zostaną zadania na rzecz zatrudnienia, które zgłoszą partnerzy w toku konsultacji na podstawie „Karty zgłoszenia zadania do Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok.”***

### **ROZDZIAŁ 3**

## **ŹRÓDŁA FINANSOWANIA ZADAŃ UJĘTYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2009 ROK.**

Podstawowym źródłem finansowania zadań ujętych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2009 roku będą:

- Fundusz Pracy
- środki Europejskiego Funduszu Społecznego
- środki budżetu państwa
- inne środki /PFRON, prywatne/

Na realizację w województwie dolnośląskim programów na rzecz zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przeznaczona zostanie z Funduszu Pracy na 2009 rok kwota **224 190,0 tys. zł.**

Z kwoty tej:

- 50 % środków tj. **112 095,0 tys. zł** przekazanych zostało samorządom powiatów na podstawie zatwierdzonych przez Sejmik Województwa Dolnośląskiego „Kryteriów” preferujących powiaty o wysokiej stopie bezrobocia, mające dużą liczbę zarejestrowanej bezrobotnej młodzieży oraz bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

- 50 % środków tj. **112 095,0 tys. zł** to środki będące w dyspozycji Samorządu Województwa, w tym **69 802,6 tys. zł** przeznaczono na realizację Priorytetu VIII PO KL Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”.

W ramach pozostałej kwoty /42 292,4 tys. zł/ środków będących w dyspozycji Samorządu Województwa finansowany będzie program „Bezrobotni dla gospodarki wodnej i ochrony przeciwpowodziowej” realizowany przez powiatowe urzędy pracy w ramach robót publicznych w obszarze gospodarki wodnej dla poprawy stanu utrzymania systemów zabezpieczenia przeciwpowodziowego. W programie weźmie udział 510 osób bezrobotnych z 15 powiatów województwa, na ten cel przeznaczona zostanie kwota 4 896,0 tys. zł. Realizowane będą również programy aktywizacji bezrobotnych, mające na celu łagodzenie pogarszającej się sytuacji dolnośląskim rynku pracy, w tym programy dotyczące wsparcia osób zagrożonych utratą zatrudnienia. Projekty pilotażowe obejmą przedsięwzięcia inicjowane i realizowane przez publiczne służby zatrudnienia szczebla wojewódzkiego i powiatowego samodzielnie lub we współpracy z innymi instytucjami rynku pracy. Realizowane projekty pilotażowe będą miały na celu wdrażanie nowych metod, narzędzi i sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom określonych przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przy staraniu się samorządów powiatów o środki będące w dyspozycji Samorządu Województwa preferowane i opiniowane pozytywnie będą w pierwszej kolejności programy rynku pracy i projekty pilotażowe, które spełniają następujące kryteria:

- programy i projekty, które są zgodne z priorytetami i kierunkami działań określonymi w Dolnośląskim Regionalnym Planie Działań na 2009 rok,
- programy mające na celu łagodzenie negatywnych skutków związanych ze wzrostem bezrobocia oraz ze zwolnieniami pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- programy mające na celu aktywizację zawodową osób będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy /art. 49 ustawy promocji zatrudnienia /,
- programy i projekty zgłaszane przez powiaty o szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i wysokim wskaźniku bezrobocia,
- programy wspierające inwestorów tworzących nowe miejsca pracy w Regionie,

- projekty o wysokiej efektywności zatrudnieniowej /co najmniej 40 % wskaźnika zatrudnienia – przeciętnego dla wszystkich wnioskowanych form aktywizacji/ oraz programy realizowane w partnerstwie.

## **ROZDZIAŁ 4**

### **PARTNERSTWO W REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ ORAZ MONITOROWANIE WYKONYWANIA ZADAŃ**

Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok opracowany zostanie po przeprowadzeniu konsultacji z powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego oraz partnerami społecznymi.

Działania ujęte w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok realizowane będą zgodnie z zasadą partnerstwa.

Ważna rola na dolnośląskim rynku pracy obok publicznych służb zatrudnienia przypada Ochotniczym Hufcom Pracy, agencjom zatrudnienia, instytucjom szkoleniowym oraz organizacjom pozarządowym. Instytucjami wspierającymi publiczne służby zatrudnienia na dolnośląskim rynku pracy są również jednostki działające na rzecz aktywizacji zawodowej osób wchodzących na rynek pracy tj. Gminne Centra Informacji, Akademickie Biura Karier, Szkolne Ośrodki Kariery oraz Młodzieżowe Centra Kariery.

Ważne instytucjonalne forum partnerstwa społecznego w sprawach polityki rynku pracy pełni również Wojewódzka Rada Zatrudnienia.

Ważnym elementem realizacji Regionalnego Planu Działań będzie jego promocja. Dolnośląski Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok po zatwierdzeniu przez Zarząd Województwa Dolnośląskiego umieszczony zostanie na stronie internetowej DWUP oraz rozpowszechniony w regionalnych mediach i lokalnej prasie. Rozpowszechniony zostanie także wśród instytucjonalnych partnerów rynku pracy.

#### **Monitorowanie realizacji zadań**

Monitorowanie wykonywania zadań Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok prowadzone będzie przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w okresie rocznym.

Sprawozdania roczne z realizacji Regionalnego Planu Działań zawierać będzie w szczególności:

- nazwę i charakterystykę realizowanego zadania,
- ocenę zgodności realizacji zadania z Regionalnym Planem Działań,
- poziom środków finansowych przeznaczonych na realizację działań i programów,
- uzyskane efekty realizacji poszczególnych zadań,
- wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.

Sprawozdanie roczne z realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok przedłożone zostanie Zarządowi Województwa Dolnośląskiego.

Monitorowanie realizacji zadań ujętych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 r. prowadzone będzie w oparciu o zestaw wskaźników ogólnych odnoszących się do sytuacji na dolnośląskim rynku pracy oraz zestaw wskaźników odnoszących się do poszczególnych kierunków działań.

**Karta zadania Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na Rzecz  
Zatrudnienia w 2009 roku**

1. PRIORYTET
2. CEL DZIAŁANIA
3. NAZWA ZADANIA
4. ADRESACI DZIAŁAŃ
5. OPIS ZADANIA /planowane działania/
6. REALIZATOR ZADANIA
7. PRZEWIDYWANE EFEKTY

.....  
Jednostka zgłaszająca zadanie

.....  
podpis osoby upoważnionej